**PROGRAMA DE LA ASIGNATURA**

**Curso académico: 2013/14**

|  |
| --- |
| **Identificación y características de la asignatura** |
| Código | NO |  |  | Créditos ECTS |  |
| Denominación | DERECHO INDIVIDUAL DEL TRABAJO |
| Titulaciones | Grado en Ciencias del Trabajo y dobles titulaciones: ADE, Economía y Derecho |
| Centro | Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales |
| Semestre | 2º | Carácter | Básica |
| Módulo | Formación Básica |
| Materia | Derecho |
| Profesor/es |
| Nombre | Despacho | Correo-e | Página web |
| María Teresa Viñuelas ZahinosPedro Bravo Gutiérrez | ColectivoColectivo | mteresav@unex.es |  |
|  |  |  |  |
| Área de conocimiento | Derecho del Trabajo y la Seguridad Social |
| Departamento | Derecho Privado |
| Profesor coordinador(si hay más de uno) | María Teresa Viñuelas Zahinos |
| **Competencias** |
| **Objetivos** |
| 1. Introducir al alumno en las bases del ordenamiento jurídico-laboral. |
| 2. Conocimiento de la evolución histórica del Derecho del Trabajo. |
| 3. Conocimiento de las normas laborales, así como los principios y normas de aplicación. |
| 4. Conocimiento de los sujetos de la relación laboral. |
| 5. Estudio del contrato de trabajo. |
| **Competencias** |
| CB1: Que los estudiantes hayan demostrado poseer y comprender conocimientos en un área de estudio que parte de la base de la educación secundaria general, y se suele encontrar a un nivel que, si bien se apoya en libros de texto avanzados, incluye también algunos aspectos que implican conocimientos procedentes de la vanguardia de su campo de estudio. |
| CB2: Que los estudiantes sepan aplicar sus conocimientos a su trabajo o vocación de una forma profesional y posean las competencias que suelen demostrarse por medio de la elaboración y defensa de argumentos y la resolución de problemas dentro de su área de estudio. |
| CB3: Que los estudiantes tengan la capacidad de reunir e interpretar datos relevantes (normalmente dentro de su área de estudio) para emitir juicios que incluyan una reflexión sobre temas relevantes de índole social, científica o ética. |
| CB4: Que los estudiantes puedan transmitir información, ideas, problemas y soluciones a un público tanto especializado como no especializado. |
| CB5: Que los estudiantes hayan desarrollado aquellas habilidades de aprendizaje necesarias para emprender estudios posteriores con un alto grado de autonomía. |
| CG3: Capacidad para dirigir grupos de personas |
| CG5: Capacidad para asesorar y/o gestionar en materia de empleo y contratación laboral |
| CT2: Capacidad de comunicación oral y escrita en lengua castellana |
| CT4: Capacidad de gestionar, analizar y sintetizar la información  |
| CT5: Capacidad de trabajar en equipo |
| CT8: Capacidad de aprendizaje autónomo |
| CT9: Capacidad para el razonamiento crítico y autocrítico |
| CT10: Capacidad para la resolución de problemas |
| CT11: Capacidad para la toma de decisiones |
| CT12: Capacidad de organización y planificación |
| CT13: Respecto y promoción de los valores democráticos y de la coeducación |
| CT15: Habilidad en las relaciones personales |
| CT16: Compromiso ético en el trabajo |
| CE1: Conocimiento y aplicación del ordenamiento jurídico laboral |
| CE3: Conocimiento de los instrumentos para la dirección y gestión de recursos humanos. |
| **Breve descripción del contenido** |
| **Evolución histórica del Derecho del Trabajo, sistema normativo, principios y órganos de aplicación del Derecho del Trabajo, contrato de trabajo (concepto, naturaleza, sujetos, contenido, modalidades de contratación, vicisitudes y extinción del contrato)** |
