

PLAN DOCENTE DE LA ASIGNATURA

Curso académico: 2019/2020

Identificación y características de la asignatura			
Código	401157	Créditos ECTS	6
Denominación (español)	Relaciones laborales y contratación internacional		
Denominación (inglés)	Labour relations and international trading		
Titulaciones	Master Universitario de Investigación en Economía, Gestión y Comercio Internacional		
Centro	Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales		
Semestre	2º	Carácter	Opativo
Módulo	Específico		
Materia	Especialidad en Economía y Marco Jurídico Internacional		
Profesor/es			
Nombre	Despacho	Correo-e	Página web
Marín Hita, Luis	230	lmartin@unex.es	
Rubio Sánchez, Francisco	227	frubio@unex.es	
Área de conocimiento	Derecho Mercantil Derecho del Trabajo		
Departamento	Derecho Privado		
Profesor coordinador (si hay más de uno)	Luis Marín Hita		

Competencias *
1. Capacidad para poseer y comprender conocimientos basados en los estudios de grado del ámbito económico y empresarial, ampliados como base para su aplicación en contextos de investigación en el ámbito del análisis empresarial y económico internacional (Descriptor de Dublín).
2. Capacidad para aplicar los conocimientos adquiridos y capacidad de resolución de problemas en entornos de incertidumbre dentro de contextos más amplios (o multidisciplinares), en el ámbito del análisis empresarial y económico internacional.
3. Capacidad de comunicar sus conclusiones -y conocimientos y razones últimas que las sustentan- a públicos especializados y no especializados de un modo claro y sin ambigüedades, en el ámbito del análisis empresarial y económico internacional.
4. Capacidad de comprender y analizar, en entornos de incertidumbre y contextos más amplios, la toma de decisiones y el funcionamiento de la dinámica de las relaciones del comercio internacional, aplicándolo a la resolución de problemas complejos o de investigación.

* Los apartados relativos a competencias, breve descripción del contenido, actividades formativas, metodologías docentes, resultados de aprendizaje y sistemas de evaluación deben ajustarse a lo recogido en la memoria verificada del título.

Contenidos
Breve descripción del contenido*
Régimen jurídico de la contratación mercantil internacional. Compraventa y contrato de distribución internacional Empresas multinacionales: contratación internacional y condiciones de trabajo. Régimen jurídico-laboral de la extranjería. Sindicalismo internacional.
Temario de la asignatura
Denominación del tema 1: EL DERECHO MERCANTIL INTERNACIONAL Contenidos del tema 1: I-Introducción II-El Derecho Mercantil y la Unión Europea III-Mecanismos de internacionalización del Derecho Mercantil Descripción de las actividades prácticas del tema 1: Visitar página web de organismos y entidades competentes en materia de derecho mercantil internacional.
Denominación del tema 2: EL CONTRATO DE COMPRAVENTA INTERNACIONAL Contenidos del tema 2: I-Concepto II-Los riesgos de las transacciones internacionales III-Régimen jurídico A) La convención de la ONU sobre compraventas internacionales. B) Los Incoterms IV-Los medios de pago V- Derecho del Consumo. El Comercio electrónico. Descripción de las actividades prácticas del tema 2: Solución de casos prácticos sobre compraventa internacional.
Denominación del tema 3: EL CONTRATO DE TRANSPORTE Y EL CONTRATO DE DISTRIBUCIÓN COMERCIAL Contenidos del tema 3: I-INTRODUCCIÓN II-CONCEPTO Y CLASES DE TRANSPORTE A) EL TRANSPORTE TERRESTRE a) De cosas b) De personas B) EL TRANSPORTE MARÍTIMO a) De cosas b) De personas C) EL TRANSPORTE AÉREO a) De cosas b) De personas III.- EL CONTRATO DE DISTRIBUCIÓN COMERCIAL A) Concepto, naturaleza y tipos B) Contenido y terminación del contrato Descripción de las actividades prácticas del tema 3: Análisis de conflictos entre partes en contrato de transporte internacional. Elección y elaboración de un contrato de distribución comercial internacional.
Denominación del tema 4: RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS CONTRACTUALES INTERNACIONALES Contenidos del tema 4: I-RESOLUCIÓN JUDICIAL A) Jurisdicción competente B) Ley aplicable II-EL ARBITRAJE EN LA CONTRATACIÓN INTERNACIONAL A) Concepto y características del arbitraje B) Tipos de arbitraje

