

## PROGRAMA DE LA ASIGNATURA DERECHO SANCIONADOR

**Curso académico 2012-2013**

<b>IDENTIFICACIÓN Y CARACTERÍSTICAS DE LA ASIGNATURA</b>			
Código	500328	Créditos ECTS	6
Denominación	Derecho Sancionador		
Titulación/es	Grado en Ciencias del Trabajo (GCCT)		
Centro	Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales		
Semestre	7º	Carácter	Optativa
Módulo/s	Específicas		
Materia/s	Derecho del Trabajo		
<b>Profesor/es</b>			
Nombre	Despacho	Correo Electrónico (Página Web)	Titulación y Grupo
Carmen Arroyo Mena	216 b)	marrmen@unex.es	GCTT 4º
Área/s de conocimiento	Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social		
Departamento/s	Derecho Privado		
Profesor coordinador (si hay más de uno)			
<b>OBJETIVOS Y COMPETENCIAS</b>			
<b>Objetivos</b>			
1. Conocer y comprender los principios y conceptos fundamentales del Derecho Sancionador en el ámbito laboral, así como conocer, analizar y desarrollar los efectos que un incumplimiento del Ordenamiento jurídico laboral origina en distintos ámbitos.			
2. Manejar adecuadamente la legislación sobre el Derecho Sancionador Laboral.			
3. Llevar a cabo la correcta aplicación de esta disciplina jurídica en el mundo de la empresa, identificando todos los pasos necesarios para el ejercicio del poder disciplinario del empresario ante un incumplimiento de dicho Ordenamiento por parte del trabajador.			
4. Desarrollar su capacidad interpretativa a raíz de las distintas situaciones que se puedan plantear ante un incumplimiento de dicho Ordenamiento que pueda determinar también el ejercicio de la potestad sancionadora por parte de la Administración. Se deberá identificar cuando procede el ejercicio de dicha potestad, por qué sujetos y conforme a qué procedimiento			
5. Ser capaz de encontrar la solución más adecuada entre diferentes soluciones, ante problemas derivados de una consulta jurídica en el ámbito de decisión la empresa ante determinadas conductas infractoras de dicho Ordenamiento Jurídico Laboral que puedan ser constitutivas de delito y por tanto originar una sanción penal. Deberán identificarse y conocerse dichas conductas delictivas. r			
<b>Competencias</b>			
CGI1: Capacidad de análisis y síntesis			

CGI2: Capacidad de gestión de la información
CGI3: Capacidad de organización y planificación
CGI4: Habilidad para analizar y buscar información proveniente de fuentes diversas
CGI5: Capacidad para la resolución de problemas
CGI6: Capacidad para la toma de decisiones
CGP1: Capacidad crítica y autocrítica
CGP2: Capacidad para trabajar en entornos de presión
CGP4: Capacidad para trabajar en equipo
CGP5: Compromiso ético en el trabajo
CGS1: Capacidad de adaptación a nuevas situaciones
CGS2: Capacidad de aprendizaje autónomo
CGS9: Sensibilidad hacia temas medioambientales y sociales
CED46: Conocer, comprender y utilizar los principios básicos del Dº Social Europeo
CEP1: Capacidad de aplicar los conocimientos en la práctica
CEP12: Capacidad para evaluar consecuencias de distintas alternativas de acción y seleccionar las mejores dados los objetivos
CEP17: Capacidad para la búsqueda e interpretación de datos e información relevantes y derivar de los mismos, información relevante imposible de reconocer por no profesionales
<b>TEMAS Y CONTENIDOS</b>
<b>Breve descripción del contenido</b>
<p>El contenido de la asignatura Derecho Sancionador. se dirige a la exposición de una selección de temas actuales que sirvan como herramienta formativa del alumno en este campo. Junto a esta parte teórica se ofrece la alternancia con casos prácticos que acercan al universitario a la realidad social de nuestro mercado de trabajo consiguiendo una formación integral en la materia.</p> <p>La asignatura comprende un total de ocho unidades temáticas con los siguientes contenidos:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Análisis del incumplimiento por parte del trabajador en el ámbito de su relación laboral, lo que podrá determinar el ejercicio del poder disciplinario del empresario. Se identificarán todos los pasos necesarios para el ejercicio de dicho poder, aspectos tanto materiales como formales.</li> <li>- Estudio del incumplimiento que pueda determinar también el ejercicio de la potestad sancionadora por parte de la Administración. Se identificarán asimismo cuando procede el ejercicio de dicha potestad, por qué sujetos y conforme a qué procedimiento.</li> <li>- Análisis de determinadas conductas infractoras del Ordenamiento Jurídico Laboral pueden ser constitutivas de delito y por tanto originar una sanción penal. Se identificarán y conocerán dichas conductas delictivas.</li> </ul> <p>Respecto al objetivo del curso puede señalarse, por un lado, que el alumno adquiera la formación necesaria para la correcta aplicación de esta disciplina jurídica en el mundo de la empresa y, por otro, que el estudiante desarrolle su capacidad interpretativa a raíz de las distintas situaciones que se puedan plantear.</p>
<b>Temario de la asignatura</b>
<p><b>Tema 1. CONCEPTO DE DERECHO SANCIONADOR DEL TRABAJO.</b></p> <p>Contenidos teóricos del tema 1:  1. Concepto del Derecho Sancionador del Trabajo. 2. Clases: Privado y Público (Penal y Administrativo). 3. Elementos de la Sanción Pública. 4. Fuentes del Derecho Sancionador Público del Trabajo.</p>

