**PROGRAMA DE LA ASIGNATURA**

**Curso académico 2013-2014**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **IDENTIFICACIÓN Y CARACTERÍSTICAS DE LA ASIGNATURA** | | | | | | | | | | |
| Código |  | | | Créditos ECTS | | | | | 6 | |
| Denominación | Relaciones Laborales Especiales | | | | | | | | | |
| Titulación/es | Grado en Ciencias del Trabajo | | | | | | | | | |
| Centro | Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales | | | | | | | | | |
| Semestre | 7º | Carácter | | | Optativa | | | | | |
| Módulo/s | Optativo Específico | | | | | | | | | |
| Materia/s | Derecho del Trabajo | | | | | | | | | |
| Profesor/es | | | | | | | | | | |
| Nombre | | Despacho | Correo Electrónico  (Página Web) | | | | | Titulación y Grupo | | |
| Carlota Ruiz | | 243 | carlotamrg@unex.es | | | | | GCCT | | |
|  | |  |  | | | | |  | | |
| Área/s de conocimiento | Derecho del Trabajo | | | | | | | | | |
| Departamento/s | Derecho Privado | | | | | | | | | |
| Profesor coordinador  (si hay más de uno) |  | | | | | | | | | |
| **OBJETIVOS Y COMPETENCIAS** | | | | | | | | | | |
| **Objetivos** | | | | | | | | | | |
| 1. Conocimiento de las normas laborales y principios aplicables a las relaciones laborales especiales. | | | | | | | | | | |
| 1. Estudio de las particularidades que atribuyen a una relación laboral el carácter de especial. | | | | | | | | | | |
| 1. Análisis del contenido del contrato de trabajo que nace de la relación laboral especial. | | | | | | | | | | |
| **Competencias** | | | | | | | | | | |
| CB1: Que los estudiantes hayan demostrado poseer y comprender conocimientos en un área de estudio que parte de la base de la educación secundaria general, y se suele encontrar a un nivel que, si bien se apoya en libros de texto avanzados, incluye también algunos aspectos que implican conocimientos procedentes de la vanguardia de su campo de estudio. | | | | | | | | | | |
| CB2: Que los estudiantes sepan aplicar sus conocimientos a su trabajo o vocación de una forma profesional y posean las competencias que suelen demostrarse por medio de la elaboración y defensa de argumentos y la resolución de problemas dentro de su área de estudio. | | | | | | | | | | |
| CB3: Que los estudiantes tengan la capacidad de reunir e interpretar datos relevantes (normalmente dentro de su área de estudio) para emitir juicios que incluyan una reflexión sobre temas relevantes de índole social, científica o ética. | | | | | | | | | | |
| CB4: Que los estudiantes puedan transmitir información, ideas, problemas y soluciones a un público tanto especializado como no especializado. | | | | | | | | | | |
| CB5: Que los estudiantes hayan desarrollado aquellas habilidades de aprendizaje necesarias para emprender estudios posteriores con un alto grado de autonomía. | | | | | | | | | | |
|  | | | | | | | | | | |
| CGI1:Capacidad de análisis y síntesis | | | | | | | | | | |
| CGI3:Comucación oral y escrita en lengua nativa | | | | | | | | | | |
| CGI7:Capacidad para la resolución de problemas | | | | | | | | | | |
|  | | | | | | | | | | |
| CGP9:Capacidad para trabajar en equipo | | | | | | | | | | |
| CGP11:Razonamiento crítico | | | | | | | | | | |
|  | | | | | | | | | | |
| CGS13:Aprendizaje autónomo | | | | | | | | | | |
| CGS14:Adaptación a nuevas situaciones | | | | | | | | | | |
| CGS15:Creatividad | | | | | | | | | | |
|  | | | | | | | | | | |
| CED21:Marco normativo regulador de las relaciones laborales  CED28:Teoría y sistemas de relaciones laborales | | | | | | | | | | |
|  | | | | | | | | | | |
| CEP32:Capacidad para aplicar los conocimientos a la práctica | | | | | | | | | | |
| CEP36:Capacidad para asesorar y/o gestionar en materia de empleo y contratación laboral | | | | | | | | | | |
| **TEMAS Y CONTENIDOS** | | | | | | | | | | |
| **Breve descripción del contenido** | | | | | | | | | | |
| Relaciones laborales especiales. Características y Particularidades. Contenido del contrato. Extinción. | | | | | | | | | | |
| **Temario de la asignatura** | | | | | | | | | | |
| **Denominación del tema 1:Contrato de trabajo del personal de alta dirección**  Contenidos teóricos del tema 1:  1.- Fuentes reguladoras.  2.- Concepto y ámbito de aplicación.  3.- Régimen jurídico de la relación laboral: Sujetos, forma, duración y contenido.  4.- Extinción del contrato.    Metodología: Clase magistral bidireccional/ modelo participativo.  Contenidos prácticos del tema 1: Análisis jurisprudencial sobre delimitación de supuestos ejemplificativos de exclusión/inclusión. | | | | | | | | | | |
