

PLAN DOCENTE DE LA ASIGNATURA

Curso académico: 2023/2024

Identificación y características de la asignatura			
Código	500334	Créditos ECTS	5,37
Denominación (español)	TEORÍA Y SISTEMAS DE RELACIONES LABORALES		
Denominación (inglés)	LABOR AND INDUSTRIAL RELATIONS. THEORY AND SYSTEMS		
Titulaciones	GRADO DE RELACIONES LABORALES Y RECURSOS HUMANOS		
Centro	Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales		
Semestre	7º	Carácter	Optativo
Módulo	OPTATIVO		
Materia	RELACIONES LABORALES		
Profesorado			
Nombre	Despacho	Correo-e	Página web
Manuela Caballero Guisado	248	manuelacaballero@unex.es	
Área de conocimiento	Sociología		
Departamento	Dirección de Empresas y Sociología		
Profesora coordinadora (si hay más de uno)			
Competencias			
1. CB3. CB4. CB5			
2. CG1. CG2. CG4. CG5.			
3. CT1. CT2. CT4. CT5. CT8. CT9. CT13. CT14. CT16.			
4. CE8. CE17. CE18. CE19. CE20			
Contenidos			
Breve descripción del contenido			
Fundamentos teóricos de las Relaciones Laborales. Teoría y modelos analíticos de los sistemas de relaciones laborales. Conflicto sociolaboral y relaciones laborales. Sistema de relaciones laborales en España: desarrollo y elementos constitutivos. Sistemas de relaciones laborales y factores de diversidad. Sistemas comparados de relaciones laborales.			
Theoretical foundations of Labor Relations. Theory and analytical models of labor relations systems. Socio-labor conflict and labor relations. System of relations labor market in Spain: development and constitutive elements. Labor relations systems and diversity factors. Comparative systems of labor relations			
Temario de la asignatura			

Denominación del tema 1: FUNDAMENTOS TEÓRICOS DE LAS RELACIONES LABORALES

Contenidos teóricos del tema 1:

1. Las relaciones laborales como objeto del análisis sociológico
2. ¿Relaciones laborales o relaciones industriales?
3. El proceso de institucionalización de las relaciones laborales. La democracia industrial
4. Teorías y modelos de las relaciones laborales

Contenidos prácticos del tema 1:

Recopilación de textos y debate en grupos de discusión, a partir de textos teóricos fundamentales, sobre los fundamentos transdisciplinarios de las Relaciones Laborales y su importancia.

Denominación del tema 2: LAS ORGANIZACIONES SINDICALES

Contenidos teóricos del tema 2:

1. Del sindicato de oficio al de clase y de éste al profesional. ¿Y luego?
2. El papel de los sindicatos en las relaciones laborales. La funcionalidad discutida
3. El movimiento sindical en España y Europa

Contenidos prácticos del tema 2:

Los distintos grupos de trabajo analizarán en profundidad las características de un sindicato, y contrastarán en sesiones de discusión la dinámica de distintos sindicatos (de clase, profesionales, de empresa, etc.).

Denominación del tema 3: LAS ORGANIZACIONES PATRONALES

Contenidos teóricos del tema 3:

1. El asociacionismo empresarial. El por qué y el cómo
2. El papel de la patronal en las relaciones laborales. El inalcanzado horizonte de la flexibilidad
3. Los otros sujetos colectivos de representación de intereses profesionales.
4. La patronal española

Contenidos prácticos del tema 3:

Los distintos grupos de trabajo analizarán en profundidad las características de una asociación empresarial, y contrastarán en sesiones de discusión la dinámica de distintos sindicatos (de clase, profesionales, de empresa, etc.).

Denominación tema 4: LAS FUNCIONES DEL ESTADO EN LOS SISTEMAS DE RELACIONES LABORALES

Contenidos teóricos del tema 4:

1. El papel de las administraciones en las relaciones laborales. El Estado, más que un árbitro.
2. La construcción (¿y deconstrucción?) de la ciudadanía laboral.
3. La europeización de las relaciones laborales

Contenidos prácticos del tema 4:

Los distintos grupos de trabajo analizarán en profundidad las funciones del estado español en el sistema de relaciones laborales (salario mínimo, jubilación, conciliación, desempleo, etc.).

Denominación del tema 5: CONFLICTO LABORAL Y NEGOCIACIÓN

Contenidos teóricos del tema 5:

1. El conflicto laboral como conflicto social.
2. Tipos de conflicto.
3. El diálogo y la concertación social.
4. Teorías y modelos de negociación colectiva.
5. Estructura de la negociación colectiva en España
6. Principios y estrategias de la negociación

Contenidos prácticos del tema 5:

Mediante una técnica de dinámica de grupo (roleplay) el alumnado analizará distintos conflictos laborales.

