

PROGRAMA DE LA ASIGNATURA

Curso académico 2012-2013

IDENTIFICACIÓN Y CARACTERÍSTICAS DE LA ASIGNATURA			
Código		Créditos ECTS	6
Denominación	Empresas de Economía Social		
Titulación/es	Grado en Ciencias del Trabajo		
Centro	Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales		
Semestre	7º	Carácter	Optativa
Módulo/s	Optativo Específico		
Materia/s	Derecho del Trabajo		
Profesor/es			
Nombre	Despacho	Correo Electrónico (Página Web)	Titulación y Grupo
Carlota Ruiz	242	carlotamrg@unex.es	GCCT
Área/s de conocimiento	Derecho del Trabajo		
Departamento/s	Derecho Privado		
Profesor coordinador (si hay más de uno)			
OBJETIVOS Y COMPETENCIAS			
Objetivos			
1. Conocimiento de las bases en las que se asienta la economía social.			
2. Estudio de la responsabilidad social de la empresa			
3. Analizar las fórmulas, efectos y riesgos de la actividad empresarial en economía social.			
4. Ser capaz de asesorar para la creación de empresas de economía social			
Competencias			
CGI1:Capacidad de análisis y síntesis			
CGI2:Capacidad de organización y planificación			
CGI3:Comunicación oral y escrita en lengua nativa			
CGP11:Razonamiento crítico			
CGS17:Inicitiva y espíritu emprendedor			
CGS18:Motivación por la calidad			
CGS19:Respeto a los principios de igualdad, no discriminación y accesibilidad universal de las personas con discapacidad			
CED22:Organización y dirección de empresas			
CED23:Dirección y gestión de recursos humanos			

CEP32:Capacidad para aplicar los conocimientos a la práctica

CEP36:Capacidad para asesorar y/o gestionar en materia de empleo y contratación laboral

TEMAS Y CONTENIDOS

Breve descripción del contenido

Empresas de economía social. Formulas de participación. Protocolo familiar. Responsabilidad social.

Temario de la asignatura

Denominación del tema 1: Creación y gestión de empresas de economía social

Contenidos teóricos del tema 1:

- 1.1. Concepto de "empresa de economía social".
- 1.2. Por qué y/o cuando conviene al emprendedor asumir dicha fórmula.
Metodología: Metodología: Explicación en GG.
Competencias: CGI1, CED22, CED23, CEP28.

Contenidos prácticos del tema 1:

Metodología: Pros y contras con respecto a otras fórmulas legales
Competencias:CGI2, CGI3, CGP11.

Denominación del tema 2: Modalidades empresariales de economía social I: La sociedad cooperativa

Contenidos teóricos del tema 2:

- 2.1. Legislación reguladora.
- 2.2. Concepto y modalidades.
- 2.3. Régimen Jurídico.
Metodología: Explicación en GG.
Competencias: CGI1, CED22, CED23, CEP28.

Contenidos prácticos del tema 2:

Metodología: Comentario de supuesto practico planteado por el profesor.
Competencias: CGI2, CGI3, CGS17.

Denominación del tema 3: Modalidades empresariales de economía social II: Las sociedades laborales

Contenidos teóricos del tema 3:

- 2.1. Legislación reguladora.
- 2.2. Concepto y modalidades.
- 2.3. Régimen Jurídico.
Metodología: Explicación GG
Competencias: CGI1, CED22, CED23, CEP28.

Contenidos prácticos del tema 3:

Metodología: Comentario de supuesto practico planteado por el profesor.
Competencias: CGI2, CGI3, CGS17.

Denominación del tema 4: Modalidades empresariales de economía social III: Los centros especiales de empleo

Contenidos teóricos del tema 4:

- 4.1. Legislación reguladora.
- 4.2. Concepto y características.

4.3. Régimen Jurídico.

Metodología: Explicación GG.

Competencias: CGI1, CED22, CED23, CEP28.

Contenidos prácticos del tema 4:

Metodología: Comentario de supuesto práctico planteado por el profesor.

Competencias: CGI2, CGI3, CGS17, CGS19.

Denominación del tema 5: La responsabilidad social empresarial (RSE)

Contenidos teóricos del tema 5:

5.1. Concepto de responsabilidad social empresarial.

5.2. ¿Qué no es responsabilidad social empresarial?.