| **Temario de la asignatura** |
| Denominación del tema 1: **Significado y evolución del Derecho del Trabajo**Contenidos del tema 1: 1. El trabajo como fenómeno económico y social. 2. Tratamiento histórico (2.1. El trabajo en la Antigüedad;.2.2. El trabajo desde la Edad Media hasta la Revolución Industrial; 2.3. El trabajo a partir de la Revolución Industrial), 3. El trabajo objeto de Derecho del Trabajo. 4. Contenido del Derecho del Trabajo.Teoría: 2Práctica: 1 (Instituciones históricas) |
| Denominación del tema 2: **Las fuentes del Derecho del Trabajo (I)**Contenidos del tema 2: 1. Concepto y enumeración de las fuentes. 2. La norma laboral internacional (2.1. La Organización Internacional del Trabajo (OIT): 2.1.1. Constitución, estructura orgánica y funciones.; 2.1.2. Convenio y Recomendaciones; 2.2. El Derecho Social Comunitario: 2.2.1. Derecho Originario: Los Tratados constitutivos y sus reformas; 2.2.2. Derecho Derivado: los actos jurídicos de la UE (actos legislativos y actos no legislativos); 2.2.3. La eficacia de los actos jurídicos de la UE; 2.2.4. La integración del Derecho Comunitario en el ordenamiento español; 2.2.5. Derechos de los trabajadores de la UE), 2.3. Otros organismos y fuentes internacionales: Los pactos internacionales de Derechos de Naciones Unidas. Los Convenios Internacionales bilaterales, 2.4 Convenios internacionales.Teoría: 2Práctica: 1 (Examen, análisis y comparación normativa) |
| Denominación del tema 3: **Las fuentes del Derecho del Trabajo (II)**Contenidos del tema 3: 1. La norma constitucional (1.1. La constitucionaliación de los derechos laborales;1.2. La Constitución española de 1978): 1.2.1. Bases institucionales; 1.2.2. Derechos fundamentales; 1.2.3. Derechos y libertades del ciudadano; 1.2.4. Principios rectores de la política social y económica).Teoría: 2Práctica: 1 (Examen, análisis y comparación normativa) |
| Denominación del tema 4: **Las fuentes del Derecho del Trabajo (III)**Contenidos del tema 4: 1. La Ley y otras normas con rango de ley. 2. Normas reglamentarias. 3. La potestad normativa de las Comunidades Autónomas.Teoría: 2Práctica: 1 (Examen, análisis y comparación normativa) |
| Denominación del tema 5: **Las fuentes del Derecho del Trabajo (IV)**Contenidos del tema 5: 1. El convenio colectivo (1.1. Concepto y naturaleza; 1.2. Eficacia jurídica: tipos de pactos; 1.3. Pactos atípicos y otras formas de normación colectiva de las relaciones de trabajo). 2. Otras fuentes de derecho (2.1. La costumbre laboral; 2.2. La Jurisprudencia laboral: 2.3. Otras fuentes supletorias).Teoría: 2Práctica: 1 (Examen, análisis y comparación normativa) |
| Denominación del tema 6: **La aplicación de las fuentes normativas del Derecho del Trabajo (I)**Contenidos del tema 6: 1. La determinación de la norma aplicable (1.1. La concurrencia de normas y los principios de ordenación jerárquica: 1.1.1. El principio de jerarquía normativa; 1.1.2. El principio de norma mínima; 1.1.3. El principio de norma más favorable. 1.2. La sucesión temporal de normas: el principio de condición más beneficiosa; 1.3. Las relaciones entre normas y la autonomía individual: la irrenunciabilidad de derechos del trabajador). 2. La interpretación de las normas laborales: el principio “*in dubio pro operario”*. 3. La prescripción y caducidad de derechos.Teoría: 2Práctica: 1 (Examen normativo y jurisprudencial: supuesto práctico) |
