**PROGRAMA DE LA ASIGNATURA**

**Curso académico 2013-2014**

|  |
| --- |
| **IDENTIFICACIÓN Y CARACTERÍSTICAS DE LA ASIGNATURA** |
| Código |  | Créditos ECTS | 6 |
| Denominación | Derecho Laboral |
| Titulación/es | Grado en Administración y Dirección de EmpresasDoble Grado en Administración y Dirección de Empresas y DerechoDoble Grado en Administración y Dirección de Empresas y Ciencias del Trabajo |
| Centro | Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales |
| Semestre | 5 | Carácter | Obligatoria |
| Módulo/s | Marco Jurídico y Fiscalidad |
| Materia/s | Derecho de la Empresa |
| Profesor/es |
| Nombre | Despacho | Correo Electrónico(Página Web) | Titulación y Grupo |
| Francisco Rubio Sánchez | 227 | frubio@unex.es | GADE 3º Mañana |
| María Teresa Viñuelas Zahinos | Comunitario | mteresav@unex.es | 3º ADE-ECO y 3º ADE-CT |
| P. Bravo Gutiérrez | Comunitario | --- | GADE 3º Tarde |
|  |  |  |  |
| Área/s de conocimiento | Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social |
| Departamento/s | Derecho Privado |
| Profesor coordinador(si hay más de uno) | Francisco Rubio Sánchez |
| Página web | <http://www.unex.es/investigacion/grupos/laboral> |
| **OBJETIVOS Y COMPETENCIAS** |
| **Objetivos** |
| 1. Formación general sobre la empresa y las organizaciones, su problemática interna yExterna |
| 2. Formación específica sobre las áreas funcionales de las empresas y organizaciones, y sudirección, planificación y control |
| 3. Formación para el desempeño del papel de administrador, directivo y empresario |
| **Competencias** |
| CB1: Que los estudiantes hayan demostrado poseer y comprender conocimientos en un área de estudio que parte de la base de la educación secundaria general, y se suele encontrar a un nivel que, si bien se apoya en libros de texto avanzados, incluye también algunos aspectos que implican conocimientos procedentes de la vanguardia de su campo de estudio. |
| CB2: Que los estudiantes sepan aplicar sus conocimientos a su trabajo o vocación de una forma profesional y posean las competencias que suelen demostrarse por medio de la elaboración y defensa de argumentos y la resolución de problemas dentro de su área de estudio. |
| CB3: Que los estudiantes tengan la capacidad de reunir e interpretar datos relevantes (normalmente dentro de su área de estudio) para emitir juicios que incluyan una reflexión sobre temas relevantes de índole social, científica o ética. |
| CB4: Que los estudiantes puedan transmitir información, ideas, problemas y soluciones a un público tanto especializado como no especializado. |
| CB5: Que los estudiantes hayan desarrollado aquellas habilidades de aprendizaje necesarias para emprender estudios posteriores con un alto grado de autonomía. |
| CG3: Capacidad para dirigir grupos de personas |
| CG5: Capacidad para asesorar y/o gestionar en materia de empleo y contratación laboral |
| CT2: Capacidad de comunicación oral y escrita en lengua castellana |
| CT4: Capacidad de gestionar, analizar y sintetizar la información  |
| CT5: Capacidad de trabajar en equipo |
| CT8: Capacidad de aprendizaje autónomo |
| CT9: Capacidad para el razonamiento crítico y autocrítico |
| CT10: Capacidad para la resolución de problemas |
| CT11: Capacidad para la toma de decisiones |
| CT12: Capacidad de organización y planificación |
| CT13: Respecto y promoción de los valores democráticos y de la coeducación |
| CT15: Habilidad en las relaciones personales |
| CT16: Compromiso ético en el trabajo |
| CE1: Conocimiento y aplicación del ordenamiento jurídico laboral |
| CE3: Conocimiento de los instrumentos para la dirección y gestión de recursos humanos. |
| **TEMAS Y CONTENIDOS** |
| **Breve descripción del contenido** |
| Sistema de fuentes del Derecho del Trabajo. Administración laboral. Contrato de Trabajo. Derecho colectivo: representación de los trabajadores, convenios colectivos, mecanismos denegociación, conflictos colectivos y solución de conflictos laborales. |
| **Temario de la asignatura** |
| Denominación del tema 1: Los sujetos de la relación laboral: trabajador y empresarioContenidos teóricos del tema 1:1.- El trabajador: concepto y clases.2.- Sujetos excluidos de la contratación laboral.3.- El empresario.Metodología: Clase magistral bidireccional/ modelo participativoContenidos prácticos del tema 1:Metodología: Asistencia a jornadas |
