

PROGRAMA DE LA ASIGNATURA

Curso académico: 2012/2013

IDENTIFICACIÓN Y CARACTERÍSTICAS DE LA ASIGNATURA				
Código	500390		Créditos ECTS	6
Denominación	Derecho de la Seguridad Social			
Titulaciones	Grado en Derecho; Doble Grado Derecho-A.D.E.			
Centro	Facultad de Derecho			
Semestre	5º	Carácter	Obligatoria	
Módulo	Laboral			
Materia	Derecho Laboral			
Profesor/es				
Nombre	Despacho	Correo-e		Página web
Luis Díaz Bernardo Carmen Solís Prieto Francisco Ramos Moragues	167	Luisdb@unex.es csolpri@unex.es francisco_ramos@unex.es		http://www.unex.es/unex/grupos/grupos/laboral
Área de conocimiento	Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social			
Departamento	Derecho Privado			
Profesor coordinador	Francisco Ramos Moragues			
COMPETENCIAS				
Introducción: breve descripción del contenido de la asignatura. La asignatura de Derecho de la Seguridad Social es de carácter obligatorio en el Grado en Derecho. Se imparte en el primer semestre del tercer curso. Es una asignatura fundamental tanto para el ejercicio práctico del derecho, como para el estudio de cualquier oposición al Estado. El análisis de su contenido y sus prestaciones forma parte esencial de cualquier temario de oposiciones. El objetivo esencial de la asignatura es que el alumno adquiera un conocimiento detallado de los contenidos básicos y fundamentales de la misma, singularmente en tres ámbitos diferentes de competencias: conocimiento de la relación jurídica de seguridad social, con sus elementos característicos: afiliación, alta y baja y cotización; conocimiento de la extensión y profundidad de la acción protectora del sistema de Seguridad Social, y diferenciación de su diferente forma de protección: contributiva / no contributiva; régimen general / regímenes especiales.; y análisis pormenorizado de las prestaciones del sistema de seguridad social.				
GENERALES DEL ALUMNO				
Competencias básicas. 1.- Que los estudiantes adquieran conocimientos y capacidad de comprensión en materia jurídica, partiendo de la base de la educación secundaria general, y puedan alcanzar mediante los diferentes soportes materiales como los libros de texto avanzados, la docencia, la práctica, y la asistencia tutorial, los conocimientos jurídicos necesarios, incluidos los procedentes de la vanguardia del campo jurídico. 2.- Capacidad de análisis e interpretación de la legislación, jurisprudencia y dogmática jurídica, que le permitan emitir adecuados juicios de valor sustentados en la honradez profesional, la ética social y la certeza científica.				

3.- Que los estudiantes hayan desarrollado aquellas habilidades de aprendizaje continuo, necesarias para emprender estudios posteriores con un alto grado de autonomía y sostenibilidad.

Competencias transversales instrumentales (todas las materias):

- 1.- Capacidad de análisis, síntesis y exposición.
- 2.- Comunicación oral y escrita en lengua nativa.
- 3.- Capacidad de resolución de problemas.

Competencias transversales interpersonales (todas las materias):

- 1.- Pensamiento y razonamiento crítico.
- 2.- Capacidad de autocrítica.
- 3.- Capacidad de trabajo en equipo.
- 4.- Compromiso ético y deontológico en el ejercicio de las profesiones jurídicas.
- 5.- Adaptación a nuevas situaciones y creatividad en la resolución de problemas y conflictos.

