**PROGRAMA DE LA ASIGNATURA**

**Curso académico 2013-2014**

|  |
| --- |
| **IDENTIFICACIÓN Y CARACTERÍSTICAS DE LA ASIGNATURA** |
| Código |  | Créditos ECTS | 6 |
| Denominación | Relaciones Laborales Especiales |
| Titulación/es | Grado en Ciencias del Trabajo |
| Centro | Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales |
| Semestre | 7º | Carácter | Optativa |
| Módulo/s | Optativo Específico |
| Materia/s | Derecho del Trabajo |
| Profesor/es |
| Nombre | Despacho | Correo Electrónico(Página Web) | Titulación y Grupo |
| Carlota Ruiz  | 243 | carlotamrg@unex.es | GCCT |
|  |  |  |  |
| Área/s de conocimiento | Derecho del Trabajo |
| Departamento/s | Derecho Privado |
| Profesor coordinador(si hay más de uno) |  |
| **OBJETIVOS Y COMPETENCIAS** |
| **Objetivos** |
| 1. Conocimiento de las normas laborales y principios aplicables a las relaciones laborales especiales.
 |
| 1. Estudio de las particularidades que atribuyen a una relación laboral el carácter de especial.
 |
| 1. Análisis del contenido del contrato de trabajo que nace de la relación laboral especial.
 |
| **Competencias** |
| CB1: Que los estudiantes hayan demostrado poseer y comprender conocimientos en un área de estudio que parte de la base de la educación secundaria general, y se suele encontrar a un nivel que, si bien se apoya en libros de texto avanzados, incluye también algunos aspectos que implican conocimientos procedentes de la vanguardia de su campo de estudio. |
| CB2: Que los estudiantes sepan aplicar sus conocimientos a su trabajo o vocación de una forma profesional y posean las competencias que suelen demostrarse por medio de la elaboración y defensa de argumentos y la resolución de problemas dentro de su área de estudio. |
| CB3: Que los estudiantes tengan la capacidad de reunir e interpretar datos relevantes (normalmente dentro de su área de estudio) para emitir juicios que incluyan una reflexión sobre temas relevantes de índole social, científica o ética. |
| CB4: Que los estudiantes puedan transmitir información, ideas, problemas y soluciones a un público tanto especializado como no especializado. |
| CB5: Que los estudiantes hayan desarrollado aquellas habilidades de aprendizaje necesarias para emprender estudios posteriores con un alto grado de autonomía. |
|  |
| CGI1:Capacidad de análisis y síntesis |
| CGI3:Comucación oral y escrita en lengua nativa |
| CGI7:Capacidad para la resolución de problemas |
|  |
| CGP9:Capacidad para trabajar en equipo |
| CGP11:Razonamiento crítico |
|  |
| CGS13:Aprendizaje autónomo |
| CGS14:Adaptación a nuevas situaciones |
| CGS15:Creatividad |
|  |
| CED21:Marco normativo regulador de las relaciones laboralesCED28:Teoría y sistemas de relaciones laborales |
|  |
| CEP32:Capacidad para aplicar los conocimientos a la práctica |
| CEP36:Capacidad para asesorar y/o gestionar en materia de empleo y contratación laboral |
| **TEMAS Y CONTENIDOS** |
| **Breve descripción del contenido** |
| Relaciones laborales especiales. Características y Particularidades. Contenido del contrato. Extinción. |
| **Temario de la asignatura** |
| **Denominación del tema 1:Contrato de trabajo del personal de alta dirección**Contenidos teóricos del tema 1:1.- Fuentes reguladoras.2.- Concepto y ámbito de aplicación.3.- Régimen jurídico de la relación laboral: Sujetos, forma, duración y contenido.4.- Extinción del contrato. Metodología: Clase magistral bidireccional/ modelo participativo.Contenidos prácticos del tema 1: Análisis jurisprudencial sobre delimitación de supuestos ejemplificativos de exclusión/inclusión.  |
