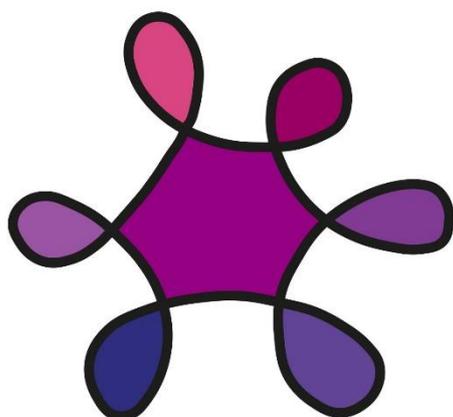


**INFORME ANUAL
OFICINA PARA LA IGUALDAD**

**UNIVERSIDAD DE EXTREMADURA
2022**



OFICINA PARA LA
IGUALDAD
UNIVERSIDAD DE EXTREMADURA

Contenido

1.- INTRODUCCIÓN.....	2
2.- COMISIÓN DE IGUALDAD.....	2
3.- INFORME DE SEGUIMIENTO DEL III PLAN DE IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES DE LA UEX	3
4.-SEMINARIO PERMANENTE DE INVESTIGACIÓN Y DOCENCIA DESDE EL FEMINISMO	4
5.- FORMACIÓN.....	4
6.- III EDICIÓN DE LOS PREMIOS TRABAJO FIN DE ESTUDIOS EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO DE LA UNIVERSIDAD DE EXTREMADURA.....	8
7.- ENCUNTROS ENTRE ESTUDIANTES: “CONSTRUYENDO FEMINSIMOS DESDE LA UNIVERSIDAD”	9
8.- ACTIVIDADES.....	10
9.- ASISTENCIA A ACTIVIDADES Y REUNIONES EN REPRESENTACIÓN DE LA UEX.....	11
GALERÍA FOTOGRÁFICA.....	13

1.- INTRODUCCIÓN

El presente Informe recoge las acciones y actividades desarrolladas por la Oficina para la Igualdad de la Universidad de Extremadura a lo largo del año 2022.

A continuación, se reflejan las actuaciones más destacadas del año.

2.- COMISIÓN DE IGUALDAD

Durante el periodo de 2022, el objetivo principal de la Comisión de Igualdad ha sido la consecución de las medidas del III Plan de Igualdad, según calendario. Para ello se han enviado las medidas descritas en el Plan a aquellos órganos responsables.

Durante este mismo periodo, la Comisión de Igualdad también ha trabajado en el diseño y puesta en marcha de un estudio sobre acoso sexual, acoso por razón de sexo u orientación sexual e identidad y expresión de género en la Universidad de Extremadura, con el objetivo de revisar y modificar si fuera necesario el actual Protocolo de Acoso que data de 2017.

Finalmente, y como así queda reflejado en el III Plan de Igualdad, se ha elaborado el Informe de Seguimiento de este.

En el mes de febrero, Alberto Gómez Mancha, presentó su dimisión como integrante de la Comisión de Igualdad. Tras su salida, se designó como nuevo miembro a Lorenzo Mariano Juárez.

Actualmente, forman parte de la Comisión de Igualdad las siguientes personas:

- D^a. Silvia Soriano Moreno, en calidad de Presidenta.
- D^a. M.^a Lucía Brito Rodríguez, en calidad de Secretaria.
- D^a. Prudencia Gutiérrez Esteban, designada por la Universidad.
- D^a. Lorena Chano Regaña, designada por la Universidad.
- D. Lorenzo Mariano Juárez, designado por la Universidad.
- D^a. M^a del Mar Chaves Carrillo, designada por CCOO.
- D^a. Manuela Caballero Guisado, designada por CSI-CSIF.
- D^a. María José López Rey, designada por FESP-UGT.
- D. Jorge Guerrero Martín, designado por USO.