<p>C) Principios del arbitraje internacional D) Principales cortes y centros de arbitraje internacional E) Garantías del procedimiento arbitral F) La decisión del arbitraje: el laudo y su ejecución</p> <p>Descripción de las actividades prácticas del tema 4: Análisis de laudo arbitral</p>								
<p>Denominación del tema 5: Organismos internacionales y normas laborales internacionales</p> <p>Contenidos del tema 5: I. La Organización Internacional del Trabajo A) Estructura B) Funciones C) Convenios y recomendaciones II. Unión Europea A) Organismos con competencias en materia social B) Directivas y normas en materia social III. Convenios y acuerdos internacionales</p> <p>Descripción de las actividades prácticas del tema 5: Visita página web OIT</p>								
<p>Denominación del tema 6: Ordenamiento jurídico-laboral internacional</p> <p>Contenidos del tema 6: I. Derechos fundamentales de contenido social II. Contenido del Derecho social internacional A) Derechos y deberes de los trabajadores B) Seguridad Social C) Seguridad y salud en el trabajo III. Principios de aplicación de las normas laborales internacionales IV. Eficacia jurídica de las normas laborales internacionales V. Mecanismos de resolución de conflictos laborales internacionales</p> <p>Descripción de las actividades prácticas del tema 6: Análisis comparativo del tratamiento jurídico de una materia en diferentes países de la Unión Europea</p>								
Actividades formativas*								
Horas de trabajo del alumno por tema		Horas teóricas	Actividades prácticas				Actividad de seguimiento	No presencial
Tema	Total	GG	PCH	LAB	ORD	SEM	TP	EP
1	30	8						22
2	25	6						19
3	25	5						20
4	20	3						17
5	25	4						21
6	20	4						21
Evaluación **	5							
TOTAL ECTS	150	30						120
GG: Grupo Grande (100 estudiantes). PCH: prácticas clínicas hospitalarias (7 estudiantes) LAB: prácticas laboratorio o campo (15 estudiantes) ORD: prácticas sala ordenador o laboratorio de idiomas (30 estudiantes) SEM: clases problemas o seminarios o casos prácticos (40 estudiantes). TP: Tutorías Programadas (seguimiento docente, tipo tutorías ECTS). EP: Estudio personal, trabajos individuales o en grupo, y lectura de bibliografía.								
Metodologías docentes*								

** Indicar el número total de horas de evaluación de esta asignatura.

- Explicación y discusión de los contenidos
- Realización, Exposición y defensa de trabajos o proyectos
- Resolución, análisis y discusión de problemas prácticos propuestos
- Estudio independiente del Estudiante
- Seguimiento individual o grupal del aprendizaje

Resultados de aprendizaje*

- Poseer y comprender conocimientos de las materias estudiadas.
- Saber aplicar a la práctica los conocimientos aprendidos.
- Seleccionar datos jurídicos relevantes y manejar correctamente bases de datos.
- Saber estructurar adecuadamente un trabajo de investigación.
- Emitir juicios de valor que incluyan reflexión
- Conocer los requisitos formales de un trabajo académico de investigación.

Sistemas de evaluación*

Sistema de evaluación presencial:

Los alumnos con una asistencia mínima del 75 % podrán acogerse a este sistema, donde se calificarán dos partes: Una primera, evaluará los trabajos prácticos y la participación en clase, que computarán hasta un 40% del total de la nota final de la asignatura. La segunda parte evaluará un examen final tipo test de entre 30 y 50 preguntas, con respuesta múltiple donde sólo una es correcta y en el que no puntúan las respuestas incorrectas, que computará el 60 % de la nota final. El alumno que lo desee puede renunciar a la calificación obtenida en la parte práctica y realizar un examen final práctico compuesto por varios supuestos.

