

PROGRAMA DE PRÁCTICAS EXTERNAS

Curso académico 2023-2024

Identificación y características de la asignatura			
Código	500336	Créditos ECTS	18
Denominación	PRÁCTICAS EXTERNAS		
Denominación en inglés	EXTERNAL PRACTICES		
Titulación/es	Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos		
Centro	Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales		
Semestre	8	Carácter	Obligatorio
Módulo/s	Prácticas Externas y Trabajo Fin de Grado		
Materia/s	Prácticas Externas		
Profesor/es			
Nombre	Despacho	Correo	web
Profesores asignados por el centro de cualquier departamento			Prácticas externas en empresas
Área/s de conocimiento	Todas las del título		
Departamento/s	Todos los del título		
Profesor coordinador (si hay más de uno)	Vicedecanato de Relaciones Institucionales y Prácticas en Empresas: (vcdecaext@unex.es) Montserrat Retamar Pozo.		
Objetivos y Competencias*			
Objetivos			
Aproximar al estudiante a la realidad empresarial para que pueda aplicar los conocimientos adquiridos			
Competencias*			
COMPETENCIAS BÁSICAS			
CB2: Que los estudiantes sepan aplicar sus conocimientos a su trabajo o vocación de una forma profesional y posean las competencias que suelen demostrarse por medio de la elaboración y defensa de argumentos y la resolución de problemas dentro de su área de estudio.			

CB3:	Que los estudiantes tengan la capacidad de reunir e interpretar datos relevantes (normalmente dentro de su área de estudio) para emitir juicios que incluyan una reflexión sobre temas relevantes de índole social, científica o ética.
CB4:	Que los estudiantes puedan transmitir información, ideas, problemas y soluciones a un público tanto especializado como no especializado.
COMPETENCIAS GENERALES	
CG1:	Capacidad para evaluar la adecuación de diferentes enfoques a la solución de problemas
CG2:	Capacidad de comunicar precisa y fiablemente los resultados de su trabajo con argumentos coherentes y estructurados
CG3:	Capacidad para dirigir grupos de personas
CG4:	Capacidad para adquirir las habilidades necesarias para la empleabilidad con un nivel suficiente de responsabilidad personal
CG5:	Capacidad para desarrollar en el futuro las habilidades existentes y adquirir nuevas competencias que le permita asumir responsabilidades relevantes dentro de las organizaciones.
COMPETENCIAS TRANSVERSALES	
CT1:	Conocimientos de informática y dominio de las TIC.
CT2:	Capacidad de comunicación oral y escrita en la lengua Castellana.
CT4:	Capacidad de gestionar, analizar y sintetizar la información.
CT6:	Capacidad para trabajar en entornos dinámicos y diversos (multicultural y/o multidisciplinar)
CT8:	Capacidad de aprendizaje autónomo.
CT9:	Capacidad para el razonamiento crítico y autocrítico.
CT10:	Capacidad para la resolución de problemas.
CT11:	Capacidad para la toma de decisiones.
CT15:	Habilidad en las relaciones personales.
CT16:	Compromiso ético en el trabajo
CT17:	Compromiso con la calidad.
CT18:	Creatividad e iniciativa.
COMPETENCIAS ESPECÍFICAS	
CE1:	Conocimiento y aplicación del ordenamiento jurídico civil, laboral, mercantil, administrativo y tributario.
CE2:	Conocimientos teóricos y aplicados de la organización y dirección de empresas
CE3:	Conocimiento de los instrumentos para la dirección y gestión de recursos humanos
CE4:	Conocimiento y aplicación de los principios básicos de la sociología, la sociología del trabajo y las técnicas de investigación social
CE5:	Conocimiento y aplicación de los instrumentos propios de la psicología del trabajo y las técnicas de negociación
CE6:	Conocimiento de la historia de las relaciones laborales

<p>CE7: Conocimiento de los elementos propios de la salud laboral y la prevención de riesgos laborales</p> <p>CE8: Comprensión de las principales teorías y sistemas de las relaciones laborales</p> <p>CE9: Conocimiento de los fundamentos de la economía, su evolución y su interacción con el mercado de trabajo</p> <p>CE10: Conocimiento y utilización de los instrumentos para la auditoría sociolaboral</p> <p>CE11: Conocimiento de las principales políticas sociales y sociolaborales</p> <p>CE12: Conocimiento de los principios básicos de la acción social de la empresa y la responsabilidad social corporativa</p> <p>CE13: Conocimientos básicos de la estadística aplicada a las ciencias sociales</p> <p>CE14: Conocimiento y utilización de los principios e instrumentos básicos de la contabilidad financiera.</p> <p>CE15: Conocimiento y utilización de los principios e instrumentos básicos para el análisis de las operaciones financieras</p> <p>CE16: Capacidad para aplicar criterios profesionales basados en el manejo de instrumentos técnicos aplicados al análisis de los problemas propios del ámbito laboral</p> <p>CE17: Capacidad para desarrollar proyectos de investigación en el ámbito laboral</p> <p>CE18: Capacidad para realizar funciones de representación y negociación en diferentes ámbitos de las relaciones laborales</p> <p>CE19: Capacidad para asesorar y/o gestionar en materia de empleo y contratación laboral</p> <p>CE20: Capacidad para elaborar, implementar y evaluar estrategias de promoción socioeconómica, formación ocupacional e inserción laboral</p> <p>CE21: Capacidad para interpretar datos e indicadores socioeconómicos relativos al mercado de trabajo</p>	
Contenidos	
Breve descripción del contenido	
Realizar prácticas supervisadas en diversos contextos laborales bajo la supervisión y tutela del tutor académico e institucional.	
Temario	
NO PROCEDE	
Actividades formativas	
Horas de trabajo del estudiante	
Tema	Horas presenciales
Prácticas Externas	300
Metodologías docentes	
3. Estudio de casos; proyectos y experimentos. Análisis intensivo y completo de un caso real, proyecto, simulación o experimento con la finalidad de conocerlo, interpretarlo, resolverlo, generar hipótesis, contrastar datos, reflexionar, completar conocimientos, diagnosticarlo y, a veces, entrenarse en los posibles procedimientos alternativos de solución.	
5. Situación de aprendizaje/evaluación en la que el alumno realiza alguna prueba que sirve para reforzar su aprendizaje y como herramienta de evaluación.	
Resultados de aprendizaje	
Esta materia trata de aproximar al estudiante a la realidad empresarial para que pueda aplicar los conocimientos adquiridos y estar plenamente preparado para incorporarse al mercado laboral con un alto nivel de autoformación y compromiso por la formación permanente.	

Sistemas de evaluación

El sistema evaluación de las prácticas se realizará de acuerdo con el Reglamento de Practicas Externas del Centro y la Memoria Verificada del título. El [Reglamento Prácticas Externas](#).

Bibliografía (básica y complementaria)

Dadas las características propias de las Practicas Externas, la bibliografía abarcará toda la utilizada a lo largo de la carrera, así como la que específicamente se recomienda al estudiante por parte del tutor en función de la empresa o institución y contenido específico de las prácticas a desarrollar por el estudiante.