| Denominación del tema 7: **La aplicación de las fuentes normativas del Derecho del Trabajo (II)**Contenidos del tema 7: 1. La Administración Laboral: organización y funciones. 2.. La Administración Laboral del Estado. El Ministerio de Trabajo e Inmigración (2.1. Organización central; 2.2. La organización periférica; 2.3. Los organismos autónomos). 3. La Administración Laboral Autonómica. En especial, la organización en la Comunidad Autónoma de Extremadura. 4.. La Inspección de Trabajo (4.1. Carácter y regulación; 4.2. Organización; 4.3. Funciones y ámbito de actuación; 4.4. La actuación de control del cumplimiento de la normativa laboral; 4.5. La potestad sancionadora de la Administración en materia laboral).Teoría: 2Práctica: 1 (Examen normativo y jurisprudencial: supuesto práctico) |
| Denominación del tema 8: **El contrato de trabajo**Contenidos del tema 8: 1. Concepto y presupuestos sustantivos. Relaciones excluidas. 2. Contratos afines. 3. Relaciones laborales de carácter especial.Teoría: 2Práctica: 1 (Examen y análisis de supuestos de relaciones laborales generales y especiales) |
| Denominación del tema 9: **Los sujetos del contrato de trabajo**Contenidos del tema 9: 1. El trabajador (1.1. Noción jurídica; 1.2. La capacidad para contratar y sus límites).2. El empresario (2.1. Noción jurídica; 2.2. La empresa y el centro de trabajo; 2.3. Los problemas de identificación del empresario y de imputación de las responsabilidades empresariales: 2.3.1. Los grupos de empresas o grupos de sociedades; 2.3.2. Las contratas y subcontratas de obras y servicios; 2.3.3. La cesión temporal de mano de obra; 2.3.4. Las empresas de trabajo temporal).Teoría: 2Práctica: 1 (Supuestos prácticos: aplicación normativo y jurisprudencial) |
| Denominación del tema 10: **Constitución, elementos y efectos de la relación de trabajo**Contenidos del tema 10: 1. La libertad de contratación empresarial y sus limitaciones. 2. Elementos esenciales del contrato de trabajo (2.1. El consentimiento; 2.2. El objeto; 2.3. La causa). 3. La formalización del contrato de trabajo. 4. Pactos en el contrato de trabajo (4.1. El período de prueba; 4.2. El pacto de no competencia; 4.3. El pacto de exclusividad o plena dedicación; 4.4. El pacto de permanencia). 5. Validez del contrato y vicios que inciden en el mismo. Teoría: 2Práctica: 1 (Supuestos prácticos: aplicación normativo y jurisprudencial) |
| Denominación del tema 11: **. La posición jurídica del trabajador: derechos y deberes básicos**Contenidos del tema 11: 1. Derechos laborales básicos (1.1. Ocupación efectiva; 1.2. Promoción y formación profesional; 1.3. No discriminación; 1.4. Integridad física: seguridad e higiene; 1.5. Intimidad y dignidad; 1.6. Puntualidad en la remuneración; 1.7. Ejercicio de acciones). 2. Deberes laborales básicos (2.1. Deber de diligencia; 2.2. Deber de buena fe; 2.3. Observancia de medidas de seguridad e higiene; 2.4. Deber de obediencia; 2.5. Deber de no concurrencia; 2.6. Mejora de la productividad).Teoría: 2Práctica: 1 (Supuestos prácticos: aplicación normativo y jurisprudencial)  |
| Denominación del tema 12: **La posición jurídica del empresario**Contenidos del tema 12: 1. Las prestaciones del empresario. 2. El poder de dirección y sus límites. 3. El poder disciplinario: faltas y sanciones. 4. Infracciones y delitos de los empresarios en materia laboral.Teoría: 2Práctica: 1 (Supuestos prácticos: aplicación normativo y jurisprudencial) |
