

PLAN DOCENTE DE LA ASIGNATURA

Curso académico: 2021/2022

Identificación y características de la asignatura			
Código	500327	Créditos ECTS	6
Denominación (español)	Derecho de la Seguridad Social II		
Denominación (inglés)	<i>Social Security Law II</i>		
Titulaciones	Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos		
Centro	Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales		
Semestre	7	Carácter	Optativa
Módulo	Ciencias Sociales y Jurídicas		
Materia	Derecho		
Profesor/es			
Nombre	Despacho	Correo-e	Página web
F. Javier Hierro Hierro	243	fjhierro@unex.es	
Área de conocimiento	Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social		
Departamento	Derecho Privado		
Profesor coordinador (si hay más de uno)			
Competencias*			
1. CB2 - Que los estudiantes sepan aplicar sus conocimientos a su trabajo o vocación de una forma profesional y posean las competencias que suelen demostrarse por medio de la elaboración y defensa de argumentos y la resolución de problemas dentro de su área de estudio			
2. CB3 - Que los estudiantes tengan la capacidad de reunir e interpretar datos relevantes (normalmente dentro de su área de estudio) para emitir juicios que incluyan una reflexión sobre temas relevantes de índole social, científica o ética			
3. CG2 - Capacidad de comunicar precisa y fíablemente los resultados de su trabajo con argumentos coherentes y estructurados			
4. CG5 - Capacidad para desarrollar en el futuro las habilidades existentes y adquirir nuevas competencias que le permita asumir responsabilidades relevantes dentro de las organizaciones			
5. CT2 - Capacidad de comunicación oral y escrita en lengua castellana			
6. CT10 - Capacidad para la resolución de problemas			
7. CT13 - Respeto y promoción de los valores democráticos y de la coeducación			
8. CE1 - Conocimiento y aplicación del ordenamiento jurídico civil, laboral, mercantil, administrativo y tributario			
9. CE11 - Conocimiento de las principales políticas sociales y sociolaborales			
10. CE19 - Capacidad para asesorar y/o gestionar en materia de empleo y contratación laboral			

*Los apartados relativos a competencias, breve descripción del contenido, actividades formativas, metodologías docentes, resultados de aprendizaje y sistemas de evaluación deben ajustarse a lo recogido en la memoria verificada del título.

...
Contenidos
Breve descripción del contenido*
Prestaciones del sistema de la Seguridad Social
Temario de la asignatura
<p>Denominación del tema 1: Régimen jurídico general de las prestaciones</p> <p>Contenidos teóricos del tema 1:</p> <p>1.1. Requisitos de acceso</p> <p>1.2. Incompatibilidad de pensiones</p> <p>Metodología: Clase magistral bidireccional/ modelo participativo</p> <p>Contenidos prácticos del tema 1:</p> <p>P.1.- Determinación de requisitos para lucrar prestaciones</p> <p>Metodología: Trabajo en grupo/ asistencia a jornadas</p>
<p>Denominación del tema 2: Prestaciones temporales</p> <p>Contenidos teóricos del tema 2:</p> <p>2.1. Incapacidad temporal</p> <p>2.2. Por nacimiento de hijo</p> <p>2.3. Riesgo durante el embarazo y durante la lactancia natural</p> <p>Metodología: Clase magistral bidireccional/ modelo participativo</p> <p>Contenidos prácticos del tema 2:</p> <p>P.1.- Valoración de it</p> <p>Metodología: Resolución de supuestos teórico-prácticos</p>
<p>Denominación del tema 3: Incapacidad permanente</p> <p>Contenidos teóricos del tema 3:</p> <p>3.1. Incapacidad permanente total</p> <p>3.2. Incapacidad permanente absoluta</p> <p>3.3. Gran invalidez</p> <p>Metodología: Clase magistral bidireccional/ modelo participativo</p> <p>Contenidos prácticos del tema 3:</p> <p>P.1.- Concreción de varias incapacidades</p> <p>Metodología: Comentarios de sentencias/ asistencia a jornadas</p>
<p>Denominación del tema 4: Jubilación</p> <p>Contenidos teóricos del tema 4:</p> <p>4.1. Jubilación ordinaria</p> <p>4.2. Jubilación anticipada</p> <p>4.3. Jubilación parcial</p> <p>Metodología: Clase magistral bidireccional/ modelo participativo</p> <p>Contenidos prácticos del tema 4:</p> <p>P.1.- Resolución de supuestos de jubilación</p> <p>Metodología: Exposición/ resolución de casos prácticos</p>
<p>Denominación del tema 5: Prestaciones por muerte y supervivencia</p> <p>Contenidos teóricos del tema 5:</p>

<p>5.1. Viudedad 5.2. Orfandad Metodología: Clase magistral bidireccional/ modelo participativo</p> <p>Contenidos prácticos del tema 5: P.1.- Fijación de situaciones Metodología: Trabajo en grupo/ comentarios de sentencias</p>
--