| Denominación del tema 2: Posición jurídica del trabajadorContenidos teóricos del tema 2:1.- La capacidad contractual del trabajador2.- Los incapacitados y la contratación laboral.3.- La capacidad contractual del empresario.4.- La posición de débito del trabajador.5.- Contenido de la prestación laboral.6.- El deber de diligencia.7.- El deber de buena fe.8.- El deber de obediencia.Metodología: Clase magistral bidireccional/ modelo participativoContenidos prácticos del tema 2:Metodología: Trabajo en grupo/ resolución de casos prácticos/ comentarios de sentencias/ lecturas bibliográficas/ omentarios de películas/ asistencia a jornadas |
| Denominación del tema 3: Posición jurídica del empresarioContenidos teóricos del tema 3:1.- La posición de débito del empresario.2.- Derechos del empresario sobre las invenciones y obras intelectuales del trabajador.3.- Los poderes del empresario.4.- La potestad premial del empresario.Metodología: Clase magistral bidireccional/ modelo participativoContenidos prácticos del tema 3:Metodología: Trabajo en grupo/ resolución de casos prácticos/ comentarios de sentencias/ lecturas bibliográficas/ Comentarios de películas  |
| Denominación del tema 4: El tiempo de trabajoContenidos teóricos del tema 4:1.- El tiempo de la prestación.2.- La jornada de trabajo.3.- Las horas extraordinarias.4.- Trabajo nocturno y trabajadores nocturnos.5.- Trabajo a turnos.6.- El descanso semanal.7.- El descanso anual: régimen de las vacaciones.Metodología: Clase magistral bidireccional/ modelo participativoContenidos prácticos del tema 4:Metodología: Trabajo en grupo/ resolución de casos prácticos/ comentarios de sentencias/ lecturas bibliográficas/ Comentarios de películas  |
| Denominación del tema 5: Contrato de trabajo: tipología y régimen jurídicoContenidos teóricos del tema 5:1.-Contratos de trabajo por tiempo indefinido.2.- Contratos de trabajo de duración determinada.Metodología: Clase magistral bidireccional/ modelo participativoContenidos prácticos del tema 5:Metodología: Trabajo en grupo/ resolución de casos prácticos/ comentarios de sentencias/ lecturas bibliográficas/ Comentarios de películas  |
| Denominación del tema 6: El salario y otros deberes empresarialesContenidos teóricos del tema 6:1.- La posición de débito del empresario.2.- La prestación retributiva.3.- El salario.4.- Estructura salarial: salario base y complementos salariales.5.- Salarios mínimos.6.- Pagas extraordinarias.7.- Prestaciones extrasalariales.8.- Recibo justificativo del pago del salario.9.- La protección del crédito salarial: lugar y tiempo del pago del salario.10.- El carácter privilegiado del crédito salarial.11.- Inembargabilidad del salario.Metodología: Clase magistral bidireccional/ modelo participativoContenidos prácticos del tema 6:Metodología: Trabajo en grupo/ resolución de casos prácticos/ comentarios de sentencias/ lecturas bibliográficas/ Comentarios de películas  |
| Denominación del tema 7: Empresas de trabajo temporalContenidos teóricos del tema 7:1.- Concepto de Empresa de Trabajo Temporal.2.- Relación entre Empresa de Trabajo Temporal y empresa usuaria.3.- Relación entre Empresa de Trabajo Temporal y trabajadores destinados a empresas usuarias.4.- Relación entre empresa usuaria y el trabajador cedido.5.- Infracciones y sanciones.Metodología: Clase magistral bidireccional/ modelo participativoContenidos prácticos del tema 7:Metodología: Trabajo en grupo/ resolución de casos prácticos/ comentarios de sentencias/ lecturas bibliográficas/ Comentarios de películas  |
| Denominación del tema 8: Modificación de condiciones de trabajoContenidos teóricos del tema 8:1.- La novación del contrato de trabajo.2.- Movilidad funcional.3.- Movilidad geográfica.Metodología: Clase magistral bidireccional/ modelo participativoContenidos prácticos del tema 8:Metodología: Trabajo en grupo/ resolución de casos prácticos/ comentarios de sentencias/ lecturas bibliográficas/ Comentarios de películas  |
| Denominación del tema 9: Suspensión del contrato de trabajoContenidos teóricos del tema 9:1.- La suspensión del contrato de trabajo.2.- Excedencias.3.- Sustituciones.4. Las interrupciones de la prestación laboral.Metodología: Clase magistral bidireccional/ modelo participativoContenidos prácticos del tema 9:Metodología: Trabajo en grupo/ resolución de casos prácticos/ comentarios de sentencias/ lecturas bibliográficas/ Comentarios de películas  |