| Denominación del tema 13: **El tiempo de la prestación laboral**Contenidos del tema 13: 1. Jornada de trabajo. 2. Jornadas especiales (2.1. Ampliaciones de jornadas; 2. Limitaciones de jornada). 3. Horario de trabajo. 4. Las horas extraordinarias. 5. Descanso semanal. 5. Fiestas laborales. 6. Calendario laboral. 7. Vacaciones anuales. 8. Licencias y permisos retribuidos.Teoría: 2 Práctica: 1 (Supuestos prácticos: aplicación normativo y jurisprudencial) |
| Denominación del tema 14: **El salario**Contenidos del tema 14: 1. Concepto. 2. Estructura (2.1. Salario base; 2.2. Complementos salariales; 2.3 Gratificaciones extraordinarias). 3. Clases de salario. 4. Percepciones extrasalariales. 5. Deducciones del salario.6. El pago del salario. 7. Modalidades de pago. 8. El salario mínimo interprofesional. 9. Garantías de salario.Teoría: 2Práctica: 1 (Elaboración y análisis de nóminas) |
| Denominación del tema 15: **Modalidades de contratación**Contenidos del tema 15: 1. Modalidades del contrato de trabajo (1.1 Principio de causalidad en la contratación temporal; 1.2 Tipología y modalidades de contratación temporal; 1.3 Mecanismos de protección de los trabajadores temporales). 2. La contratación temporal estructural. 3. Los contratos temporales. 4. Contratos de trabajo a tiempo parcial.Teoría: 2Práctica: 1 (Redacción y análisis de contratos de trabajo) |
| Denominación del tema 16: **Vicisitudes de la relación de trabajo**Contenidos del tema 16: 1. La transmisión de empresas. 2. La movilidad funcional. 3. La movilidad geográfica: traslados y desplazamientos. .4. La modificación sustancial de las condiciones de trabajo. 5. Los ascensos. 6. La suspensión de la relación laboral. Las excedencias.Teoría: 2Práctica: 1 (Supuestos prácticos: aplicación normativo y jurisprudencial) |
| Denominación del tema 17: **Extinción del contrato (I).**Contenidos del tema 17: 1. Concepto y causas de extinción. 2. Extinción por voluntad del empresario: el despido del trabajador. 3. El despido disciplinario (3.1. Causas; 3.2. Procedimiento; 3.3. Efectos jurídicos; 3.4. Revisión judicial). 4. El despido por fuerza mayor. 5. El despido colectivo. 6. El despido por causas objetivas.Teoría: 2Práctica: 1 (Supuestos prácticos: aplicación normativo y jurisprudencial) |
| Denominación del tema 18: **Extinción del contrato (II)**Contenidos del tema 18: 1. Por dimisión del trabajador. 2. Por voluntad del trabajador fundada en un incumplimiento contractual del empresario. 3. Por mutuo acuerdo de las partes. 4. Por las causas consignadas válidamente en el contrato. 5. Por expiración del tiempo convenido o realización de la obra o servicio objeto del contrato. 6. Por muerte, gran invalidez o incapacidad permanente total o absoluta y jubilación del trabajador. 7. Por muerte, jubilación o incapacidad del empresario. 8. Por extinción de la personalidad jurídica del contratante. 9. Extinción en concurso. 10. Extinción por víctima de violencia de géneroTeoría: 2Práctica: 1 (Supuestos prácticos: aplicación normativo y jurisprudencial) |
|  |
| **Actividades formativas**  |
| **Horas de trabajo del alumno por tema** | **Presencial** | **Actividad de seguimiento** | **No presencial** |
| **Tema** | **Total** | **GG** | **~~SL~~** | **~~TP~~** | **EP** |
| 1 Teoría | 2 | 2 |  |  |  |
| 1 Práctica | 1 | 1 |  |  |  |
| 2 Teoría | 2 | 2 |  |  |  |
| 2 Práctica | 6 | 1 |  |  | 5 |
| 3 Teoría | 2 | 2 |  |  |  |
| 3 Práctica | 6 | 1 |  |  | 5 |
| 4 Teoría | 2 | 2 |  |  |  |
| 4 Práctica | 6 | 1 |  |  | 5 |
| 5 Teoría | 2 | 2 |  |  |  |
| 5 Práctica | 6 | 1 |  |  | 5 |
| 6 Teoría | 2 | 2 |  |  |  |
| 6 Práctica | 6 | 1 |  |  | 5 |
| 7 Teoría | 2 | 2 |  |  |  |
| 7 Práctica | 6 | 1 |  |  | 5 |