COMPETENCIAS ESPECÍFICAS

- 1.- Reconocimiento de la importancia del Derecho como sistema regulador de las relaciones sociales.
- 2.- Conseguir la percepción del carácter unitario del ordenamiento jurídico y la necesaria visión interdisciplinar de los problemas jurídicos.
- 3.- Capacidad para el manejo de fuentes jurídicas legales, jurisprudenciales y doctrinales.
- 4.- Desarrollo de la oratoria jurídica y capacidad de expresarse apropiadamente ante un auditorio.
- 5.- Capacidad de leer e interpretar textos jurídicos.
- 6.- Capacidad de redactar escritos jurídicos.
- 7.- Dominio de las técnicas de los instrumentos informáticos jurídicos como bases de datos, de legislación, jurisprudencia y bibliografía.
- 8.- Capacidad de reconocimiento, negociación y conciliación como método de resolución de problemas jurídicos.
- 9.- Comprensión y conocimiento de las principales instituciones jurídicas públicas y privadas.
- 10.- Comprensión de las diferentes formas de creación de Derecho, su evolución histórica y su realidad actual.
- 11.- Capacidad para reconocer y solucionar conflictos y problemas mediante instrumentos jurídicos.

ESPECÍFICAS DE LA ASIGNATURA.

1. Utilización correcta y fluida, tanto oral como escrita, del lenguaje técnico y de la argumentación jurídica del derecho laboral.
2. Conocer, comprender y saber aplicar el elenco de principios que hacen del Derecho del Trabajo una rama especial del Derecho, conocer sus fuentes y principales disposiciones que rigen las relaciones individuales laborales, concibiendo la comunidad jurídico - personal, como un aspecto tanto o más importante que los aspectos patrimoniales que de ella derivan.
3. Utilización de bibliografía y bases de datos para la consecución de datos y conocimientos que permitan el desarrollo del aprendizaje autónomo en el ámbito del derecho laboral.

TEMAS Y CONTENIDOS

Breve descripción del contenido

A través del estudio de la asignatura de Derecho de la Seguridad Social se pretende ofrecer al alumno un planteamiento global y completo del contenido del Sistema de la Seguridad Social en España tanto a nivel teórico como práctico. Respecto al contenido de la asignatura, ésta se estructura en tres grandes bloques temáticos. En el primero de ellos, de carácter introductorio, se analizan aspectos comunes al Sistema de Seguridad Social, tales como, concepto y configuración histórica, marco constitucional, fuentes normativas, estructura y ámbito de aplicación del sistema de Seguridad Social y acción protectora. El segundo bloque se centra en el estudio de la denominada como modalidad contributiva y, muy especialmente, se analizan diversos aspectos del Régimen General de la Seguridad Social. En este sentido, tras una primera parte en la que se aborda el estudio de los actos de encuadramiento a través de los cuales se formaliza la relación de Seguridad Social (inscripción de empresas, altas, bajas, cotización, etc.), el curso se centra en el análisis pormenorizado del régimen jurídico de las distintas prestaciones que conforman la acción protectora del sistema (incapacidad temporal, maternidad, jubilación, desempleo, etc.), incidiendo especialmente en las situaciones protegidas, beneficiarios, requisitos, cuantía y duración de cada una de las prestaciones. Por

último, en el tercer bloque que conforma el contenido de la asignatura de Derecho a la Seguridad Social el análisis estará dirigido a la modalidad no contributiva de la Seguridad Social, a los Regímenes especiales y a la protección complementaria.

TEMARIO DE LA ASIGNATURA

Introducción

Tema 1: Concepto de Seguridad Social.

1. La seguridad social en perspectiva histórica
2. Concepto de seguridad social: exigencias constitucionales al sistema de Seguridad Social.
3. Las fuentes del sistema de seguridad social

Tema 2: Ámbito subjetivos del sistema de seguridad social. Estructura del sistema de seguridad social. Gestión económico-financiera de la seguridad social.

1. Ámbito subjetivo de protección de la Seguridad Social.
2. Estructura de la Seguridad Social: niveles de protección y regímenes de seguridad social.
3. La administración de la seguridad social.
4. Las entidades gestoras y los servicios comunes.
5. La colaboración en la gestión.

Tema 3: La acción protectora del sistema de seguridad social.

1. La acción protectora del sistema de seguridad social.
2. Análisis singular de los riesgos profesionales: accidente de trabajo y enfermedad común.
3. Tipología general de prestaciones de la Seguridad Social.
4. Protección del trabajador ante incumplimientos empresariales.
5. El recargo de prestaciones por falta de medidas de seguridad e higiene en el trabajo.