Denominación tema 6: SISTEMAS DE RELACIONES LABORALES

Contenidos teóricos del tema 6:

1. El modelo de relaciones laborales continental
2. ¿Hacia un modelo de relaciones laborales europeo?
3. Las relaciones laborales globalizadas en la Sociedad Telemática: problemas globales, conflictos globales, actores globales.

Contenidos prácticos del tema 6:

Cada grupo de trabajo analizará en profundidad el sistema de relaciones laborales de un país europeo. Los grupos contrastarán las diferencias entre cada uno de ellos, así como los aspectos comunes.

Actividades formativas

Horas de trabajo del alumno/a por tema		Horas Gran grupo	Actividades prácticas				Actividad de seguimiento	No presencial
Tema	Total		PCH	LAB	ORD	SEM		
1	42,7	12				2,5	0,75	27,5
2	19,6	5				1	0,35	13,25
3	19,6	5				1	0,35	13,25
4	19,6	5				1	0,35	13,25
5	19,6	5				1	0,35	13,25
6	19,6	5				1	0,35	13,25
Evaluación	9,25	9,25						
TOTAL	150	46,25				7,5	2,5	93,75

GG: Grupo Grande (100 estudiantes).

PCH: prácticas clínicas hospitalarias (7 estudiantes)

LAB: prácticas laboratorio o campo (15 estudiantes)

ORD: prácticas sala ordenador o laboratorio de idiomas (30 estudiantes)

SEM: clases problemas o seminarios o casos prácticos (40 estudiantes).

TP: Tutorías Programadas (seguimiento docente, tipo tutorías ECTS).

EP: Estudio personal, trabajos individuales o en grupo, y lectura de bibliografía.

Metodologías docentes

Lección magistral en grupo grande (presencial).

Aprendizaje práctico de herramientas de investigación en sala de informática o bien conectados en el aula (presencial).

Análisis e interpretación de textos u otras fuentes (no presencial).

Presentación y defensa de trabajo, debates, etc. (presencial).

Resultados de aprendizaje

Comprender de las principales teorías y sistemas de las relaciones laborales
 Desarrollar proyectos de investigación en el ámbito laboral
 Realizar funciones de representación y negociación en diferentes ámbitos de las relaciones laborales
 Asesorar y/o gestionar en materia de empleo y contratación laboral
 Elaborar, implementar y evaluar estrategias de promoción socioeconómica, formación ocupacional e inserción laboral

Sistemas de evaluación⁶

Para superar la asignatura existen DOS MODALIDADES alternativas de evaluación:

- modalidad de evaluación continua
- modalidad de evaluación global

La elección de la modalidad de evaluación global corresponde al estudiante durante el primer cuarto del periodo de impartición del semestre. El estudiante comunicará la elección de esta modalidad a través del espacio específico creado para ello en el Campus Virtual. Cuando un/a estudiante no realice esta comunicación se entenderá que opta por la modalidad de evaluación continua. La elección de la modalidad de evaluación global supone la renuncia al derecho de evaluarse de las actividades de la modalidad de evaluación continua. Una vez elegido el tipo de evaluación, el estudiante NO lo podrá cambiar en la convocatoria ordinaria del semestre.

ALUMNADO EN MODALIDAD DE EVALUACIÓN CONTINUA. Incluye tres bloques de actividades que son sumatorias para superar la asignatura.

Trabajos grupales (50% de la nota final). Incluye dos dimensiones:

- Informes escritos (30% de la nota final). Cada uno de estos informes se entregarán en el Campus Virtual antes de su presentación y debate en clase.
- Exposición y defensa pública de los trabajos en el aula (20% de la nota final)

Trabajos individuales y discusión (30% de la nota final)

Examen (20% de la nota), que podrá ser tipo test, de desarrollo, respuesta corta, etc.

Nota importante El alumnado que se acoja a esta modalidad asistirá a todas las sesiones de clase. Se pasará lista de asistencia aleatoriamente no se admitirán más de tres faltas sin justificar. Para compensar las faltas de asistencia admitidas, el alumnado deberá entregar, si fuese necesario y previo acuerdo con el profesorado, un informe analizando la teoría tratada en clase o bien con sus aportaciones al debate sobre el tema o temas expuestos. Se pasará lista de asistencia aleatoriamente.

ALUMNADO EN MODALIDAD DE EVALUACIÓN GLOBAL

La RESOLUCIÓN de 26 de octubre de 2020 del Rector, por la que se ejecuta el acuerdo Adoptado por el Consejo de Gobierno por el que se aprueba la Normativa de Evaluación de las Titulaciones oficiales de Grado y Máster de la Universidad de Extremadura y ordena su publicación en el Diario Oficial de Extremadura, establece que:

“La elección de la modalidad de evaluación global supone la renuncia al derecho de seguir evaluándose de las actividades de la modalidad de evaluación continua que

resten y a la calificación obtenida hasta ese momento en cualquiera de las que ya se hayan celebrado”.