Metodología: Explicación en Grupo Grande con apoyo de TICs.

Competencias: CGI1, CGI2, CGI3, CGI4, CED46, CEP17

Contenidos prácticos del tema 1:

1.a. Análisis de la legislación Derecho Sancionador Público del Trabajo.

Metodología: Estudio de la Jurisprudencia en esta materia.

Competencias: CGI1, CGI2, CGI3, CGI4, CED46, CEP1, CEP17

## **Tema 2. PRINCIPIOS Y REGLAS DEL DERECHO SANCIONADOR DEL TRABAJO.**

Contenidos teóricos del tema 2:

1. Principio de legalidad. 2. Principio de proporcionalidad. 3. Principio de reserva de la sancionabilidad penal y sanciones vedadas. 4. Principio non bis in idem. 5. Principio de imputabilidad y de culpabilidad. 6. Derecho de defensa en el curso del proceso. 7. Principio de revisabilidad judicial de la sanción

Metodología: Explicación en Grupo Grande con apoyo de TICs.

Competencias: CGI1, CGI2, CGI3, CGI4, CED46, CGP2, CGP3, CGP5, CEP17

Contenidos prácticos del tema 2:

2.a. Análisis de la legislación sobre revisabilidad judicial de la sanción.

Metodología: Simulación de un juicio de revisión de una sanción.

Competencias: CGI1, CGI2, CGI3, CGI4, CED46, CEP1, CEP17

## **Tema 3. DERECHO PENAL EL TRABAJO (I).**

Contenidos teóricos del tema 3:

1. Los delitos contra los derechos de los trabajadores: Nociones generales. 2. Sistemática del Título XV del Código Penal. 3. Sujetos penalmente responsables y sujetos pasivos: concepto y delimitación. 4. Bien jurídico protegido.

Metodología: Explicación en Grupo Grande con apoyo de TICs.

Competencias: CGI1, CGI2, CGI3, CGI4, CED46, CEP17

Contenidos prácticos del tema 3:

3.a. Análisis de la legislación penal de tutela y protección de los derechos de los trabajadores.

Metodología: Estudio de la Jurisprudencia en materia de protección de los derechos de los trabajadores.

Competencias: CGI1, CGI2, CGI3, CGI4, CED46, CEP1, CEP17.

## **Tema 4. DERECHO PENAL EL TRABAJO (II).**

Contenidos teóricos del tema 4:

1. Imposición ilegal de condiciones de trabajo y de Seguridad Social. 2. Tráfico ilegal de mano de obra y contratación ilegal de extranjeros. 3. Favorecimiento de inmigración clandestina y favorecimiento de emigración mediante engaño. 4. Discriminación en el empleo.

Metodología: Explicación en Grupo Grande con apoyo de TICs.

Competencias: CGI1, CGI2, CGI3, CGI4, CED46, CEP17

Contenidos prácticos del tema 4:

4.a. Análisis de la legislación penal de tutela y protección frente a la discriminación.

Metodología: Estudio de la Jurisprudencia en materia de discriminación e igualdad de trato.

Competencias: CGI1, CGI2, CGI3, CGI4, CED46, CEP1, CEP17

### **Tema 5. DERECHO PENAL EL TRABAJO (III).**

Contenidos teóricos del tema 5:

1. Conductas atentatorias de la libertad sindical y el derecho de huelga. 2. Conductas contra la seguridad y salud en el trabajo. 3. Derechos económicos de los trabajadores, crisis económica de la empresa y alzamiento de bienes.

Metodología: Explicación en Grupo Grande con apoyo de TICs.

Competencias: CGI1, CGI2, CGI3, CGI4, CED46, CEP17

Contenidos prácticos del tema 5:

Contenidos prácticos del tema 5:

5.a. Análisis de la legislación penal de protección de la seguridad y salud en el trabajo.

