

PLAN DOCENTE DE LA ASIGNATURA

Curso académico: 2021/2022

Identificación y características de la asignatura			
Código	500312	Créditos ECTS	6
Denominación (español)	Derecho de la Seguridad Social I		
Denominación (inglés)	<i>Social Security Law I</i>		
Titulaciones	Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos Doble Grado ADE/RRLL y RRHH Doble Grado ADE/DERECHO		
Centro	Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales		
Semestre	3/7	Carácter	Obligatoria
Módulo	Derecho		
Materia	Derecho del Trabajo		
Profesor/es			
Nombre	Despacho	Correo-e	Página web
F. Javier Hierro Hierro	243	fjhierro@unex.es	
Miguel Gutiérrez Pérez	245	mgp@unex.es ¹	
Área de conocimiento	Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social		
Departamento	Derecho Privado		
Profesor coordinador (si hay más de uno)	Francisco Javier Hierro Hierro		
Competencias *			
Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos Doble Grado ADE/RRLL y RRHH			
1. CB2 - Que los estudiantes sepan aplicar sus conocimientos a su trabajo o vocación de una forma profesional y posean las competencias que suelen demostrarse por medio de la elaboración y defensa de argumentos y la resolución de problemas dentro de su área de estudio			
2. CB3 - Que los estudiantes tengan la capacidad de reunir e interpretar datos relevantes (normalmente dentro de su área de estudio) para emitir juicios que incluyan una reflexión sobre temas relevantes de índole social, científica o ética			
3. CG2 - Capacidad de comunicar precisa y fiablemente los resultados de su trabajo con argumentos coherentes y estructurados			
4. CG5 - Capacidad para desarrollar en el futuro las habilidades existentes y adquirir nuevas competencias que le permita asumir responsabilidades relevantes dentro de			

¹ Doble Grado ADE/Derecho

*Los apartados relativos a competencias, breve descripción del contenido, actividades formativas, metodologías docentes, resultados de aprendizaje y sistemas de evaluación deben ajustarse a lo recogido en la memoria verificada del título.

las organizaciones
5. CT2 - Capacidad de comunicación oral y escrita en lengua castellana
6. CT10 - Capacidad para la resolución de problemas
7. CT13 - Respeto y promoción de los valores democráticos y de la coeducación
8. CE1 - Conocimiento y aplicación del ordenamiento jurídico civil, laboral, mercantil, administrativo y tributario
9. CE11 - Conocimiento de las principales políticas sociales y sociolaborales
10. CE19 - Capacidad para asesorar y/o gestionar en materia de empleo y contratación laboral
Doble Grado ADE/DERECHO
CB2 - Que los estudiantes sepan aplicar sus conocimientos a su trabajo o vocación de una forma profesional y posean las competencias que suelen demostrarse por medio de la elaboración y defensa de argumentos y la resolución de problemas dentro de su área de estudio
CB3 - Que los estudiantes tengan la capacidad de reunir e interpretar datos relevantes (normalmente dentro de su área de estudio) para emitir juicios que incluyan una reflexión sobre temas relevantes de índole social, científica o ética
CB4 - Que los estudiantes puedan transmitir información, ideas, problemas y soluciones a un público tanto especializado como no especializado
CG1 - Capacidad para identificar y anticipar problemas empresariales relevantes, en el ámbito privado y/o en el público.
CG2 - Capacidad para aportar racionalidad al análisis y a la descripción de cualquier aspecto de la realidad empresarial.
CG4 - Capacidad para el diseño, gestión y redacción de proyectos de carácter empresarial y para emitir informes de asesoramiento sobre situaciones concretas de la empresa.
CT3 - Comunicación oral y escrita en la lengua nativa
CT6 - Habilidad para analizar y buscar información proveniente de fuentes diversas
CT7 - Capacidad para la resolución de problemas
CT14 - Capacidad crítica y autocrítica
CT24 - Respeto y promoción de los valores democráticos y de la coeducación
CE6 - Capacidad para conocer, comprender y utilizar los principios del Derecho aplicado a la empresa.
Contenidos
Breve descripción del contenido*
Evolución histórica del Sistema de la Seguridad Social. Sistema normativo. Actos de encuadramiento. Cotización. Gestión.
Temario de la asignatura
Denominación del tema 1: Antecedentes y concepto de la Seguridad Social Contenidos teóricos del tema 1: 1.1.- Antecedentes del sistema de protección social 1.2.- Concepto de Seguridad Social Metodología: Clase magistral bidireccional/ modelo participativo Contenidos prácticos del tema 1: P.1.- Delimitación de la estructura del Sistema de Seguridad Social Metodología: Trabajo en grupo/ asistencia a jornadas
Denominación del tema 2: Las fuentes del Derecho de la Seguridad Social Contenidos teóricos del tema 2:

<p>2.1. La Constitución como fuente del Derecho de la Seguridad Social</p> <p>2.2. La internacionalización del Derecho de la Seguridad Social</p> <p>Metodología: Clase magistral bidireccional/ modelo participativo</p> <p>Contenidos prácticos del tema 2:</p> <p>P.1.- Coordinación de prestaciones en la Unión Europea</p> <p>Metodología: Resolución de supuestos teórico-prácticos</p>
<p>Denominación del tema 3: Ámbito subjetivo de protección y estructura de la Seguridad Social</p> <p>Contenidos teóricos del tema 3:</p> <p>3.1. Ámbito subjetivo de protección</p> <p>3.2. Niveles de protección</p> <p>3.3. Regímenes de Seguridad Social</p> <p>Metodología: Clase magistral bidireccional/ modelo participativo</p> <p>Contenidos prácticos del tema 3:</p> <p>P.1.- Delimitación del campo de aplicación de regímenes de Seguridad Social</p> <p>Metodología: Comentarios de sentencias/ asistencia a jornadas</p>
<p>Denominación del tema 4: Gestión y régimen económico-financiero de la Seguridad Social</p> <p>Contenidos teóricos del tema 4:</p> <p>4.1. Entidades gestoras y servicios comunes</p> <p>4.2. La participación en la gestión</p> <p>4.3. Estructura y competencias de las entidades gestoras y servicios comunes</p> <p>4.4. La colaboración en la gestión.</p> <p>4.5. La Inspección de Trabajo y Seguridad Social</p> <p>Metodología: Clase magistral bidireccional/ modelo participativo</p> <p>Contenidos prácticos del tema 4:</p> <p>P.1.- Explicación del papel de las Mutuas e Inspección de Trabajo por profesionales de estos ámbitos</p> <p>Metodología: Exposición/ resolución de casos prácticos</p>
<p>Denominación del tema 5: La acción protectora del Sistema de la Seguridad Social</p> <p>Contenidos teóricos del tema 5:</p> <p>5.1. La acción protectora</p> <p>5.2. Riesgos profesionales</p> <p>5.3. Las prestaciones de la Seguridad Social</p> <p>5.4. Protección del trabajador ante incumplimientos empresariales</p> <p>5.5. Responsabilidad del empresario</p> <p>5.6. Recargo de prestaciones</p> <p>Metodología: Clase magistral bidireccional/ modelo participativo</p> <p>Contenidos prácticos del tema 5:</p> <p>P.1.- Accidente de trabajo y enfermedad profesional</p> <p>Metodología: Trabajo en grupo/ comentarios de sentencias</p>
<p>Denominación del tema 6: Régimen General. Campo de aplicación y actos de encuadramiento</p> <p>Contenidos teóricos del tema 6:</p> <p>6.1. Campo de aplicación</p> <p>6.2. Actos de encuadramiento: inscripción de empresas, afiliación, altas y bajas</p>

Metodología: Clase magistral bidireccional/ modelo participativo

Contenidos prácticos del tema 6:
 P.1.- Realización de actos de encuadramiento
 Metodología: Cumplimentar documentos normalizados de la TGSS. Explicación por un profesional de la TGSS o Graduado Social del Sistema RED

Denominación del tema 7: Cotización y recaudación
 Contenidos teóricos del tema 7:
 7.1. Cotización
 7.2. Gestión recaudatoria
 Metodología: Clase magistral bidireccional/ modelo participativo

Contenidos prácticos del tema 7:
 P.1.- Actos de cotización
 Metodología: Cumplimentar documentos normalizados de la TGSS y resolución de casos prácticos de cotización.