| **Denominación del tema 2: Contrato de trabajo del personal al servicio del hogar familiar**  Contenidos teóricos del tema 2:  1.- Fuentes reguladoras.  2.- Concepto y ámbito de aplicación.  3.- Régimen jurídico de la relación laboral: Sujetos, forma, duración y contenido.  4.- Extinción del contrato.  Metodología: Clase magistral bidireccional/ modelo participativo.  Contenidos prácticos del tema 2: Análisis jurisprudencial sobre delimitación de supuestos ejemplificativos de exclusión/inclusión. | | | | | | | | | | |
| **Denominación del tema 3: Trabajo de penados en instituciones penitenciarias**  Contenidos teóricos del tema 3:  1.- Fuentes reguladoras.  2.- Concepto y ámbito de aplicación.  3.- Régimen jurídico de la relación laboral: Sujetos, forma, duración y contenido.  4.- Extinción del contrato.  Metodología: Clase magistral bidireccional/ modelo participativo.  Contenidos prácticos del tema 3: Análisis jurisprudencial sobre delimitación de supuestos ejemplificativos de exclusión/inclusión.  **Denominación del tema 4: Contrato de trabajo de los deportistas profesionales**  Contenidos teóricos del tema 4:  1.- Fuentes reguladoras.  2.- Concepto y ámbito de aplicación.  3.- Régimen jurídico de la relación laboral: Sujetos, forma, duración y contenido.  4.- Extinción del contrato.  Metodología: Clase magistral bidireccional/ modelo participativo.  Contenidos prácticos del tema 4: Análisis jurisprudencial sobre delimitación de supuestos ejemplificativos de exclusión/inclusión.  **Denominación del tema 5: Contrato de trabajo de los artistas de espectáculos públicos**  Contenidos teóricos del tema 5:  1.- Fuentes reguladoras.  2.- Concepto y ámbito de aplicación.  3.- Régimen jurídico de la relación laboral: Sujetos, forma, duración y contenido.  4.- Extinción del contrato.  Metodología: Clase magistral bidireccional/ modelo participativo.  Contenidos prácticos del tema 5: Análisis jurisprudencial sobre delimitación de supuestos ejemplificativos de exclusión/inclusión.  **Denominación del tema 6: Trabajo de los agentes y operadores mercantiles dependientes**  Contenidos teóricos del tema 6:  1.- Fuentes reguladoras.  2.- Concepto y ámbito de aplicación.  3.- Régimen jurídico de la relación laboral: Sujetos, forma, duración y contenido.  4.- Extinción del contrato.  Metodología: Clase magistral bidireccional/ modelo participativo.  Contenidos prácticos del tema 6: Análisis jurisprudencial sobre delimitación de supuestos ejemplificativos de exclusión/inclusión.  **Denominación del tema 7: Trabajadores minusválidos en centros especiales de empleo**  Contenidos teóricos del tema 7:  1.- Fuentes reguladoras.  2.- Concepto y ámbito de aplicación.  3.- Régimen jurídico de la relación laboral: Sujetos, forma, duración y contenido.  4.- Extinción del contrato.  Metodología: Clase magistral bidireccional/ modelo participativo.  Contenidos prácticos del tema 7: Análisis jurisprudencial sobre delimitación de supuestos ejemplificativos de exclusión/inclusión.    **Denominación del tema 8: Trabajo de los estibadores portuarios**  Contenidos teóricos del tema 8:  1.- Fuentes reguladoras.  2.- Concepto y ámbito de aplicación.  3.- Régimen jurídico de la relación laboral: Sujetos, forma, duración y contenido.  4.- Extinción del contrato.  Metodología: Clase magistral bidireccional/ modelo participativo.  Contenidos prácticos del tema 8: Análisis jurisprudencial sobre delimitación de supuestos ejemplificativos de exclusión/inclusión.  **Denominación del tema 9: Contrato de trabajo del personal civil no funcionario al servicio de establecimientos militares**  Contenidos teóricos del tema 9:  1.- Fuentes reguladoras.  2.- Concepto y ámbito de aplicación.  3.- Régimen jurídico de la relación laboral: Sujetos, forma, duración y contenido.  4.- Extinción del contrato.  Metodología: Clase magistral bidireccional/ modelo participativo.  Contenidos prácticos del tema 9: Análisis jurisprudencial sobre delimitación de supuestos ejemplificativos de exclusión/inclusión.  **Denominación del tema 10: Trabajo de los titulados sanitarios residentes**  Contenidos teóricos del tema 10:  1.