--

Actividades formativas*

Horas de trabajo del alumno por tema		Horas teóricas	Actividades prácticas				Actividad de seguimiento	No presencial
Tema	Total	GG	PCH	LAB	ORD	SEM	TP	EP
1	15	6				2		7
2	35	10				6	1	18
3	35	10				6	1	18
4	35	10				6	1	18
5	28	8				4	1	15
...								
Evaluación **	2	2						
TOTAL	150	46				24	4	76

GG: Grupo Grande (100 estudiantes).
PCH: prácticas clínicas hospitalarias (7 estudiantes)
LAB: prácticas laboratorio o campo (15 estudiantes)
ORD: prácticas sala ordenador o laboratorio de idiomas (30 estudiantes)
SEM: clases problemas o seminarios o casos prácticos (40 estudiantes).
TP: Tutorías Programadas (seguimiento docente, tipo tutorías ECTS).
EP: Estudio personal, trabajos individuales o en grupo, y lectura de bibliografía.

Metodologías docentes*

1. Método expositivo que consiste en la presentación por parte del profesor de los contenidos sobre la materia objeto de estudio.
También incluye la resolución de problemas ejemplo por parte del profesor.
2. Método basado en el planteamiento de problemas por parte del profesor y la resolución de los mismos en el aula. Los estudiantes de forma colaborativa desarrollan e interpretan soluciones adecuadas a partir de la aplicación de procedimientos de resolución de problemas.
3. Estudio de casos; proyectos y experimentos. Análisis intensivo y completo de un caso real, proyecto, simulación o experimento con la finalidad de conocerlo, interpretarlo, resolverlo, generar hipótesis, contrastar datos, reflexionar, completar conocimientos, diagnosticarlo y, a veces, entrenarse en los posibles procedimientos alternativos de solución.
4. Actividades colaborativas basadas en recursos y herramientas digitales, especialmente aquellas que posee el CVUEx.
5. Situación de aprendizaje/evaluación en la que el alumno realiza alguna prueba que sirve para reforzar su aprendizaje y como herramienta de evaluación.

** Indicar el número total de horas de evaluación de esta asignatura.

Resultados de aprendizaje*

- 1.- Poseer y comprender conocimientos.
- 2.- Aplicar los conocimientos a la práctica y resolver problemas específicos.
- 3.- Asesorar a distintas partes en las relaciones laborales.
- 4.- Saber trabajar de forma autónoma y en grupo.
- 5.- Emitir juicios críticos que incluyan una reflexión ética.
- 6.- Buscar, transmitir, interpretar y gestionar información, ideas e identificar problemas y soluciones.
- 7.- Presentar suficiente autonomía para cursar estudios posteriores satisfactoriamente.

Sistemas de evaluación*

Modalidad de evaluación continua:

Modelo de evaluación

Criterio	Ponderación	Fecha	Temas/Contenido
Examen escrito/oral (prueba final)*	80%		Todos
Participación en otras actividades (jornadas, seminarios, prácticas...)**	20%		Todos

*Tipo de examen (alternativo y no acumulativo):

- a. 10 preguntas cortas (teórico/prácticas) con espacio tasado, valorándose cada una de ellas en 1 punto.
- b. Si las circunstancias impiden el desarrollo del examen escrito se realizará en remoto con preguntas tipo test: 20 preguntas, con un valor de 0,5 cada una, sin penalización las mal respondidas.
- c. Se ofrecerá también la posibilidad del examen oral al alumnado que lo desee.

** Estas actividades no serán recuperables.

Modalidad de evaluación global:

Modelo de evaluación

Criterio	Ponderación	Fecha	Temas/Contenido
Examen escrito/oral (prueba final)*	100%		Todos

Tipo de examen (alternativo y no acumulativo):

- d. 10 preguntas cortas (teórico/prácticas) con espacio tasado, valorándose cada una de ellas en 1 punto.
- e. Si las circunstancias impiden el desarrollo del examen escrito se realizará en remoto con preguntas tipo test: 20 preguntas, con un valor de 0,5 cada una, sin penalización las mal respondidas.
- f. Se ofrecerá también la posibilidad del examen oral al alumnado que lo desee.

Bibliografía (básica y complementaria)

MONTOYA MELGAR, A.: *Derecho del Trabajo*, Tecnos, última edición.
 MONTOYA MELGAR, A. (COORD.): *Curso de Seguridad Social*, Civitas, Madrid (última edición actualizada).
 GORELLI HERNÁNDEZ, J y otros autores: *Lecciones de Seguridad Social*, Tecnos, última edición.

Otros recursos y materiales docentes complementarios

<http://www.mitramiss.gob.es/index.htm>

<http://www.seg-social.es/wps/portal/wss/internet/Inicio>

A. V. Sempere Navarro y G. Rodríguez Iniesta: *Código de la Seguridad Social*, Aranzadi, última edición.