Pueden consultarse la composición, funciones y reglamento de funcionamiento interno en: <https://www.unex.es/organizacion/servicios-universitarios/oficinas/igualdad/comision-de-igualdad>

Durante el periodo al que hace referencia este informe, la Comisión de Igualdad se ha reunido en las siguientes ocasiones:

1 de febrero, 21 de febrero, 21 de marzo, 19 de abril, 26 de abril, 26 de septiembre, 3 de noviembre y 15 de diciembre.

Entre los meses de abril y mayo se realizaron diversas reuniones de la Comisión Técnica Asesora del Protocolo para la prevención, detección y actuación frente al acoso sexual, acoso por razón de sexo u orientación sexual e identidad y expresión de género.

3.- INFORME DE SEGUIMIENTO DEL III PLAN DE IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES DE LA UEX

A continuación, se exponen dos tablas resumen sobre la consecución del total de las medidas a fecha de diciembre de 2022, se debe tener en cuenta que la vigencia del III Plan de Igualdad finaliza en 2025, por lo que en estos dos primeros años no se han podido realizar el total de las medidas.

El Informe de Seguimiento puede consultarse en la web de la Oficina para la Igualdad¹.

EJE	NÚMERO DE MEDIDAS				
	Total	Realizadas	En Proceso	No realizadas	No se ha podido analizar
1.- VISIBILIZACIÓN Y SENSIBILIZACIÓN	14	7	2	5	0
2.- DOCENCIA	5	2	1	2	0
3.- INVESTIGACIÓN	5	3	0	2	0
4.- ACCESO Y PROMOCIÓN PROFESIONAL	6	1	2	3	0
5.- CONCILIACIÓN	8	0	2	6	0
6.- SALUD LABORAL	3	2	1	0	0
7.- ACOSO Y VIOLENCIA DE GÉNERO	6	4	1	1	0
8.- REPRESENTACIÓN Y PARTICIPACIÓN	7	1	1	4	1
TOTAL	54	20	10	23	1

EJE	NÚMERO DE MEDIDAS NO REALIZADAS CUYA PERIODICIDAD PREVISTA YA HA CONCLUIDO (diciembre 2022)
1.- VISIBILIZACIÓN Y SENSIBILIZACIÓN	1
2.- DOCENCIA	0
3.- INVESTIGACIÓN	1

¹ <https://www.unex.es/organizacion/servicios-universitarios/oficinas/igualdad/archivos/ficheros/INFORME%20DE%20SEGUIMIENTO.pdf>

4.- ACCESO Y PROMOCIÓN PROFESIONAL	2
5.- CONCILIACIÓN	3
6.- SALUD LABORAL	0
7.- ACOSO Y VIOLENCIA DE GÉNERO	1
8.- REPRESENTACIÓN Y PARTICIPACIÓN	2
TOTAL	10

4.-SEMINARIO PERMANENTE DE INVESTIGACIÓN Y DOCENCIA DESDE EL FEMINISMO

Como viene siendo habitual, el Seminario Permanente de Investigación y Docencia desde el Feminismo, se reúne varias veces al año para poner en común investigaciones y actividades realizadas en esta materia, así como impulsar iniciativas para sensibilizar y visibilizar como el Directorio de Personal que Investiga con Perspectiva de Género en la UEX².

Durante 2022 el Seminario se ha reunido en las siguientes fechas:

17 de febrero. Encuentro de las personas que forman el seminario, en el Centro Universitario de Mérida y encuentro con asociaciones que trabajan por la igualdad.

22 de junio. Networking entre las personas que forman el seminario y asociaciones extremeñas que trabajan por la igualdad. En Casa de la Mujer, Cáceres.

28 de octubre. Encuentro online del Seminario.

Campus virtual: el seminario permanente utiliza este espacio para la reflexión y el debate, difusión de investigaciones, formaciones, jornadas, eventos e intercambio de materiales.