| 8 Teoría | 2 | 2 |  |  |  |
| 8 Práctica | 6 | 1 |  |  | 5 |
| 9 Teoría | 2 | 2 |  |  |  |
| 9 Práctica | 6 | 1 |  |  | 5 |
| 10 Teoría | 2 | 2 |  |  |  |
| 10 Práctica | 6 | 1 |  |  | 5 |
| 11 Teoría | 2 | 2 |  |  |  |
| 11 Práctica | 6 | 1 |  |  | 5 |
| 12 Teoría | 2 | 2 |  |  |  |
| 12 Práctica | 6 | 1 |  |  | 5 |
| 13 Teoría | 2 | 2 |  |  |  |
| 13 Práctica | 6 | 1 |  |  | 5 |
| 14 Teoría | 2 | 2 |  |  |  |
| 14 Práctica | 6 | 1 |  |  | 5 |
| 15 Teoría | 2 | 2 |  |  |  |
| 15 Práctica | 6 | 1 |  |  | 5 |
| 16 Teoría | 2 | 2 |  |  |  |
| 16 Práctica | 6 | 1 |  |  | 5 |
| 17 Teoría | 2 | 2 |  |  |  |
| 17 Práctica | 6 | 1 |  |  | 5 |
| 18 Teoría | 2 | 2 |  |  |  |
| 18 Práctica | 6 | 1 |  |  | 5 |
| Evaluación | 16 | 6 |  |  | 10 |
| … |  |  |  |  |  |
| **Evaluación del conjunto** |  |  |  |  |  |
| **TOTAL** | 150 | 60 |  |  | 90 |
| GG: Grupo Grande (100 estudiantes).SL: Seminario/Laboratorio (prácticas clínicas hospitalarias = 7 estudiantes; prácticas laboratorio o campo = 15; prácticas sala ordenador o laboratorio de idiomas = 30, clases problemas o seminarios o casos prácticos = 40).TP: Tutorías Programadas (seguimiento docente, tipo tutorías ECTS).EP: Estudio personal, trabajos individuales o en grupo, y lectura de bibliografía. |
| **Sistemas de evaluación** |
| La evaluación de la asignatura consistirá en la superación de un examen final referido a los conocimientos teóricos y prácticos adquiridos por el alumno. El examen consistirá en una prueba escrita compuesta por preguntas de desarrollo, preguntas cortas o tipo test. Para la valoración final de la prueba se determinará previamente el valor de cada pregunta.Las preguntas tipo test incorrectas restarán el 50% del valor de las correctas.Para el cálculo de la nota final se podrá tener en cuenta la participación y asistencia del alumno a las clases teóricas y a las prácticas realizadas en Grupo Grande, así como la intervención y defensa de los casos prácticos y trabajos en el aula.Valoración parte teórica: 60 % Valoración parte práctica: 40 % |
| **Bibliografía y otros recursos** |
| **1. Tratados, manuales y obras de carácter general.****MONTOYA MELGAR, A.:** *Derecho del Trabajo*, Editorial Tecnos.**ALONSO OLEA, M. y CASAS BAAMONDE, M.E.:** *Derecho del Trabajo*, Editorial Civitas.**SALA FRANCO, T. Y OTROS:** *Derecho del Trabajo*, Editorial Tirant lo Blanch.**BORRAJO DACRUZ, E.:** *Introducción al Derecho Español del Trabajo*, Editorial Tecnos.**MARTÍN VALVERDE, A. Y OTROS:** *Derecho del Trabajo*, Editorial Tecnos.**QUESADA SEGURA, R. Y OTROS:** *Lecciones de Derecho del Trabajo*, Editorial Centro de Estudios Ramón Areces.**SAGARDOY BENGOECHEA, J.A.:** *Prontuario de Derecho del Trabajo*, Editorial Civitas.**PALOMEQUE LÓPEZ, M.C. Y ÁLVAREZ DE LA ROSA, M.:** *Derecho del Trabajo,* CEURA.**MOLERO MANGLANO, C. Y OTROS;** *Manual de Derecho del Trabajo, McGraw Hill***BARRIOS BAUDOR, G. Y OTROS;** *Asesor Labora,Thomson Reutersl***2. Repertorios legislativos.****GALIANA MORENO, J.M. Y SEMPERE NAVARRO, A.V.:** *Legislación Laboral y de la Seguridad Social*, Editorial Aranzadi.**SERRANO, J.E., LÓPEZ, J. Y SEQUEIRA, M.:** *Legislación social básica*, Editorial Civitas.**RODRÍGUEZ-PIÑERO, M., OJEDA AVILÉS, A., y FERNÁNDEZ LÓPEZ, M.F.:** *Legislación laboral,* Editorial Tecnos. |
| **Horario de tutorías** |
|  |
| Tutorías de libre acceso: Profesor: Pedro Bravo GutiérrezDías-Horas: Lunes y martes (17 a 19 horas ).Profesor: Mª Teresa Viñuelas ZahínosDías-Horas: Lunes y martes (17 a 19 horas). |
| **Recomendaciones** |
|  |