Régimen General

Tema 4: Campo de aplicación del régimen general. Actos de encuadramiento, y cotización y recaudación

1. Campo de aplicación.
2. Actos de encuadramiento.
3. La cotización.
4. La recaudación de cuotas.

Tema 5: La asistencia sanitaria.

1. Prestaciones del sistema nacional de salud.
2. Requisitos del hecho causante.
3. Contenido de la acción protectora.
4. El reintegro de gastos sanitarios.
5. Dinámica y gestión de la prestación.
6. La asistencia sanitaria para personas sin recursos económicos.

Tema 6: La incapacidad temporal

1. Concepto y situaciones protegidas.
2. Requisitos del hecho causante.
3. Contenido de la acción protectora.
4. Dinámica de la prestación.

Tema 7: La maternidad, paternidad, riesgo durante el embarazo y durante la lactancia natural.

1. La maternidad.

2. La prestación por paternidad
3. La prestación por riesgo durante el embarazo.
4. La prestación por riesgo durante la lactancia natural.

Tema 8: Incapacidad permanente.

1. Concepto y grados de incapacidad permanente.
2. Requisitos para el acceso a las prestaciones.

Tema 9: La jubilación.

1. La jubilación ordinaria.
2. La jubilación anticipada.
3. La jubilación parcial.

Tema 10: Muerte y supervivencia.

1. Sujeto y hecho causante.
2. Auxilio por defunción.
3. Pensiones de viudedad.
4. Pensión de orfandad.
5. Prestaciones a favor de familiares.
6. Singularidades para supuestos de accidentes de trabajo o enfermedades profesionales.

Tema 11: Desempleo.

1. Concepto de desempleo protegido y clases.
2. Niveles de protección.
3. Acción protectora del nivel contributivo.
4. Acción protectora del nivel asistencial.

Las prestaciones no contributivas

Tema 12: Las prestaciones no contributivas de la seguridad social.

1. Diferencia entre protección social no contributiva y asistencia social.
2. La prestación no contributiva de invalidez.
3. La prestación no contributiva de jubilación.
4. Las prestaciones familiares.

Los regímenes especiales de Seguridad Social

Tema 13: Los regímenes especiales de seguridad social.

1. Los regímenes especiales de funcionarios públicos.
2. El régimen especial de trabajadores por cuenta propia o autónomos.
3. El régimen especial agrario.
4. El régimen especial de trabajadores del mar.
5. El régimen especial de empleados de hogar.
6. El régimen especial de estudiantes.
7. El régimen especial de la minería del carbón.

La protección complementaria

Tema 14: La protección complementaria

1. Introducción
2. La asistencia social.
3. Los servicios sociales.
4. Las mejoras voluntarias de la Seguridad Social.
5. Los planes y fondos de pensiones.
6. Las mutualidades de previsión social.

ACTIVIDADES FORMATIVAS

Horas de trabajo del alumno por tema		Presencial		Actividad de seguimiento	No presencial
Tema	Total	GG	SL	TP	EP
Tema 1	7	2			6
Tema 2	9	3	1		5
Tema 3	10	3		1	6
Tema 4	10	3			7
Tema 5	15	5	1		9
Tema 6	13	4			9
Tema 7	12	4			8
Tema 8	14	3		1	10
Tema 9	9	3	1		5
Tema 10	9	3			6
Tema 11	14	4			10
Tema 12	12	3	1		8
Tema 13	7	3			4
Tema 14	9	3	1		5
Total:	150	46	5	2	97

GG: Grupo Grande (100 estudiantes).

SL: Seminario/Laboratorio (prácticas clínicas hospitalarias = 7 estudiantes; prácticas laboratorio o campo = 15; prácticas sala ordenador o laboratorio de idiomas = 30, clases problemas o seminarios o casos prácticos = 40).