| **Denominación del tema 2: Contrato de trabajo del personal al servicio del hogar familiar**Contenidos teóricos del tema 2:1.- Fuentes reguladoras.2.- Concepto y ámbito de aplicación.3.- Régimen jurídico de la relación laboral: Sujetos, forma, duración y contenido.4.- Extinción del contrato.Metodología: Clase magistral bidireccional/ modelo participativo.Contenidos prácticos del tema 2: Análisis jurisprudencial sobre delimitación de supuestos ejemplificativos de exclusión/inclusión. |
| **Denominación del tema 3: Trabajo de penados en instituciones penitenciarias**Contenidos teóricos del tema 3:1.- Fuentes reguladoras.2.- Concepto y ámbito de aplicación.3.- Régimen jurídico de la relación laboral: Sujetos, forma, duración y contenido.4.- Extinción del contrato.Metodología: Clase magistral bidireccional/ modelo participativo.Contenidos prácticos del tema 3: Análisis jurisprudencial sobre delimitación de supuestos ejemplificativos de exclusión/inclusión.**Denominación del tema 4: Contrato de trabajo de los deportistas profesionales**Contenidos teóricos del tema 4:1.- Fuentes reguladoras.2.- Concepto y ámbito de aplicación.3.- Régimen jurídico de la relación laboral: Sujetos, forma, duración y contenido.4.- Extinción del contrato.Metodología: Clase magistral bidireccional/ modelo participativo.Contenidos prácticos del tema 4: Análisis jurisprudencial sobre delimitación de supuestos ejemplificativos de exclusión/inclusión.**Denominación del tema 5: Contrato de trabajo de los artistas de espectáculos públicos**Contenidos teóricos del tema 5:1.- Fuentes reguladoras.2.- Concepto y ámbito de aplicación.3.- Régimen jurídico de la relación laboral: Sujetos, forma, duración y contenido.4.- Extinción del contrato.Metodología: Clase magistral bidireccional/ modelo participativo.Contenidos prácticos del tema 5: Análisis jurisprudencial sobre delimitación de supuestos ejemplificativos de exclusión/inclusión.**Denominación del tema 6: Trabajo de los agentes y operadores mercantiles dependientes**Contenidos teóricos del tema 6:1.- Fuentes reguladoras.2.- Concepto y ámbito de aplicación.3.- Régimen jurídico de la relación laboral: Sujetos, forma, duración y contenido.4.- Extinción del contrato.Metodología: Clase magistral bidireccional/ modelo participativo.Contenidos prácticos del tema 6: Análisis jurisprudencial sobre delimitación de supuestos ejemplificativos de exclusión/inclusión.**Denominación del tema 7: Trabajadores minusválidos en centros especiales de empleo**Contenidos teóricos del tema 7:1.- Fuentes reguladoras.2.- Concepto y ámbito de aplicación.3.- Régimen jurídico de la relación laboral: Sujetos, forma, duración y contenido.4.- Extinción del contrato.Metodología: Clase magistral bidireccional/ modelo participativo.Contenidos prácticos del tema 7: Análisis jurisprudencial sobre delimitación de supuestos ejemplificativos de exclusión/inclusión. **Denominación del tema 8: Trabajo de los estibadores portuarios**Contenidos teóricos del tema 8:1.- Fuentes reguladoras.2.- Concepto y ámbito de aplicación.3.- Régimen jurídico de la relación laboral: Sujetos, forma, duración y contenido.4.- Extinción del contrato.Metodología: Clase magistral bidireccional/ modelo participativo.Contenidos prácticos del tema 8: Análisis jurisprudencial sobre delimitación de supuestos ejemplificativos de exclusión/inclusión.**Denominación del tema 9: Contrato de trabajo del personal civil no funcionario al servicio de establecimientos militares**Contenidos teóricos del tema 9:1.- Fuentes reguladoras.2.- Concepto y ámbito de aplicación.3.- Régimen jurídico de la relación laboral: Sujetos, forma, duración y contenido.4.- Extinción del contrato.Metodología: Clase magistral bidireccional/ modelo participativo.Contenidos prácticos del tema 9: Análisis jurisprudencial sobre delimitación de supuestos ejemplificativos de exclusión/inclusión.**Denominación del tema 10: Trabajo de los titulados sanitarios residentes**Contenidos teóricos del tema 10:1.