5.- FORMACIÓN

Se han llevado a cabo varios talleres en materia de igualdad para PDI y PAS, con el objetivo de dar a conocer las herramientas disponibles para la igualdad en la Universidad y de cumplir con las medidas del III Plan de Igualdad de la UEx³. En este sentido:

Formación PAS:

² <https://www.unex.es/organizacion/servicios-universitarios/oficinas/igualdad/investigacion-con-perspectiva-de-genero-y-estudios-de-genero-en-la-uex>

³ <https://www.unex.es/organizacion/servicios-universitarios/oficinas/igualdad/archivos/ficheros/archivos/III%20Plan%20de%20Igualdad%20entre%20mujeres%20y%20hombres%20de%20la%20UEX.pdf>

- Igualdad entre mujeres y hombres en la UEx.

Taller realizando el 29 de septiembre 2022.

Ofertado por el Servicio de Formación del PAS.

Realizado en formato virtual (Zoom), con una duración de 5 horas sincrónicas y 5 asincrónicas. Este taller, como en ediciones anteriores, tiene como objetivo dotar de una formación básica en materia de igualdad al personal de administración y servicios, así como poner en conocimiento datos referidos a la desigualdad social y universitaria, el III Plan de Igualdad entre Mujeres y Hombres y del Protocolo para la prevención, detección y actuación frente al acoso sexual, acoso por razón de sexo u orientación sexual e identidad y expresión de género.

A esta formación se han inscrito 25 personas, obteniendo certificación finalmente 21, siendo 14 mujeres y 7 hombres.

Formación PDI:

- Plan de Formación de Profesorado Novel para la docencia Universitaria.

Fecha 3 y 5 de mayo en Badajoz y Cáceres respectivamente.

Dentro de la formación a profesorado novel que oferta el Servicio de Orientación y Formación Docente, en el módulo de Relación Universidad – Sociedad, desde la Oficina para la Igualdad se imparte una formación de cuatro horas compartidas con la Oficina del Defensor Universitario en las que se introduce la igualdad de género en el entorno universitario.

- Igualdad en la Universidad de Extremadura: Plan de Igualdad y Protocolo de Acoso.

Fecha 16 y 30 de mayo en Cáceres y Badajoz respectivamente.

Como en años anteriores través del Servicio de Orientación y Formación Docente (SOFD), la Oficina para la Igualdad ha ofertado la formación “Igualdad en la Universidad de Extremadura: Plan de Igualdad y Protocolo de Acoso”.

La oferta formativa se destina a los cuatro Campus que forman la UEx pero en esta ocasión se ha realizado en los Campus de Badajoz y Cáceres, ya que tanto en Plasencia como en Mérida no hubo un número de inscripciones suficientes como para poder llevarlos a cabo.

Este taller consta de un total de 6 horas en las cuales se abordan los siguientes contenidos:

- Igualdad y desigualdad entre hombres y mujeres en la sociedad.
- Igualdad en el ámbito universitario. Especial referencia a la Universidad de Extremadura.
- III Plan de Igualdad entre mujeres y hombres de la Universidad de Extremadura.

- Protocolo para la prevención, detección y actuación frente al acoso sexual, acoso por razón de sexo u orientación sexual e identidad y expresión de género.

El número de participantes ha sido de 15 personas en el taller de Cáceres y 11 en Badajoz. Siendo mayoritariamente las personas inscritas mujeres.

La valoración general del alumnado asistente es positiva, aunque demandan mayor duración para poder profundizar en los contenidos.

- Incorporación de la perspectiva de género en la investigación.

La integración de la dimensión de género en el contenido de la investigación y la innovación se ha convertido en un requisito indispensable a tener en cuenta en el diseño de programas, metodologías y proyectos, con el objetivo de utilizar la investigación y la innovación como herramientas de acción y reflexión que nos permitan abordar el sesgo sistémico y las barreras estructurales existentes en nuestra sociedad.

El programa marco europeo de investigación, Horizonte Europa, establece la igualdad de género como principio transversal a todas las disciplinas, sectores y actividades financiadas con fondos europeos y se ha convertido en un requisito por defecto en todo el programa y en un criterio de elegibilidad durante la evaluación de las propuestas de proyectos.