TP: Tutorías Programadas (seguimiento docente, tipo tutorías ECTS).

EP: Estudio personal, trabajos individuales o en grupo, y lectura de bibliografía.

SISTEMAS DE EVALUACIÓN

La **NOTA FINAL** del alumno será calibrada en atención a los siguientes porcentajes:

I. Evaluación **continua** (EV): 40 %

II. Examen **final presencial** escrito 60%

TOTAL de la **nota final** del alumno 100%

Criterios generales a tener en consideración.

1º. Los criterios generales y específicos expuestos se mantendrán en todas las convocatorias del curso académico, para las todas las asignaturas que imparte el profesor.

2º. Los exámenes tienen como objetivo detectar, valorar y calibrar el nivel de conocimiento genérico y específico adquirido por el alumno de la asignatura objeto de estudio, en relación, única y exclusivamente con el temario explicado en clase por el profesor de la asignatura.

3º. Todos los exámenes finales y todas las actividades de EV se realizarán por escrito.

4º. En cualquier convocatoria el alumno que así lo desee puede solicitar la sustitución del examen escrito por un examen oral, siempre antes de la fecha de celebración del examen escrito y de acuerdo con el profesor de la asignatura.

Criterios generales del examen escrito.

1º. El alumno, antes del comienzo del examen final, deberá identificarse, de ser así requerido por el Profesor, con su DNI, pasaporte o documento similar a juicio del examinador.

2º. Una vez comenzado el examen, no se permitirá la entrada al aula, bajo ningún concepto, de ninguna persona, ni siquiera un alumno.

Criterios específicos del examen escrito.

1º. El examen constará de un parte teórica que el alumno deberá responder en el espacio previamente tasado a las preguntas que le hayan sido formuladas. No se podrá emplear en el examen más espacio para las respuestas que el previamente fijado por el profesor.

2º. El profesor preguntará entre tres y diez preguntas concretas y específicas que el alumno deberá

responder correctamente de forma breve, y sincrética.

3º. El profesor podrá exigir que únicamente se contesten un determinado número de preguntas de todas las formuladas, con el objetivo de que el alumno desprecie y no conteste a algunas de ellas. Se pretende así, que el alumno responda únicamente aquellas preguntas que mejor conoce. Esta regla pretende favorecer al alumno, y tiene como objeto que él se responsabilice de la elección por las preguntas que responde.

4º. El tiempo para responder a las preguntas también será tasado. Una vez concluido el plazo concedido, que dependerá del número de preguntas a responder, el profesor no recogerá ningún examen, bajo ningún concepto.

5º. La corrección de los exámenes se realizará tras terminar el examen. El profesor, tendrá en cuenta en este proceder esencialmente los siguientes parámetros: claridad y concisión en la redacción de la respuesta, y exposición ordenada de los argumentos jurídicos desplegados.

6º. Particularmente se tendrá por mal contestada aquella respuesta que no responda de manera directa a la pregunta formulada, así como aquellas respuestas genéricas, vagas y poco precisas.

Aclaraciones al examen de septiembre y demás convocatorias extraordinarias.

El examen de la convocatoria de septiembre, así como las demás extraordinarias, se realizará de idéntica manera que el de junio.

La nota máxima que se podrá obtener será de un 65 % de la nota final.

El 35 % restante, tal y como queda especificado en los criterios de evaluación continua, se obtendrá de la corrección y calificación de lo trabajado y actividades que a lo largo del semestre el alumno ha ido realizado.

Por lo que el alumno puede optar, únicamente en estas convocatorias:

1º. Porque se mantenga la nota obtenida a lo largo del curso en el sistema de evaluación continua, a la que se añadirá la calificación obtenida en el examen de septiembre.

ó bien

2º. Por realizar, tras el examen final escrito, un caso práctico por espacio de 30 minutos que será corregido para la obtención de cómo mucho el porcentaje del 35 % máximo que se atribuye a las actividades de aprendizaje continuo.