Atendiendo a esta normativa, quienes hayan optado por esta modalidad de evaluación se les realizará un examen final que englobe todos los contenidos y prácticas de la asignatura . En este caso los contenidos teóricos tendrán un peso del 70% y los prácticos de un 30%, permitiendo al alumnado alcanzar la calificación máxima.

Este sistema de examen final global regirá también para los casos en los que, terminado el curso sin superar la asignatura, se adelante la convocatoria a enero en el siguiente curso.

Bibliografía (básica y complementaria)

BIBLIOGRAFÍA BÁSICA

KÖHLER, H., MARTÍN, A. (2005): Manual de sociología del trabajo y de las relaciones laborales, Delta, Madrid.

BIBLIOGRAFÍA COMPLEMENTARIA

BAIGORRI, A. (1996), Introducción a la Sociología de la Empresa, Lulu

CENTRO INTERNACIONAL DE FORMACIÓN: “Sistemas de resolución de conflictos laborales: directrices para mejorar el desempeño”, Organización Internacional del Trabajo, Turín http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_dialogue/---dialogue/documents/publication/wcms_337941.pdf

DUNLOP, J. (1978): Sistemas de relaciones industriales, Península, Barcelona

FERNÁNDEZ, J. C. y HERNÁNDEZ, A. (Coord.) (2000): Diccionario de Sociología de la Empresa y de las Relaciones, Lex Nova, Valladolid.

FRIEDMANN, G., NAVILLE, P. et al. (comps.) (1971): Tratado de Sociología del Trabajo, Fondo de Cultura Económica, México (2 vols).

GARCÍA CALAVIA, M.A. (2008), Sociologia de les relacions laborals, Universitat de Valencia, Valencia

GARCÍA CALAVIA, M.A. (2008), “Las huelgas laborales en el Estado español (1976-2005): tendencias, motivos, distribución y convocantes”, *Arxius*, 18, 92:117

GARCÍA CALAVIA, M.A. (2012). Relaciones laborales en Europa occidental: una aproximación sociológica a la transformación de sus sistemas nacionales. Valencia: Tirant Lo Blanch.

HYMAN, R. (1981): Relaciones industriales. Una introducción marxista, Blume, Barcelona.

KÖHLER, H.D. Y GONZÁLEZ BEGEGA (2008) "El diálogo social europeo. De la acroconcertación comunitaria a la negociación colectiva transnacional", *Revista del Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales*, 72, pp. 251-269

MÍGUELEZ, F., PRIETO, C. (1999): Las relaciones de empleo en España, Siglo XXI, Madrid.

MORALES, J. (1995): Sociología de las relaciones industriales, Trotta, Madrid.

POOLE, M. (1993): Relaciones industriales. Modelos y orígenes de la diversidad nacional, Ministerio de Trabajo y Seguridad Social, Madrid.

ROCHA, F. Y BENEYTO, P. (2013) “La europeización de las relaciones laborales. Retos y perspectivas”. *Arxius*, 28, pp. 9-20

SARRIES, L. (1993): Sociología de las relaciones industriales en la sociedad postmoderna, Mira eds., Zaragoza.

ZARAGOZA, A. (2002): Pactos sociales, sindicatos y patronal en España, Siglo XXI, Madrid.

La citada bibliografía corresponde a un compendio de manuales que pueden ser de utilidad y un conjunto de textos recomendados. A medida que se aborden los temas del programa se ofrecerá bibliografía complementaria para cada uno de ellos.

Otros recursos y materiales docentes complementarios

Se plantean como recursos complementarios:

- Visita a las sedes de una central sindical representativa y de una asociación patronal.
- Charlas, conferencias y seminarios a cargo de técnicos y profesionales de las Relaciones Laborales en distintas administraciones públicas y privadas.

REVISTAS ESPECIALIZADAS/Enlaces de interés

Cuadernos de Relaciones Laborales: <https://revistas.ucm.es/index.php/CRLA>

Sociología del Trabajo: <https://recyt.fecyt.es/index.php/sociologiatrabajo>
Trabajo.

Revista Iberoamericana de Relaciones Laborales: <http://www.uhu.es/publicaciones/ojs/index.php/trabajo>

Lan Harremanak. Revista de Relaciones Laborales: http://www.ehu.eus/ojs/index.php/Lan_Harremanak

Anuario IET de Trabajo y Relaciones Laborales: <http://revistes.uab.cat/anuarioiet/>

Anuario de Relaciones Laborales de España (UGT): <https://dialnet.unirioja.es/servlet/revista?codigo=22256>

Revista de Estudios Latinoamericanos de Relaciones Laborales y Protección Social:
<http://www.edicionescinca.com/revista-estudios-latinoamericanos.php>

Organización Internacional del Trabajo <https://www.ilo.org/global/lang-es/index.htm>