Actividades formativas*

Horas de trabajo del alumno por tema		Horas teóricas	Actividades prácticas				Actividad de seguimiento	No presencial
Tema	Total	GG	PCH	LAB	ORD	SEM	TP	EP
1	8	3				1		4
2	9	4				1		4
3	20	6				1		13
4	21	6				1	1	13
5	30	10				4	1	15
6	30	10				4	1	15
7	30	10				4	1	15
...								
Evaluación **	2	2						
TOTAL	150	51				16	4	79

GG: Grupo Grande (100 estudiantes).
 PCH: prácticas clínicas hospitalarias (7 estudiantes)
 LAB: prácticas laboratorio o campo (15 estudiantes)
 ORD: prácticas sala ordenador o laboratorio de idiomas (30 estudiantes)
 SEM: clases problemas o seminarios o casos prácticos (40 estudiantes).
 TP: Tutorías Programadas (seguimiento docente, tipo tutorías ECTS).
 EP: Estudio personal, trabajos individuales o en grupo, y lectura de bibliografía.

Metodologías docentes*

Método expositivo de los contenidos por el profesor.
 Aprendizaje/evaluación en el que el alumnado realiza pruebas o simulaciones sobre aspectos concretos de la materia explicada

Resultados de aprendizaje*

- 1.- Poseer y comprender conocimientos.
- 2.- Aplicar los conocimientos a la práctica y resolver problemas específicos.
- 3.- Asesorar a distintas partes en las relaciones laborales.

** Indicar el número total de horas de evaluación de esta asignatura.

- 4.- Saber trabajar de forma autónoma y en grupo.
- 5.- Emitir juicios críticos que incluyan una reflexión ética.
- 6.- Buscar, transmitir, interpretar y gestionar información, ideas e identificar problemas y soluciones.
- 7.- Presentar suficiente autonomía para cursar estudios posteriores satisfactoriamente.

Sistemas de evaluación*

El plazo para elegir la modalidad global será el siguiente:
 Para las asignaturas con docencia en el segundo semestre, durante el primer cuarto del periodo de impartición de las mismas o hasta el último día del periodo de ampliación de matrícula si este acaba después de ese periodo.
 En caso de ausencia de solicitud expresa por parte del estudiante, la modalidad asignada será la de evaluación continua.

Modalidad de evaluación continua:

Modelo de evaluación

Criterio	Ponderación	Fecha	Temas/Contenido
Examen escrito/oral (prueba final)*	80%		Todos
Participación en otras actividades (jornadas, seminarios, prácticas...)**	20%		Todos

*Tipo de examen (alternativo y no acumulativo):

- a. 10 preguntas cortas (teórico/prácticas) con espacio tasado, valorándose cada una de ellas en 1 punto.
- b. Si las circunstancias impiden el desarrollo del examen escrito se realizará en remoto con preguntas tipo test: 20 preguntas, con un valor de 0,5 cada una, sin penalización las mal respondidas.
- c. Se ofrecerá también la posibilidad del examen oral al alumnado que lo desee.

** Estas actividades no serán recuperables para ninguna de las convocatorias.

Modalidad de evaluación global:

Modelo de evaluación

Criterio	Ponderación	Fecha	Temas/Contenido
Examen escrito/oral (prueba final)*	100%		Todos

Tipo de examen (alternativo y no acumulativo):

- d. 10 preguntas cortas (teórico/prácticas) con espacio tasado, valorándose cada una de ellas en 1 punto.
- e. Si las circunstancias impiden el desarrollo del examen escrito se realizará en remoto con preguntas tipo test: 20 preguntas, con un valor de 0,5 cada una, sin penalización las mal respondidas.
- f. Se ofrecerá también la posibilidad del examen oral al alumnado que lo desee.

Bibliografía (básica y complementaria)

MONTOYA MELGAR, A.: *Derecho del Trabajo*, Tecnos, última edición.
 MONTOYA MELGAR, A. (COORD.): *Curso de Seguridad Social*, Civitas, Madrid (última edición actualizada).
 GORELLI HERNÁNDEZ, J y otros autores: *Lecciones de Seguridad Social*, Tecnos, última edición.

Otros recursos y materiales docentes complementarios

<http://www.mitramiss.gob.es/es/index.htm>

<http://www.seg-social.es/wps/portal/wss/internet/Inicio>

A. V. Sempere Navarro y G. Rodríguez Iniesta: *Código de la Seguridad Social*, Aranzadi, última edición.