BIBLIOGRAFÍA Y OTROS RECURSOS

Bibliografía y legislación recomendada

Bibliografía

Para el seguimiento del curso se considera **indispensable** la consulta y estudio de un manual de la asignatura convenientemente actualizado.

Se recomienda especialmente el manual de los profesores: **GORELLI HERNÁNDEZ, J.; VÍLCHEZ PORRAS, M; ÁLVAREZ ALCOLEA, M, y DE VAL TENA, Á. L.: *Lecciones de Seguridad Social*, Tecnos, Madrid, 2012.**

Con todo, tanto para la parte teórica como para la resolución de los casos prácticos, pueden consultarse los siguientes manuales de la materia:

- GORELLI HERNÁNDEZ, J.; RODRÍGUEZ RAMOS, M^a. J.; Y VÍLCHEZ PORRAS, M.: *Sistema de Seguridad Social*, Tecnos, Madrid, 12ª ed., 2010.
- VIDA SORIA, J.; MONEREO PÉREZ, J. L.; MOLINA NAVARRETE, C., y QUESADA SEGURA, R.: *Manual de Seguridad Social*, Tecnos, 6ª ed., Madrid, 2010.
- GONZÁLEZ ORTEGA, S.: *Introducción al Derecho de la Seguridad Social*, Tirant Lo Blanch, Valencia, 2011.
- VV. AA. (Coord.: MONTOYA MELGAR, A.): *Curso de Seguridad Social*, Civitas, 3ª ed. Madrid, 2005.

Comentarios legislativos sistemáticos:

- VV. AA. (Dir.: ALARCÓN CARACUAL, M. R., y Coord.: RODRÍGUEZ-RAMOS VELASCO, P. T.): *Comentarios a la Ley General de la Seguridad Social*, Thomson-Aranzadi, Cizur Menor, 2003.
- VV. AA. (Dir.: SEMPERE NAVARRO, A. V.): *Comentarios a la Ley General de la Seguridad Social*, Laborum, Murcia, 2003.
- VV. AA. (Dir.: MONEREO PÉREZ, J. L.): *Comentario a la Ley General de la Seguridad Social*, 2 tomos, Comares, Granada, 1999.

Una obra adaptada al EEES:

VELASCO PORTERO, T.; NÚÑEZ CONTRERAS, P.; MIRANDA BOTO, J. M^a: *Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social para titulaciones no jurídicas*, Tecnos, Madrid, 2009.

Legislación

Es absolutamente **imprescindible** el uso de un compendio de legislación básica de Seguridad Social que se encuentre actualizado y puesto al día.

Se recomienda singularmente el realizado por **SEMPERE NAVARRO, A. V., y RODRÍGUEZ INIESTA, G.:** *Código de la Seguridad Social*, Thomson-Aranzadi, Cizur Menor (última edición).

HORARIO DE TUTORÍAS

Tutorías Programadas: Por la tarde de los viernes. A comienzo de curso se programarán, cuando se disponga del listado de alumnos matricularos los horarios más concretos de las tutorías programadas.

Tutorías de libre acceso:

Lunes: de 11:00 a 13:00 horas.

Martes: de 11:00 a 13:00 horas.

Miércoles: de 11:00 a 13:00 horas.

Todas en el despacho del profesor situado en al Área de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, en la Facultad de Derecho.

RECOMENDACIONES

Conocimientos previos:

Para asimilar adecuadamente la asignatura es recomendable que el alumno se familiarice con los conceptos e instituciones básicas del sistema de seguridad social. Quizá fuese útil que se proveyese, emplease y consultase, de un diccionario jurídico específico en materia socio-laboral.

Método de estudio:

Además de la utilización del material bibliográfico, normativa, jurisprudencia, apuntes, explicaciones teóricas y resolución de casos prácticos, es recomendable que el alumno actualice permanentemente sus conocimientos consultando el Boletín Oficial del Estado y en los demás diarios oficiales de ámbito autonómico o europeo, así como las noticias de relevancia laboral que se comenten o analicen en los medios de comunicación.