- Fuentes reguladoras.  2.- Concepto y ámbito de aplicación.  3.- Régimen jurídico de la relación laboral: Sujetos, forma, duración y contenido.  4.- Extinción del contrato.  Metodología: Clase magistral bidireccional/ modelo participativo.  Contenidos prácticos del tema 10: Análisis jurisprudencial sobre delimitación de supuestos ejemplificativos de exclusión/inclusión.  **Denominación del tema 11: Trabajo de los abogados que prestan servicios en despachos profesionales**  Contenidos teóricos del tema 11:  1.- Fuentes reguladoras.  2.- Concepto y ámbito de aplicación.  3.- Régimen jurídico de la relación laboral: Sujetos, forma, duración y contenido.  4.- Extinción del contrato.  Metodología: Clase magistral bidireccional/ modelo participativo.  Contenidos prácticos del tema 11: Análisis jurisprudencial sobre delimitación de supuestos ejemplificativos de exclusión/inclusión.  **Denominación del tema 12: Trabajo de los profesores de religión**  Contenidos teóricos del tema 12:  1.- Fuentes reguladoras.  2.- Concepto y ámbito de aplicación.  3.- Régimen jurídico de la relación laboral: Sujetos, forma, duración y contenido.  4.- Extinción del contrato.  Metodología: Clase magistral bidireccional/ modelo participativo.  Contenidos prácticos del tema 12: Análisis jurisprudencial sobre delimitación de supuestos ejemplificativos de exclusión/inclusión. | | | | | | | | | | |
| **ACTIVIDADES FORMATIVAS** | | | | | | | | | | |
| **Horas de trabajo del alumno por tema** | | | **Presencial** | | | | **Seguimiento** | | | **No presencial** |
| **Tema** | | **Total** | **GG** | | | **S** | **TP** | | | **EP** |
| 1 Teoría | | 7 | 4 | | |  |  | | | 3 |
| 1. Práctica | | 5,5 |  | | | 2 |  | | | 3,5 |
| 2. Teoría | | 7 | 4 | | |  |  | | | 3 |
| 2. Práctica | | 5,5 |  | | | 2 |  | | | 3,5 |
| 3. Teoría | | 7 | 4 | | |  |  | | | 3 |
| 3. Práctica | | 5,5 |  | | | 2 |  | | | 3,5 |
| 4. Teoría | | 7 | 4 | | |  |  | | | 3 |
| 4. Práctica | | 5,5 |  | | | 2 |  | | | 3,5 |
| 5. Teoría | | 7 | 4 | | |  |  | | | 3 |
| 5. Práctica | | 5,5 |  | | | 2 |  | | | 3,5 |
| 6. Teoría | | 7 | 4 | | |  |  | | | 3 |
| 6. Práctica | | 5,5 |  | | | 2 |  | | | 3,5 |
| 7. Teoría | | 7 | 4 | | |  |  | | | 3 |
| 7. Práctica | | 5,5 |  | | | 2 |  | | | 3,5 |
| 8. Teoría | | 7 | 4 | | |  |  | | | 3 |
| 8. Práctica | | 5,5 |  | | | 2 |  | | | 3,5 |
| 9. Teoría | | 7 | 4 | | |  |  | | | 3 |
| 9. Práctica | | 5,5 |  | | | 2 |  | | | 3,5 |
| 10. Teoría | | 7 | 4 | | |  |  | | | 3 |
| 10. Práctica | | 5,5 |  | | | 2 |  | | | 3,5 |
| 11. Teoría | | 7 | 4 | | |  |  | | | 3 |
| 11. Práctica | | 5,5 |  | | | 2 |  | | | 3,5 |
| 12. Teoría | | 7 | 4 | | |  |  | | | 3 |
| 12. Práctica | | 5,5 |  | | | 2 |  | | | 3,5 |
| Evaluación del Conjunto | |  |  | | |  |  | | |  |
| **TOTAL** | | **150** | **48** | | | **24** |  | | | **78** |
| GG: Clase en Grupo Grande (entre 40 y 80 alumnos de media según titulación)  S: Clase en Seminario (entre 20 y 40 alumnos de media según titulación: desdoble del GG)  TP: Tutorías Programadas (entre 5 y 8 alumnos de media según titulación)  EP: Estudio personal del alumno, trabajo individual o en grupo, lectura de bibliografía... | | | | | | | | | | |
| **CRITERIOS Y SISTEMAS DE EVALUACIÓN** | | | | | | | | | | |
| **Presencial***(debe asistir al menos al 80% de las clases en GG y Seminario)***:**   * Asistencia y participación en las clases (10%) * Realización de prácticas y trabajos (30%) * Examen final, consistente en preguntas tipo cortas y de test (60%)   **No presencial:**   * Examen final, consistente en preguntas cortas y un supuesto practico (100%) | | | | | | | | | | |
| **BIBLIOGRAFÍA Y OTROS RECURSOS** | | | | | | | | | | |
| Bibliografía recomendada:   * Barrios Baudor, G. y otros: Asesor Laboral, Thomson-Aranzadi, última edición. * Memento Practico Francis Lefebvre: Relaciones Laborales Especiales, última edición. * Montoya Melgar, A.: Derecho del Trabajo, Tecnos, última edición.   Repertorios Legislativos:   * Galiana Moreno, J.M. y Sempere Navarro, A.V.: Legislación Laboral y de la Seguridad Social, Aranzadi, última edición. | | | | | | | | | | |
| **HORARIOS DE TUTORIAS** | | | | | | | | | | |
| Se publicarán en el despacho del profesor. | | | | | | | | | | |
|  | | | | | | | | | | |
| **RECOMENDACIONES** | | | | | | | | | | |
|  | | | | | | | | | | |