5.3. Razones por las que interesa ser socialmente responsables.

a) Incentivos de mercado.

b) Ventajas competitivas.

c) Buenas prácticas y resultados.

5.4. Políticas para conseguir que una empresa sea socialmente responsable.

5.5. Elementos que componen la RSE.

a) Responsabilidad en la organización.

b) Responsabilidad de las personas.

c) Responsabilidad sobre las relaciones.

d) Responsabilidad sobre el ambiente.

Metodología: Explicación GG.

Competencias: CGI1, CED22, CED23, CEP28.

Contenidos prácticos del tema 5:

Metodología: Cada grupo/despacho recibirá a un "cliente" al que deben atender y asesorar.

Competencias: CGI2, CGI3, CEP32.

Denominación del tema 6: La RSE en Extremadura.

Contenidos teóricos del tema 6:

6.1. Concepto de empresa socialmente responsable en Extremadura.

6.2. Elementos configuradores.

6.3. Evaluación y verificación de la responsabilidad.

6.4. Calificación de empresa socialmente responsable en Extremadura.

6.5. Fomento de la RSE en la pequeña y mediana empresa.

Metodología: Explicación GG.

Competencias: CGI1, CED22, CED23, CEP28.

Contenidos prácticos del tema 7:

Metodología: Elaboración de un programa de RSE.

Competencias: CGI2, CGS17, CED22, CEP32.

Denominación del tema 7: Protocolo familiar

Contenidos teóricos del tema 7:

7.1. Concepto y ámbito de aplicación.

7.2. Naturaleza jurídica y eficacia.

7.3. Contenido.

7.4. Desarrollo del protocolo familiar.

7.5. Publicidad

Metodología: Explicación GG

Competencias: CGI1, CED22, CED23, CEP28.

Contenidos prácticos del tema 7:

Metodología: Cada grupo de alumnos deberá exponer y comentar supuestos ejemplificativos de protocolo familiar
 Competencias: CGI2, CGI3, CGS18.

ACTIVIDADES FORMATIVAS

Horas de trabajo del alumno por tema		Presencial		Seguimiento	No presencial
Tema	Total	GG	S	TP	EP
1 Teoría		4			5
1. Práctica			2		3
2. Teoría		5			6
2. Práctica			3		4
3. Teoría		5			6
3. Práctica			3		4
4. Teoría		5			6
4. Práctica			3		4
5. Teoría		8			6
5. Práctica			3		4
6. Teoría		8			5
6. Práctica			8		8
7. Teoría		8			6
7. Práctica			8	1	9
Evaluación del Conjunto					
TOTAL	150	43	30	1	75

GG: Clase en Grupo Grande (entre 40 y 80 alumnos de media según titulación)
 S: Clase en Seminario (entre 20 y 40 alumnos de media según titulación: desdoble del GG)
 TP: Tutorías Programadas (entre 5 y 8 alumnos de media según titulación)
 EP: Estudio personal del alumno, trabajo individual o en grupo, lectura de bibliografía...

CRITERIOS Y SISTEMAS DE EVALUACIÓN

Presencial:

- Asistencia y participación en las clases (10%)
- Realización de prácticas y trabajos (30%)
- Examen final, consistente en preguntas tipo test (60%)

No presencial:

- Examen final, consistente en preguntas tipo test (60%)

Alumno presencial es aquel que asiste al menos al 80% de las clases en GG y Seminario.

BIBLIOGRAFÍA Y OTROS RECURSOS

- Observatorio de Responsabilidad Social Corporativa. Disponible en <http://www.observatoriorsc.org/>
- Ministerio de Empleo y Seguridad Social. http://www.empleo.gob.es/es/sec_trabajo/autonomos/economia-soc/RespoSocEmpresas/index.htm

HORARIOS DE TUTORIAS

Tutorías de libre acceso:

Profesor/a: **Carlota Ruiz González**

Despacho: 242

Días-Horas (semana)

Periodo lectivo: Lunes, martes y miércoles (9 a 11 horas)

Periodo no lectivo: Lunes y martes (9 a 12 horas)

Tutorías programadas:

Profesor/a:

Despacho:

Días-Horas (semana)

RECOMENDACIONES