En este contexto, la Oficina para la Igualdad y la Oficina de Proyectos Europeos de la Universidad de Extremadura, en colaboración con la Oficina para la Innovación de Fundecyt-Pctex, organizaron estas jornadas dirigidas a profundizar en los aspectos de género a tener en cuenta dentro de las propuestas de proyectos colaborativos de Horizonte Europa. En las sesiones se mostraron diversas estrategias y acciones sobre la dimensión de género que se pueden implementar, tanto a lo largo de la vida del proyecto, como dentro de los resultados.

Respondiendo a la realidad de nuestra Universidad y con el objetivo de llegar al mayor número de personas, se decidió realizar cuatro sesiones, una en cada campus y con temáticas diversas como son Ciencias de la Salud, Tecnología, Ciencias Exactas y Ciencias Sociales.

Sesión 1: La incorporación del enfoque de género en la investigación en Ciencias de la Salud, 28 de junio de 2022. Centro Universitario de Plasencia.

Ponencia: Incorporar la perspectiva de género en la investigación en salud.

Imparte: Purificación Heras González - Universidad Miguel Hernández

Ponencia: La perspectiva de género en programas europeos

Imparte: Beatriz Soler Navarro - Consultora Europa Innovación

Sesión 2: La incorporación del enfoque de género en la investigación en Tecnología. 4 de julio de 2022. Centro Universitario de Mérida.

Ponencia: ¿Quién se queda fuera de los desarrollos tecnológicos? Incorporando la perspectiva de género en nuestras investigaciones.

Imparte: Lorena Fernández Álvarez - Universidad de Deusto

Ponencia: Promoviendo la igualdad de género en I+D+i a través de Horizonte Europa: contexto, novedades e impactos esperados.

Imparte: Lydia González Orta – FECYT

Sesión 3: La incorporación de la perspectiva de género en Ciencias. 26 de octubre. Campus Universitario Badajoz.

Ponencia: Perspectiva de género en la investigación en Ciencias.

Imparte: Susana Gaytán Guía

Ponencia: La perspectiva de género en programas europeos

Imparte: Beatriz Soler Navarro - Consultora Europa Innovación

Sesión 4: La incorporación de la perspectiva de género en Ciencias Sociales. 28 de noviembre de 2022. Campus Universitario Cáceres.

Ponencia: Incorporar la perspectiva de género en la investigación en ciencias sociales

Imparte: Paula de Dios Ruiz – Universidad Complutense de Madrid

Ponencia: La perspectiva de género en programas europeos

Imparte: Eva García Muntión – Consultora RTDI

- Curso para la convivencia y el buentrato. Acoso, violencia de género y su abordaje.

Destinado a proporcionar formación a PDI y PAS de la UEx en dicha materia, con el objetivo final de establecer una red en materia de igualdad dentro de la UEx para la detección de situaciones de violencia de género y/o acoso en el entorno universitario.

Esta formación iniciada en 2021 sigue disponible en el Campus Virtual de la UEx, al cual el personal que lo ha solicitado ha podido acceder para consultar el contenido a esperas de que en el futuro podamos replicar las sesiones presenciales y así sumar a la Red Universitaria Frente al Acoso y la Violencia de Género ⁴ (creada tras dicha formación en 2021) las personas que finalicen la formación.

⁴ <https://www.unex.es/organizacion/servicios-universitarios/oficinas/igualdad/red-universitaria-frente-al-acoso-y-la-violencia-de-genero>

- Incorporación de la perspectiva de género en las Comisiones de las titulaciones.

Formaciones realizadas el 14 y 15 de diciembre en Badajoz y Cáceres respectivamente. Esta formación responde a la medida 2.1.2 del III Plan de Igualdad entre Mujeres y Hombres de la UEx, necesaria para que las Comisiones puedan realizar la medida 2.1.3 “Las Comisiones de Calidad incluirán en sus informes anuales un apartado relativo a la perspectiva de género en la Titulación”.

En total han participado en la formación 68 personas, 23 hombres y 45 mujeres pertenecientes a titulaciones de grado y máster.