Sistema de evaluación no presencial (para alumnos que no cumplen con los requisitos de presencialidad recomendados)

Serán evaluados mediante un examen tipo test de entre 30 y 50 preguntas con respuesta múltiple donde sólo una es correcta, en el que no puntúan las respuestas incorrectas, donde el alumno podrá obtener como máximo un 60% de la calificación total sobre 10, más un examen práctico, compuesto por varios supuestos, que supondrá el 40% de la calificación final.

Para aprobar la asignatura por cualquiera de ambos sistemas será necesario haber obtenido en el examen final tipo test una calificación mínima equivalente a un cinco (5).

Bibliografía (básica y complementaria)

Bibliografía Básica:

- VVAA coord. por Alfonso Luis Calvo Caravaca y Javier Carrascosa González: Estudios sobre contratación internacional. Editorial Constitución y Leyes, COLEX, 2006. ISBN 84-7879-989-3
- ROCA AYMAR, J.L.: El arbitraje en la contratación internacional. Pozuelo de Alarcón, Madrid: Instituto Español de Comercio Exterior, D.L. 1994. ISBN 84-7811-

164-6

- ALONSO OLEA, M. y CASAS BAAMONDE, M.E.: Derecho del Trabajo, Editorial Civitas. Última ed.
 - MONTOYA MELGAR, A.: Derecho del Trabajo, Editorial Tecnos. última ed.
- Bibliografía complementaria:
- MEDINA DE LEMÚS, M.: Práctica de contratación internacional. Madrid, Cámara Oficial de Comercio e Industria de Madrid, 2002. ISBN 84-89503-58-3
 - VIRGÓS SORIANO, M.: Lugar de celebración y de ejecución en la contratación internacional. Tecnos, 1989. ISBN 84-309-1675-X
 - ALVAREZ GONZÁLEZ, S.: Condiciones generales en la contratación internacional. La Ley. Grupo Wolters Kluwer., 1992. ISBN 84-7695-099-3
 - BESCÓS TORRES, M.: Contratos de exportación y comercio electrónico. Madrid : Instituto Español de Comercio Exterior (ICEX), 2003. ISBN 84-7811-486-6
 - GONZALO QUIROGA, M.: Arbitrabilidad de la controversia internacional: (en derecho de la competencia y condiciones generales de contratación: arbitraje internacional de consumo, seguros y trabajo). Salobreña (Granada) : Alhulia, 2003. ISBN 84-96083-10-1
 - BESCÓS TORRES, M.: La contratación internacional Madrid : Instituto Español de Comercio Exterior, 2005. ISBN 84-7811-909-4
 - FELIU ÁLVAREZ DE SOTOMAYOR, S.: La contratación internacional por vía electrónica con participación de consumidores: la elección entre la vía judicial y la vía extrajudicial en la resolución de conflictos. Albolote (Granada) Comares, 2006. ISBN 84-9836-147-8
 - SALA FRANCO, T. y otros: derecho del trabajo, editorial Tirant lo Blanch.
 - BORRAJO DACRUZ, E.: introducción al derecho español del trabajo, editorial Tecnos.
 - MARTÍN VALVERDE, A y otros: derecho del trabajo, editorial Tecnos.
 - QUESADA SEGURA, R. y otros: lecciones de derecho del trabajo, editorial Centro de Estudios Ramón Areces.
 - SAGARDOY BENGOCHEA, J.A.: prontuario de derecho del trabajo, editorial Vivitas.
 - PALOMEQUE LÓPEZ, M.C. y ÁLVAREZ DE LA ROSA, M.: derecho del trabajo
 - CEURA MOLERO MANGLANO, C. y otros; manual de derecho del trabajo, McGraw Hill.
 - BARRIOS BAUDOR, G. y otros; asesor laboral, Thomson Reuters.

Otros recursos y materiales docentes complementarios

Todos los recursos disponibles en la web de Biblioteca Central de la UEx, en especial las bases de datos jurídicas y biblioguías sobre la elaboración de trabajos científicos.