Metodología: Estudio de la Jurisprudencia Penal en materia de protección de la seguridad y salud en el trabajo

Competencias: CGI1, CGI2, CGI3, CGI4, CED46, CEP1, CEP17

### **Tema 6. DERECHO ADMINISTRATIVO SANCIONADOR DEL TRABAJO (I).**

Contenidos teóricos del tema 6:

1. Las infracciones en el orden social. 2. Concepto. 3. Sujetos responsables. 4. Calificación e identificación de las infracciones. 5. Prescripción de las infracciones.

Metodología: Explicación en Grupo Grande con apoyo de TICs.

Competencias: CGI1, CGI2, CGI3, CGI4, CED46, CEP17

Contenidos prácticos del tema 6:

6.a. Análisis de la legislación sobre infracciones en el orden social.

Metodología: Estudio de la Jurisprudencia en materia de infracciones en el orden social. Visita de/o a la Inspección de Trabajo.

Competencias: CGI1, CGI2, CGI3, CGI4, CED46, CEP1, CEP17.

### **Tema 7: DERECHO ADMINISTRATIVO SANCIONADOR DEL TRABAJO (II).**

Contenidos teóricos del tema 7:

1. La sanción. 2. Tipología de las sanciones. 3. Criterios de graduación de las sanciones. 4. Atribución de competencias sancionadoras. 5. Prescripción de las sanciones.

Metodología: Explicación en Grupo Grande con apoyo de TICs.

Competencias: CGI1, CGI2, CGI3, CGI4, CED46, CEP17

Contenidos prácticos del tema 7:

7.a. Análisis de la legislación sobre la tipología de las sanciones.

Metodología: Estudio de la Jurisprudencia Social en materia de graduación de las sanciones.

Competencias: CGI1, CGI2, CGI3, CGI4, CED46, CEP1, CEP17

### **Tema 8: DERECHO ADMINISTRATIVO SANCIONADOR DEL TRABAJO (III).**

Contenidos teóricos del tema 8:

1. El procedimiento administrativo sancionador en el orden social. 2. La actividad inspectora previa. 3. Procedimiento para la imposición de sanciones: Iniciación, Competencia y Actas de infracción. 4. Recursos. 5 Especialidades del procedimiento sancionador.

Metodología: Explicación en Grupo Grande con apoyo de TICs.

Competencias: CGI1, CGI2, CGI3, CGI4, CED46, CEP17

Contenidos prácticos del tema 8:  
 8.a. Análisis de la legislación sobre el procedimiento administrativo sancionador en el orden social.  
 Metodología: Estudio del procedimiento administrativo sancionador en el orden social a través de una simulación.  
 Competencias: CGI1, CGI2, CGI3, CGI4, CED46, CEP1, CEP17

### ACTIVIDADES FORMATIVAS

Horas de trabajo del alumno por tema		Presencial		Seguimiento	No presencial
Tema	Total	GG	S	TP	EP
1 Teoría	10	4		1,25	4,75
1. Práctica	9	4		1	4
2. Teoría	9	4		1	4
2. Práctica	9	4		1	4
3. Teoría	9	4		1	4
3. Práctica	9	4		1	4
4. Teoría	9	4		1	4
4. Práctica	9	4		1	4
5. Teoría	9	4		1	4
5. Practica	10,5	2	2,5	1	5
6. Teoría	9	4		1	4
6. Práctica	10,5	2	2,5	1	5
7. Teoría	8	3		1	4
7. Practica	10,5	2	2,5	1	5
8. Teoría	8	3		1	4
8. Práctica	10,5	2	2,5	1	5
Evaluación del Conjunto	1	1			
<b>TOTAL</b>	<b>150</b>	<b>55</b>	<b>10</b>	<b>16,25</b>	<b>68,75</b>

GG: Clase en Grupo Grande (entre 40 y 80 alumnos de media según titulación)  
 S: Clase en Seminario (entre 20 y 40 alumnos de media según titulación: desdoble del GG)  
 TP: Tutorías Programadas (entre 5 y 8 alumnos de media según titulación)  
 EP: Estudio personal del alumno, trabajo individual o en grupo, lectura de bibliografía...

### CRITERIOS Y SISTEMAS DE EVALUACIÓN

El contenido de la evaluación será el temario íntegro del programa de la asignatura que se ajustará a las explicaciones dadas en clase por la profesora del Área complementados con manuales, textos legislativos y, en su caso, doctrina jurisprudencial, así como con los casos prácticos expuestos y resueltos en clase.