6.- III EDICIÓN DE LOS PREMIOS TRABAJO FIN DE ESTUDIOS EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO DE LA UNIVERSIDAD DE EXTREMADURA

La Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, en su art. 25.1, encomienda a la educación superior el fomento de la enseñanza y la investigación sobre el significado y alcance de la igualdad entre mujeres y hombres. Por su parte, la Ley 8/2011, de 23 de marzo, de Igualdad entre mujeres y hombres y contra la violencia de género en Extremadura trata específicamente de la función de la Universidad de Extremadura, estableciendo su art. 38.2 que se fomentará igualmente la enseñanza y la investigación sobre el significado y alcance de la igualdad entre mujeres y hombres, así como promover la inclusión de enseñanzas en materia de igualdad entre mujeres y hombres.

Partiendo de esta tarea que tiene encomendada la institución universitaria fue un objetivo básico el impulso de los estudios e investigaciones con perspectiva de género a través de la convocatoria de estos premios. El primer objetivo de la convocatoria fue la visibilidad de las investigaciones realizadas en relación con el feminismo, la igualdad, el género y las mujeres, así como el reconocimiento y el apoyo institucional a este tipo de perspectivas. El segundo objetivo sería fomentar que este tipo de trabajos se sigan llevando a cabo. La financiación de esta convocatoria se realiza mediante convenio con la empresa Coca-Cola.

En esta tercera edición de los premios, se han presentados un total de 29 trabajos en las distintas categorías, más del doble que la edición pasada. Dichos trabajos englobaban interesantes temáticas y en su mayoría mostraban una alta calidad investigadora. Las categorías premiadas fueron: Trabajo Fin de Máster y Trabajo Fin de Grado. Además, se otorgó un accésit en la categoría de Trabajo Fin de Grado. También se ha presentado una Tesis Doctoral.

Los trabajos premiados han sido:

Premio Trabajo Fin de Máster

- Trabajo ganador: “Las profesoras como referentes para sus alumnas en el uso de las tecnologías digitales. Estudio de caso”, Luis Ayuso Márquez.

Premio Mejor Trabajo Fin de Grado

- Trabajo ganador: “Impacto de la inmigración política afgana en España”, Susana Pastor Sánchez.
- Accésit: “Los Planes de Igualdad en España”, Tamara Artilles Jurado.

La convocatoria se realizó en el mes de septiembre, resolviéndose⁵ en noviembre y realizándose el acto formal de entrega de premios el 23 de noviembre de 2022 en Badajoz.

7.- ENCUENTROS ENTRE ESTUDIANTES: “CONSTRUYENDO FEMINSIMOS DESDE LA UNIVERSIDAD”

Los encuentros entre estudiantes son unos espacios que facilita la Oficina para el alumnado de la UEx donde poder debatir, adquirir conocimientos y compartir experiencias en materia de igualdad desde septiembre de 2022.

Los primeros encuentros han sido promovidos desde la Oficina proporcionando los espacios físicos y virtuales, generando la cartelería y el contenido de las sesiones. Pero el objetivo final con el que nacen estos encuentros, es que sea el alumnado quien asuma estos encuentros como propios y su dinamización dependa del interés del estudiantado, obteniendo el apoyo de la Oficina para poder llevar a cabo las diversas iniciativas que nazcan.

Desde el mes de septiembre al mes de diciembre se han realizado diversos encuentros y actividades:

28 de septiembre: Primer encuentro (online).

19 de octubre: Segundo encuentro (online).

25 de octubre: Tercer encuentro (presencial, campus Cáceres).

10 de noviembre: Cuarto encuentro (presencial, campus Cáceres).

1 de diciembre: Club de lectura, “El tapiz amarillo” de Charlotte Perkins Gilman (presencial, ILM, Cáceres)

13 de diciembre: Charla debate sobre relaciones de pareja a distancia (presencial, campus Cáceres).

⁵ <https://www.unex.es/organizacion/servicios-universitarios/oficinas/igualdad/funciones/iii-edicion-premios-a-trabajo-fin-de-estudios-en-materia-de-igualdad-de-genero>

Desde la Oficina para la Igualdad nos gustaría agradecer el apoyo y propuestas para llevar a cabo esta iniciativa por parte de la profesora de la Facultad de Filosofía y Letras, Cassandra Sian Tully De Lope, ya que su colaboración ha sido un gran impulso.

