

## PROGRAMA DE LA ASIGNATURA

**Curso académico 2012-2013**

IDENTIFICACIÓN Y CARACTERÍSTICAS DE LA ASIGNATURA			
Código		Créditos ECTS	6
Denominación	Derecho Laboral Colectivo		
Titulación/es	Ciencias del Trabajo (2º)		
Centro	Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales		
Semestre	3º	Carácter	Obligatoria
Módulo/s	Derecho		
Materia/s	Derecho del Trabajo		
Profesor/es			
Nombre	Despacho	Correo Electrónico (Página Web)	Titulación y Grupo
Mª Teresa Viñuelas	colectivo	mteresav@unex.es	GCCT 2º
Área/s de conocimiento	Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social		
Departamento/s	Derecho Privado		
Profesor coordinador (si hay más de uno)	Mª Teresa Viñuelas Zahínos		
OBJETIVOS Y COMPETENCIAS			
<b>Objetivos</b>			
1. Conocer el marco normativo del Derecho sindical			
2. Aplicar los conocimientos teóricos a la práctica			
3. Planificar en el ámbito laboral las mejores propuestas en materia de derecho sindical, resolución de conflictos sindicales, competencias en materia de negociación colectiva así como habilidades para la defensa de los derechos e intereses de los trabajadores.			
<b>Competencias</b>			
CGI1: Capacidad de análisis y síntesis			
CGI2: Capacidad de gestión de la información			
CGI4: Habilidad para analizar y buscar información proveniente de fuentes diversas			
CGI5: Capacidad para la resolución de problemas			
CGP1: Capacidad crítica y autocrítica			
CGP4: Capacidad para trabajar en equipo			
CGP5: Compromiso ético en el trabajo			
CGP8: Capacidad para trabajar en un equipo de carácter interdisciplinar			
CGS1: Capacidad de adaptación a nuevas situaciones			

CGS2: Capacidad de aprendizaje autónomo
CGS7: Respeto a los principios de igualdad, no discriminación y accesibilidad universal de las personas con discapacidad
CED6: Capacidad para conocer, comprender y utilizar los principios de las Políticas Públicas, Territoriales y Sectoriales
CED18: Conocer el ordenamiento jurídico (fuentes, estructura, clases de normas...), con especial incidencia en el derecho mercantil, en el derecho laboral y en el derecho fiscal
CED45: Conocer, comprender y utilizar los principios básicos de las políticas sociolaborales
CEP1: Capacidad de aplicar los conocimientos en la práctica
CEP2: Capacidad para aplicar al análisis de los problemas criterios profesionales basados en el manejo de instrumentos técnicos
<b>TEMAS Y CONTENIDOS</b>
<b>Breve descripción del contenido</b>
Estudio de la normativa en materia de derecho laboral colectivo con análisis de soluciones judiciales y extrajudiciales de conflictos. Examen del derecho sindical, la negociación colectiva y el derecho de huelga que recoge el ordenamiento jurídico español.
<b>Temario de la asignatura</b>
Denominación del tema 1: Introducción: Estructura del Derecho Sindical y evolución histórica de la autonomía colectiva
Contenidos teóricos del tema 1:
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Evolución histórica de la autonomía colectiva</li> <li>- El derecho sindical: generalidades, contenido y caracteres</li> <li>- Las fuentes del derecho sindical</li> </ul>
Metodología: Clase magistral bidireccional/ modelo participativo
Competencias: CGI1, CGS1, CGP1, CGI2, CED6, CED18, CED45
Contenidos prácticos del tema 1:
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Análisis del preámbulo de la LOLS</li> </ul>
Metodología: Trabajo cooperativo/ comentarios de sentencias/ asistencia a jornadas
Competencias: CED18, CEP2, CEP1
Denominación del tema 2: Libertad Sindical

Contenidos teóricos del tema 2:

- Contenido de la libertad sindical
  - a) Libertad sindical individual
  - b) Libertad sindical colectiva
- Régimen jurídico sindical y adquisición de personalidad jurídica
  
- Tutela de la libertad sindical:
  - a) Conductas antisindicales
  - b) Tutela judicial de la libertad sindical

Metodología: Clase magistral bidireccional/ modelo participativo

Competencias: CGI1, CGS1, CGP5, CGI2, CED6, CED18, CED45

Contenidos prácticos del tema 2:

- P.1.- Comentario y estudio de la jurisprudencia social: libertad sindical
- P.2.- Estudio de Estatuto Sindical

Metodología: Análisis de sentencias y casos propuestos.

Competencias: CGI5, CGS2, CGP8, CGP4, CEP2, CEP1

Denominación del tema 3: Representación de los Trabajadores en la empresa

Contenidos teóricos del tema 3:

- Los canales de representación de los trabajadores en la empresa.
- La representación unitaria de los trabajadores en la empresa: delegados de personal y comité de empresa.
- La representación sindical en la empresa: secciones sindicales y delegados sindicales.
- La representación especializada en materia de prevención de riesgos.

Metodología: Clase magistral bidireccional/ modelo participativo

Competencias: CGI1, CGI2, CGI4, CGS7, CGP5, CGS1, CGP1, CGS7, CED6, CED18, CED45.