A elección del profesor se podrán aplicar alternativamente o de manera conjunta estos sistemas de evaluación:

Alumnos presenciales: Para aprobar la asignatura se necesitará la superación de un examen final, que determinara el 70% de la nota final, completado con el sistema de evaluación continua llevado en clase (20%), así como por el trabajo personal del

alumno (10%).

Alumnos no presenciales: Para aprobar la asignatura se necesitará la superación de un examen final, que determinara el 80% de la nota final. La realización de algunos de los trabajos encomendados en clase sumará en la calificación final un porcentaje acorde con el número de los entregados y la calidad de los trabajos, pudiendo llegar como máximo al 20%.

El examen final, en todas las convocatorias, constará de una serie de preguntas tipo test comprensivas de la materia explicada sobre el temario impartido de la asignatura. Las respuestas consistirán en cuatro alternativas siendo exclusivamente una la correcta. Cada respuesta correcta sumará 1 punto, las incorrectas restarán 0,5 puntos cada una, siendo irrelevantes las no contestadas. Para superar el examen será necesario alcanzar un mínimo de 2/3 de la puntuación total.

## BIBLIOGRAFÍA Y OTROS RECURSOS

### 1. Bibliografía básica:

- - SEMPERE NAVARRO, A.V., CORDERO SAAVEDRA, L., GUTIÉRREZ-SOLAR CALVO, B. y MARTÍN JIMÉNEZ, R.: Derecho Sancionador Público del Trabajo, Editorial Colex, Madrid, 2001.
- - VV. AA.: Comentarios a la Ley de Infracciones y Sanciones en el Orden Social, (SEMPERE NAVARRO, A. V., coord.), Cizur Menor, 2003.
- -. TEXTOS LEGALES: CÓDIGO DE LEGISLACIÓN LABORAL y CÓDIGO PENAL

### 2. Bibliografía recomendada:

- - BAYLOS, A. y TERRADILLOS, J.: Derecho penal del trabajo, 2ª ed., Madrid, 1997.
- - CARDENAL CARRO, M., y HIERRO HIERRO, F. J.: El recargo de prestaciones. Criterios determinantes en la fijación del porcentaje aplicable, Albacete, 2005.
- - DEL REY GUANTER, S.: Potestad sancionadora de la Administración y Jurisdicción penal en el orden social, Madrid, 1990.
- - GARCÍA MURCIA, J.: Responsabilidades y sanciones en materia de seguridad y salud en el trabajo, Pamplona, 1997.
- - GARCÍA RUBIO, M. A.: La Inspección de Trabajo y Seguridad Social, Valencia, 1999.
- - GONZÁLEZ BIEDMA, E.: La Inspección de Trabajo y el control de la aplicación de la norma laboral, Pamplona, 1999.
- - MERCADER UGUINA, J. R., y TOLOSA TRIBIÑO, C.: Derecho Administrativo Laboral, Valencia, 2000.
- - NARVÁEZ BERMEJO, M. A.: Delitos contra los derechos de los trabajadores y la Seguridad Social, Valencia, 1997.
- - NAVARRO CARDOSO, F.: Los delitos contra los derechos de los trabajadores, Valencia, 1998.
- - NIETO GARCÍA, A.: Derecho Administrativo sancionador, 2.ª ed., Madrid, 1994.
- - VV. AA.: Delitos contra los derechos de los trabajadores y contra la Seguridad Social, (ROJO TORRECILLA, E., coord.), Barcelona, 1998.

### 3. Direcciones web de interés:

- Ministerio de Trabajo e inmigración: <http://www.mtin.es>
- Consejo General del Poder Judicial: [www.poderjudicial.es](http://www.poderjudicial.es)
- Ministerio de Justicia: [www.mju.es](http://www.mju.es)

### HORARIOS DE TUTORIAS

Tutorías programadas:

Profesor/a: Carmen Arroyo Mena

Despacho: 216 b)

Días-Horas (semana):

Periodo lectivo (primer semestre):

Lunes de 19 a 20 h, jueves y viernes de 18 a 20 h

Periodo no lectivo (segundo semestre):

Lunes y viernes de 17 a 20 h

Tutorías de libre acceso:

Profesor/a: Carmen Arroyo Mena

Despacho: 216 b)

Días-Horas (semana):

Periodo lectivo (primer semestre):

Lunes de 19 a 20 h, jueves y viernes de 18 a 20 h

Periodo no lectivo (segundo semestre):

Lunes y viernes de 17 a 20 h

### RECOMENDACIONES

- Acudir a las clases con los textos legales vigentes
- Asistencia a las distintas actividades organizadas por el Área de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social.