

## PLAN DOCENTE DE LA ASIGNATURA

Curso académico: 2020/2021

Identificación y características de la asignatura			
Código	500312	Créditos ECTS	6
Denominación (español)	Derecho de la Seguridad Social I		
Denominación (inglés)	<i>Social Security Law I</i>		
Titulaciones	Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos Doble Grado ADE/RRLL y RRHH		
Centro	Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales		
Semestre	3/7	Carácter	Obligatoria
Módulo	Derecho		
Materia	Derecho del Trabajo		
Profesor/es			
Nombre	Despacho	Correo-e	Página web
F. Javier Hierro Hierro	243	<a href="mailto:fjhierro@unex.es">fjhierro@unex.es</a>	
Área de conocimiento	Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social		
Departamento	Derecho Privado		
Profesor coordinador (si hay más de uno)			
Competencias*			
1. CB2 - Que los estudiantes sepan aplicar sus conocimientos a su trabajo o vocación de una forma profesional y posean las competencias que suelen demostrarse por medio de la elaboración y defensa de argumentos y la resolución de problemas dentro de su área de estudio			
2. CB3 - Que los estudiantes tengan la capacidad de reunir e interpretar datos relevantes (normalmente dentro de su área de estudio) para emitir juicios que incluyan una reflexión sobre temas relevantes de índole social, científica o ética			
3. CG2 - Capacidad de comunicar precisa y fíablemente los resultados de su trabajo con argumentos coherentes y estructurados			
4. CG5 - Capacidad para desarrollar en el futuro las habilidades existentes y adquirir nuevas competencias que le permita asumir responsabilidades relevantes dentro de las organizaciones			
5. CT2 - Capacidad de comunicación oral y escrita en lengua castellana			
6. CT10 - Capacidad para la resolución de problemas			
7. CT13 - Respeto y promoción de los valores democráticos y de la coeducación			
8. CE1 - Conocimiento y aplicación del ordenamiento jurídico civil, laboral, mercantil, administrativo y tributario			
9. CE11 - Conocimiento de las principales políticas sociales y sociolaborales			

\*Los apartados relativos a competencias, breve descripción del contenido, actividades formativas, metodologías docentes, resultados de aprendizaje y sistemas de evaluación deben ajustarse a lo recogido en la memoria verificada del título.

10. CE19 - Capacidad para asesorar y/o gestionar en materia de empleo y contratación laboral
...
<b>Contenidos</b>
Breve descripción del contenido*
Evolución histórica del Sistema de la Seguridad Social. Sistema normativo. Actos de encuadramiento. Cotización. Gestión.
Temario de la asignatura
<p>Denominación del tema 1: Antecedentes y concepto de la Seguridad Social</p> <p>Contenidos teóricos del tema 1:</p> <p>1.1.- Antecedentes del sistema de protección social</p> <p>1.2.- Concepto de Seguridad Social</p> <p>Metodología: Clase magistral bidireccional/ modelo participativo</p> <p>Contenidos prácticos del tema 1:</p> <p>P.1.- Delimitación de la estructura del Sistema de Seguridad Social</p> <p>Metodología: Trabajo en grupo/ asistencia a jornadas</p>
<p>Denominación del tema 2: Las fuentes del Derecho de la Seguridad Social</p> <p>Contenidos teóricos del tema 2:</p> <p>2.1. La Constitución como fuente del Derecho de la Seguridad Social</p> <p>2.2. La internacionalización del Derecho de la Seguridad Social</p> <p>Metodología: Clase magistral bidireccional/ modelo participativo</p> <p>Contenidos prácticos del tema 2:</p> <p>P.1.- Coordinación de prestaciones en la Unión Europea</p> <p>Metodología: Resolución de supuestos teórico-prácticos</p>
<p>Denominación del tema 3: Ámbito subjetivo de protección y estructura de la Seguridad Social</p> <p>Contenidos teóricos del tema 3:</p> <p>3.1. Ámbito subjetivo de protección</p> <p>3.2. Niveles de protección</p> <p>3.3. Regímenes de Seguridad Social</p> <p>Metodología: Clase magistral bidireccional/ modelo participativo</p> <p>Contenidos prácticos del tema 3:</p> <p>P.1.- Delimitación del campo de aplicación de regímenes de Seguridad Social</p> <p>Metodología: Comentarios de sentencias/ asistencia a jornadas</p>
<p>Denominación del tema 4: Gestión y régimen económico-financiero de la Seguridad Social</p> <p>Contenidos teóricos del tema 4:</p> <p>4.1. Entidades gestoras y servicios comunes</p> <p>4.2. La participación en la gestión</p> <p>4.3. Estructura y competencias de las entidades gestoras y servicios comunes</p> <p>4.4. La colaboración en la gestión.</p> <p>4.5. La Inspección de Trabajo y Seguridad Social</p> <p>Metodología: Clase magistral bidireccional/ modelo participativo</p> <p>Contenidos prácticos del tema 4:</p> <p>P.1.- Explicación del papel de las Mutuas e Inspección de Trabajo por profesionales</p>

de estos ámbitos  
 Metodología: Exposición/ resolución de casos prácticos  
 Denominación del tema 5: La acción protectora del Sistema de la Seguridad Social  
 Contenidos teóricos del tema 5:  
 5.1. La acción protectora  
 5.2. Riesgos profesionales  
 5.3. Las prestaciones de la Seguridad Social  
 5.4. Protección del trabajador ante incumplimientos empresariales  
 5.5. Responsabilidad del empresario  
 5.6. Recargo de prestaciones  
 Metodología: Clase magistral bidireccional/ modelo participativo