8.- ACTIVIDADES

Organizadas por la Oficina para la Igualdad (no incluidas en los apartados anteriores):

- 8/03/2022: Charla sobre igualdad en la UEx en la Facultad de Filosofía y Letras (organizada desde el Plan de Acción Tutorial del Centro).
- 27/09/2022: Presentación de la Oficina para la Igualdad a alumnado de nuevo ingreso en la Facultad de Veterinaria (organizada desde el Plan de Acción Tutorial del Centro).
- 07/10/2022: Reunión Jurado Premios Igualdad UEx
- 02/11/2022: Reunión Jurado Premios Igualdad UEx

Asistencia a otras actividades organizadas por la UEx:

- 27/01/2022: Reunión con asoci. de Doctorandos UEx para la organización de actividad 14 de febrero.
- 14/02/2022: Jornada asoci. De Doctorandos. Investigadoras (online).
- 14/02/2022: Reunión con Oficina de Proyectos Europeos UEx.
- 21/02/2022: Reunión Comité de Seguridad y Salud UEx.
- 10/03/2022: Actividad organizada por el Consejo de Estudiantes de la Facultad de Derecho.
- 29/03/2022: Asistencia a la mesa de Economía Social organizada en la Facultad de Derecho.
- 29/03/2022: Reunión con la Oficina de Proyectos Europeos.
- 20/04/22: Reunión Comité de Seguridad y Salud UEx.
- 27/07/2022: Reunión Comité de Seguridad y Salud UEx.
- 8-9-10/11/2022: Feria educativa (Cáceres)
- 15-16-17/11/2022: Feria educativa (Badajoz)
- 7-11-14-19/11/2022: Sesiones ECOVIO, Proyecto Piloto sobre Violencia Económica de Género.
- 25/11/2022: Asistencia a lectura de TFG en Escuela Politécnica.
- 05/12/2022: Reunión con Oficina de Proyectos Europeos UEx.

9.- ASISTENCIA A ACTIVIDADES Y REUNIONES EN REPRESENTACIÓN DE LA UEX

- 07/02/2022: Reunión con Vicerrectorado de Estudiantes y asoc. Ana Bella.
- 11/02/2022: Asistencia acto Día de la Mujer y la niña en la Ciencia, Instituto de Lenguas Modernas, Cáceres.
- 21/02/2022: Reunión Grupo Género de CRUE.
- 22/02/2022: Reunión Consejería de Igualdad Junta de Extremadura.
- 25/02/2022: Reunión RUIGEU (online).
- 01/03/2022: Reunión Red de Universidades para la Diversidad (online)
- 02/03/2022: Reunión accesibilidad (Junta de Extremadura)
- 08/03/2022: Acto 8M Ayuntamiento de Cáceres.
- 30/03/2022: Asistencia a webinar informativo sobre el Programa Daphne de la Unión Europea.
- 21/04/2022: Asistencia Jornada Género y Ciencia: Construyendo un Horizonte para Europa, CICYTEX, Mérida.
- 11/05/2022: Visita con estudiantes a asoc. Mujeres en Zona de Conflicto.
- 18/05/2022: Reunión con asoc. ONGAWA.
- 20/05/2022: Congreso sobre Violencia Vicaria, Mérida.
- 26-27/05/2022: Encuentro RIUGEU en Universidad de Alcalá.
- 31/05/2022: Asistencia al acto organizado por ONGAWA en la Facultad de Formación de Profesorado.
- 14/06/2022: Asistencia actividad organizada en la Residencia Universitaria Hernán Cortés de Badajoz (IMEX).
- 21/06/2022: Asistencia a reunión de Ministerio de Universidades sobre el Estudio de Brecha Salarial de Género.
- 27/06/2022: Reunión Comisión Permanente para la Prevención y Erradicación de la Violencia de Género en Extremadura, Casa de la Mujer Cáceres.
- 29/06/2022: Reunión Asociación Woman Space (online).
- 29/06/2022: Reunión ACPP Marruecos.
- 07/06/2022: Reunión Red de Universidades para la Diversidad (online)
- 19/07/2022: Reunión RUIGEU.
- 27/07/2022: Sesión de trabajo “Extracción de datos para la elaboración del Estudio Brecha Salarial de Género MUNI-ANECA-CRUE en UNIVERSITAS XXI – RECURSOS HUMANOS”.
- 29/09/2022: Reunión RIUGEU
- 27/10/2022: Reunión RUIGEU (online).
- 19/10/22: Reunión ONG Paz y Desarrollo.
- 20/10/22: Reunión Género CRUE.
- 3/11/2022: Presentación de la Oficina para la Igualdad en el IES Al-Qazeres. (Cáceres)