- Fuentes reguladoras.2.- Concepto y ámbito de aplicación.3.- Régimen jurídico de la relación laboral: Sujetos, forma, duración y contenido.4.- Extinción del contrato.Metodología: Clase magistral bidireccional/ modelo participativo.Contenidos prácticos del tema 10: Análisis jurisprudencial sobre delimitación de supuestos ejemplificativos de exclusión/inclusión.**Denominación del tema 11: Trabajo de los abogados que prestan servicios en despachos profesionales**Contenidos teóricos del tema 11:1.- Fuentes reguladoras.2.- Concepto y ámbito de aplicación.3.- Régimen jurídico de la relación laboral: Sujetos, forma, duración y contenido.4.- Extinción del contrato.Metodología: Clase magistral bidireccional/ modelo participativo.Contenidos prácticos del tema 11: Análisis jurisprudencial sobre delimitación de supuestos ejemplificativos de exclusión/inclusión.**Denominación del tema 12: Trabajo de los profesores de religión**Contenidos teóricos del tema 12:1.- Fuentes reguladoras.2.- Concepto y ámbito de aplicación.3.- Régimen jurídico de la relación laboral: Sujetos, forma, duración y contenido.4.- Extinción del contrato.Metodología: Clase magistral bidireccional/ modelo participativo.Contenidos prácticos del tema 12: Análisis jurisprudencial sobre delimitación de supuestos ejemplificativos de exclusión/inclusión. |
| **ACTIVIDADES FORMATIVAS** |
| **Horas de trabajo del alumno por tema** | **Presencial** | **Seguimiento** | **No presencial** |
| **Tema** | **Total** | **GG** | **S** | **TP** | **EP** |
| 1 Teoría | 7 | 4 |  |  | 3 |
| 1. Práctica | 5,5 |  | 2 |  | 3,5 |
| 2. Teoría | 7 | 4 |  |  | 3 |
| 2. Práctica | 5,5 |  | 2 |  | 3,5 |
| 3. Teoría | 7 | 4 |  |  | 3 |
| 3. Práctica | 5,5 |  | 2 |  | 3,5 |
| 4. Teoría | 7 | 4 |  |  | 3 |
| 4. Práctica | 5,5 |  | 2 |  | 3,5 |
| 5. Teoría | 7 | 4 |  |  | 3 |
| 5. Práctica | 5,5 |  | 2 |  | 3,5 |
| 6. Teoría | 7 | 4 |  |  | 3 |
| 6. Práctica | 5,5 |  | 2 |  | 3,5 |
| 7. Teoría | 7 | 4 |  |  | 3 |
| 7. Práctica | 5,5 |  | 2 |  | 3,5 |
| 8. Teoría | 7 | 4 |  |  | 3 |
| 8. Práctica | 5,5 |  | 2 |  | 3,5 |
| 9. Teoría | 7 | 4 |  |  | 3 |
| 9. Práctica | 5,5 |  | 2 |  | 3,5 |
| 10. Teoría | 7 | 4 |  |  | 3 |
| 10. Práctica | 5,5 |  | 2 |  | 3,5 |
| 11. Teoría  | 7 | 4 |  |  | 3 |
| 11. Práctica | 5,5 |  | 2 |  | 3,5 |
| 12. Teoría | 7 | 4 |  |  | 3 |
| 12. Práctica | 5,5 |  | 2 |  | 3,5 |
| Evaluación del Conjunto |  |  |  |  |  |
| **TOTAL** | **150** | **48** | **24** |  | **78** |
| GG: Clase en Grupo Grande (entre 40 y 80 alumnos de media según titulación)S: Clase en Seminario (entre 20 y 40 alumnos de media según titulación: desdoble del GG)TP: Tutorías Programadas (entre 5 y 8 alumnos de media según titulación)EP: Estudio personal del alumno, trabajo individual o en grupo, lectura de bibliografía... |
| **CRITERIOS Y SISTEMAS DE EVALUACIÓN** |
| **Presencial***(debe asistir al menos al 80% de las clases en GG y Seminario)***:*** Asistencia y participación en las clases (10%)
* Realización de prácticas y trabajos (30%)
* Examen final, consistente en preguntas tipo cortas y de test (60%)

**No presencial:*** Examen final, consistente en preguntas cortas y un supuesto practico (100%)
 |
| **BIBLIOGRAFÍA Y OTROS RECURSOS** |
| Bibliografía recomendada:* Barrios Baudor, G. y otros: Asesor Laboral, Thomson-Aranzadi, última edición.
* Memento Practico Francis Lefebvre: Relaciones Laborales Especiales, última edición.
* Montoya Melgar, A.: Derecho del Trabajo, Tecnos, última edición.

Repertorios Legislativos:* Galiana Moreno, J.M. y Sempere Navarro, A.V.: Legislación Laboral y de la Seguridad Social, Aranzadi, última edición.
 |
| **HORARIOS DE TUTORIAS** |
| Se publicarán en el despacho del profesor. |
|  |
| **RECOMENDACIONES** |
|  |