Contenidos prácticos del tema 5:  
 P.1.- Accidente de trabajo y enfermedad profesional  
 Metodología: Trabajo en grupo/ comentarios de sentencias

Denominación del tema 6: Régimen General. Campo de aplicación y actos de encuadramiento  
 Contenidos teóricos del tema 6:  
 6.1. Campo de aplicación  
 6.2. Actos de encuadramiento: inscripción de empresas, afiliación, altas y bajas  
 Metodología: Clase magistral bidireccional/ modelo participativo

Contenidos prácticos del tema 6:  
 P.1.- Realización de actos de encuadramiento  
 Metodología: Complimentar documentos normalizados de la TGSS. Explicación por un profesional de la TGSS o Graduado Social del Sistema RED

Denominación del tema 7: Cotización y recaudación  
 Contenidos teóricos del tema 7:  
 7.1. Cotización  
 7.2. Gestión recaudatoria  
 Metodología: Clase magistral bidireccional/ modelo participativo

Contenidos prácticos del tema 7:  
 P.1.- Actos de cotización  
 Metodología: Complimentar documentos normalizados de la TGSS y resolución de casos prácticos de cotización.

**Actividades formativas\***

Horas de trabajo del alumno por tema		Horas teóricas	Actividades prácticas				Actividad de seguimiento	No presencial
Tema	Total	GG	PCH	LAB	ORD	SEM	TP	EP
1	8	3				1		4
2	9	4				1		4
3	20	6				1		13
4	21	6				1	1	13
5	30	10				4	1	15
6	30	10				4	1	15
7	30	10				4	1	15

...																
<b>Evaluación **</b>	2	2														
<b>TOTAL</b>	150	51				16	4	79								
<p>GG: Grupo Grande (100 estudiantes).  PCH: prácticas clínicas hospitalarias (7 estudiantes)  LAB: prácticas laboratorio o campo (15 estudiantes)  ORD: prácticas sala ordenador o laboratorio de idiomas (30 estudiantes)  SEM: clases problemas o seminarios o casos prácticos (40 estudiantes).  TP: Tutorías Programadas (seguimiento docente, tipo tutorías ECTS).  EP: Estudio personal, trabajos individuales o en grupo, y lectura de bibliografía.</p>																
<b>Metodologías docentes*</b>																
<p>Método expositivo de los contenidos por el profesor.  Aprendizaje/evaluación en el que el alumnado realiza pruebas o simulaciones sobre aspectos concretos de la materia explicada</p>																
<b>Resultados de aprendizaje*</b>																
<ol style="list-style-type: none"> <li>1.- Poseer y comprender conocimientos.</li> <li>2.- Aplicar los conocimientos a la práctica y resolver problemas específicos.</li> <li>3.- Asesorar a distintas partes en las relaciones laborales.</li> <li>4.- Saber trabajar de forma autónoma y en grupo.</li> <li>5.- Emitir juicios críticos que incluyan una reflexión ética.</li> <li>6.- Buscar, transmitir, interpretar y gestionar información, ideas e identificar problemas y soluciones.</li> <li>7.- Presentar suficiente autonomía para cursar estudios posteriores satisfactoriamente.</li> </ol>																
<b>Sistemas de evaluación*</b>																
<p>Modelo de evaluación</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Criterio</th> <th>Ponderación</th> <th>Fecha</th> <th>Temas/Contenido</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Examen escrito/oral</td> <td>100%</td> <td></td> <td>Todos</td> </tr> </tbody> </table> <p>Tipo de examen (alternativo y no acumulativo):</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>a. 10 preguntas cortas con espacio tasado, valorándose cada una de ellas en 1 punto.</li> <li>b. Si las circunstancias impiden el desarrollo del examen escrito se realizará en remoto con preguntas tipo test: 20 preguntas, con un valor de 0,5 cada una, sin penalización las mal respondidas.</li> <li>c. Se ofrecerá también la posibilidad del examen oral al alumnado que lo desee.</li> </ol>									Criterio	Ponderación	Fecha	Temas/Contenido	Examen escrito/oral	100%		Todos
Criterio	Ponderación	Fecha	Temas/Contenido													
Examen escrito/oral	100%		Todos													
<b>Bibliografía (básica y complementaria)</b>																
<p>MONTOYA MELGAR, A.: <i>Derecho del Trabajo</i>, Tecnos, última edición.  MONTOYA MELGAR, A. (COORD.): <i>Curso de Seguridad Social</i>, Civitas, Madrid (última edición actualizada).  GORELLI HERNÁNDEZ, J y otros autores: <i>Lecciones de Seguridad Social</i>, Tecnos, última edición.</p>																
<b>Otros recursos y materiales docentes complementarios</b>																
<p><a href="http://www.mitramiss.gob.es/es/index.htm">http://www.mitramiss.gob.es/es/index.htm</a>  <a href="http://www.seg-social.es/wps/portal/wss/internet/Inicio">http://www.seg-social.es/wps/portal/wss/internet/Inicio</a>  A. V. Sempere Navarro y G. Rodríguez Iniesta: <i>Código de la Seguridad Social</i>,</p>																

\*\* Indicar el número total de horas de evaluación de esta asignatura.

Aranzadi, última edición.