| Denominación del tema 10: Extinción del contrato de trabajoContenidos teóricos del tema 10:1.- La extinción del contrato de trabajo por cumplimiento.2.- La extinción del contrato de trabajo por desaparición, jubilación o incapacidad de los sujetos.3.- La extinción del contrato por mutuo disenso del empresario y el trabajador.4.- La extinción del contrato de trabajo por voluntad del trabajador.5.- La extinción del contrato de trabajo por voluntad del empresario: el despido.Metodología: Clase magistral bidireccional/ modelo participativoContenidos prácticos del tema 10:Metodología: Trabajo en grupo/ resolución de casos prácticos/ comentarios de sentencias/ lecturas bibliográficas/ Comentarios de películas  |
| Denominación del tema 11: Nociones de Seguridad SocialContenidos teóricos del tema 11:1.- Estructura del Sistema de Seguridad Social2.- Prestaciones del Sistema de Seguridad SocialMetodología: Clase magistral bidireccional/ modelo participativo |
| Denominación del tema 12: Nociones de Derecho SindicalContenidos teóricos del tema 12:1.- Convenio colectivo2.- Representación de los trabajadores en la empresaMetodología: Clase magistral bidireccional/ modelo participativo |
| ... |
| **ACTIVIDADES FORMATIVAS** |
| **Horas de trabajo del alumno por tema** | **Presencial** | **Seguimiento** | **No presencial** |
| **Tema** | **Total** | **GG** | **S** | **TP** | **EP** |
| 1 Teoría | 5 | 2 |  |  | 3 |
| 1. Práctica |  |  |  |  |  |
| 2. Teoría | 7 | 3 |  |  | 4 |
| 2. Práctica | 4 |  | 1 |  | 3 |
| 3. Teoría | 7 | 3 |  |  | 4 |
| 3. Práctica | 3 |  | 1 |  | 2 |
| 4. Teoría | 7 | 3 |  |  | 4 |
| 4. Práctica | 3 |  | 1 |  | 2 |
| 5. Teoría | 15 | 6 |  |  | 9 |
| 5. Práctica | 4 |  | 1 |  | 3 |
| 6. Teoría | 7 | 3 |  |  | 4 |
| 6. Práctica | 3 |  | 1 |  | 2 |
| 7. Teoría | 7 | 3 |  |  | 4 |
| 7. Práctica | 3 |  | 1 |  | 2 |
| 8. Teoría | 10 | 4 |  |  | 6 |
| 8. Práctica | 3 |  | 1 |  | 2 |
| 9. Teoría | 14 | 6 |  |  | 8 |
| 9. Práctica | 3 |  | 1 |  | 2 |
| 10. Teoría | 30 | 14 |  |  | 16 |
| 10. Práctica | 8 |  | 2 |  | 6 |
| 11. Teoría | 3 | 1 |  |  | 2 |
| 11. Práctica |  |  |  |  |  |
| 12. Teoría | 3 | 1 |  |  | 2 |
| 12. Práctica |  |  |  |  |  |
| ... |  |  |  |  |  |
| Evaluación del Conjunto | 1 | 1 |  |  |  |
| **TOTAL** | **150** | **50** | **10** |  | **90** |
| GG: Clase en Grupo Grande (entre 40 y 80 alumnos de media según titulación)S: Clase en Seminario (entre 20 y 40 alumnos de media según titulación: desdoble del GG)TP: Tutorías Programadas (entre 5 y 8 alumnos de media según titulación)EP: Estudio personal del alumno, trabajo individual o en grupo, lectura de bibliografía... |
| **CRITERIOS Y SISTEMAS DE EVALUACIÓN** |
| A elección del profesor se podrán aplicar alternativamente o de manera conjunta estos sistemas de evaluación: |
| Modelo de evaluación continua pura:La evaluación para los alumnos que presenten una asistencia, al menos, en un 85 por ciento a las clases impartidas en grupo grande y en igual porcentaje a las clases de problemas, será efectuada a través de la realización de los trabajos presentados a lo largo del curso, así como por su participación activa en las actividades del Área de conocimiento.Cabrá la posibilidad de subir la calificación obtenida con la realización de los trabajos con la presentación al examen final. |
| Modelo de evaluación tradicional: -Examen final-La realización de algunos de los trabajos encomendados en clase sumará en la calificación final. |
| Tipo de examen final:5 preguntas cortas con espacio tasado. En su caso elaboración de caso práctico.Quien lo deseé podrá realizar el examen de modo oral. |
| **BIBLIOGRAFÍA Y OTROS RECURSOS** |
| Manuales:Bibliografía recomendada:* A. Montoya Melgar: *Derecho del Trabajo*, Tecnos, última edición.

Legislación recomendada:* J. M. Galiana Moreno y A. V. Sempere Navarro: *Legislación laboral y de Seguridad Social*, Aranzadi, última edición.

Otros recursos:<http://www.mtin.es> <http://www.seg-social.es/Internet_1/index.htm> <https://www.redtrabaja.es/es/redtrabaja/portal/index.jsp> <http://ie.juntaex.es/>  |
| **HORARIOS DE TUTORIAS** |
| Figuran en los respectivos despachos de los Profesores.  |
| **RECOMENDACIONES** |
| Asistencia a jornadas, seminarios y congresos relacionados con la materia.Consulta de reformas y actualizaciones normativas.Seguimiento de noticias de contenido jurídico-social. |