Contenidos prácticos del tema 3:

- P.1.- Análisis de unas elecciones a representantes unitarios (empresa x)

Metodología: Simulación de elecciones sindicales entre los alumnos. Resolución de supuestos prácticos concretos; comentarios de sentencias; recensión bibliográfica/ asistencia a jornadas.

Competencias: CGI5, CGP4, CGP8, CGS2, CGS1, CEP2, CEP1

Denominación del tema 4: Conflictos Colectivos

Contenidos teóricos del tema 4:

- Concepto de conflicto de trabajo: a) conflictos individuales y colectivos; b) conflictos jurídicos y de interés.
- Formalización del conflicto de trabajo: el proceso de conflictos colectivos.
- Procedimientos no judiciales de solución: a) caracterización; b) conciliación; c) mediación; d) arbitraje.
- La huelga y el cierre patronal

Metodología: Clase magistral bidireccional/ modelo participativo

Competencias: CGI1, CGI2, CGI4, CGS7, CGP5, CGS1, CGP1, CGS7, CED6, CED18, CED45

Contenidos prácticos del tema 4:

- P.1.- Caso práctico sobre la huelga
- P.2.- Caso práctico huelga y sindicatos
- P.3.- Recensión sobre un arbitraje

Metodología: Resolución de supuestos prácticos concretos; comentarios de sentencias.

Competencias: CGI5, CGP4, CGP8, CGS2, CGS1, CEP2, CEP1

Denominación del tema 5: Negociación Colectiva

Contenidos teóricos del tema 5:

- El convenio colectivo de eficacia general
- Unidades de negociación. Concurrencia y articulación de convenios
- Las partes del convenio
- Contenido del convenio colectivo: contenido normativo y obligacional.
- El procedimiento de negociación
- Interpretación y aplicación del convenio; la comisión paritaria
- Adhesión y extensión de convenios

Metodología: Clase magistral bidireccional/ modelo participativo

Competencias: CGI1, CGI2, CGP1, CGP5, CGS7, CED6, CED18, CED45

Contenidos prácticos del tema 5:

- P.1.- Seminario sobre el ASEC IV
- P.2.- Convenio Colectivo: análisis y caso práctico

Metodología: Análisis casos prácticos seleccionados por profesor. Asistencia a Seminario.

Competencias: CGI4, CGP4, CGP8, CGS2, CEP2, CEP1

...

### ACTIVIDADES FORMATIVAS

Horas de trabajo del alumno por tema		Presencial		Seguimiento	No presencial
Tema	Total	GG	S	TP	EP
1. Teoría	10.25	6		0.25	4
1. Práctica	5		1		4
2. Teoría	16.25	8		0.25	8
2. Práctica	3		1		2
3. Teoría	48.25	21		0.25	27
3. Práctica	10		1		9
4. Teoría	32.25	15		0.25	17
4. Práctica	10		1		9
5. Teoría	10.25	4		0.25	6
5. Práctica	3.75		1		2.75
...					
Evaluación del Conjunto	1	1			
<b>TOTAL</b>	<b>150</b>	<b>55</b>	<b>5</b>	<b>1,25</b>	<b>88,75</b>

GG: Clase en Grupo Grande (entre 40 y 80 alumnos de media según titulación)

S: Clase en Seminario (entre 20 y 40 alumnos de media según titulación: desdoble del GG)

TP: Tutorías Programadas (entre 5 y 8 alumnos de media según titulación)

EP: Estudio personal del alumno, trabajo individual o en grupo, lectura de bibliografía...

### CRITERIOS Y SISTEMAS DE EVALUACIÓN

Modelo de evaluación presencial:

Criterio	Ponderación	Fecha	Temas / Contenido
Examen escrito	75%		Todos
Asistencia a clase y participación en el aula	10%	Continua	
Exposición oral, contenidos complejidad de la temática y utilización de recursos conexos en las prácticas	10%	Continua	Temas asignados a cada grupo y participación en la resolución de casos prácticos
Asistencia a actividades programadas: jornadas...	5%	Vid. apartado de recomendaciones	El correspondiente a la actividad

Modelo de evaluación no presencial:

<b>Criterio</b>	<b>Ponderación</b>	<b>Fecha</b>	<b>Temas / Contenido</b>
Examen escrito	75%		Todos

Tipo de examen:

10 preguntas cortas con espacio tasado, valorándose cada una de ellas en 1 punto.

### **BIBLIOGRAFÍA Y OTROS RECURSOS**

Bibliografía básica:

- Derecho Sindical, Ojeda Avilés, A. Editorial Tecnos
- Compendio de Derecho Sindical, Ojeda Avilés, a. Editorial Tecnos
- Derecho Sindical Español, Palomeque López. C. Editorial Tecnos
- Derecho Sindical, Sala Franco, Albiol Montesinos, Editorial Tirant lo Blanc

Bibliografía complementaria:

- Legislación Laboral y de la Seguridad Social, Aranzadi

### **HORARIOS DE TUTORIAS**

TUTORIAS PROGRAMADAS Y DE LIBRE ACCESO

Periodo lectivo y no lectivo

- Primer semestre: Lunes de 17 a 19 horas, Miércoles de 17,00 a 20 horas.
- Segundo semestre: Miércoles de 17,00 a 20 horas, Jueves de 17 a 19 horas.

### **RECOMENDACIONES**

Asistencia a las distintas actividades organizadas por el Área de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social.