- 16/11/2022: Reunión Comisión Permanente para la Prevención y Erradicación de la Violencia de Género en Extremadura, Casa de la Mujer Cáceres.
- 22/11/2022: Asistencia a Jornada de EPWS
- 01/12/2022: Asistencia Congreso IMEX Mérida.
- 12/12/2022: Reunión presencial con la Coordinadora de RIUGEU.

GALERÍA FOTOGRÁFICA

Encuentros Seminario permanente de Investigación y Docencia desde el Feminismo



Sesiones sobre Incorporación del Enfoque de Género en la Investigación

Sesión 1 – Ciencias de la Salud



Sesión 2 – Tecnología





Sesión 3 – Ciencias Exactas



Sesión 4 – Ciencias Sociales



III Edición de los Premios Trabajo Fin de Estudios en Materia de Igualdad de Género de la Universidad de Extremadura

III EDICIÓN PREMIOS

TRABAJO FIN DE ESTUDIOS EN
MATERIA DE

Igualdad de Género

DE LA UNIVERSIDAD DE
EXTREMADURA

Premio al Mejor Trabajo Fin de Grado (TFG)	Premio al Mejor Trabajo Fin de Máster (TFM)	Premio a la Mejor Tesis Doctoral
---	--	--

Trabajos presentados y defendidos en la Universidad de Extremadura en los cursos académicos 2020/2021 y 2021/2022, no presentados en anteriores convocatorias

PLAZO
HASTA 3
OCTUBRE

Bases y formulario de entrega:
www.unex.es/organizacion/servicios-universitarios/oficinas/igualdad

Organiza:



Colabora:





Encuentros con estudiantes "Construyendo Feminismos desde la Universidad"

Encuentro entre estudiantes

CONSTRUYENDO FEMINISMOS DESDE LA UNIVERSIDAD

 10 de noviembre, 16:00h

Aula 5

Facultad de Filosofía y Letras

Campus Cáceres

II Encuentro online de estudiantes "Construyendo feminismos desde la Universidad"

Desde la Oficina para la Igualdad llevaremos a cabo un **encuentro online con alumnado de la UEx** para poner en común acciones en materia de igualdad desde la universidad.

 **19 de octubre**

 **20:00h**



OFICINA PARA LA IGUALDAD
UNIVERSIDAD DE EXTREMADURA

¡Participa!



Encuentro entre estudiantes

CONSTRUYENDO FEMINISMOS DESDE LA UNIVERSIDAD

 25 de octubre, 18:00h

Cafetería del Edificio de Usos

Múltiples

Campus Cáceres

Club de Lectura "Construyendo Feminismos desde la Universidad"

El tapiz amarillo
Charlotte Perkins Gilman



JUEVES 1 DE DICIEMBRE
DE 16:00 A 18:00H
AULA 6 - SEGUNDA PLANTA, INSTITUTO DE LENGUAS MODERNAS. CÁCERES

Construyendo Feminismos desde la Universidad

Charla - debate entre estudiantes
"Relaciones de pareja a distancia"



MARTES 13 DE DICIEMBRE
DE 17:30 A 19:30H
SALÓN DE ACTOS, FACULTAD DE FILOSOFÍA Y
LETRAS. CÁCERES