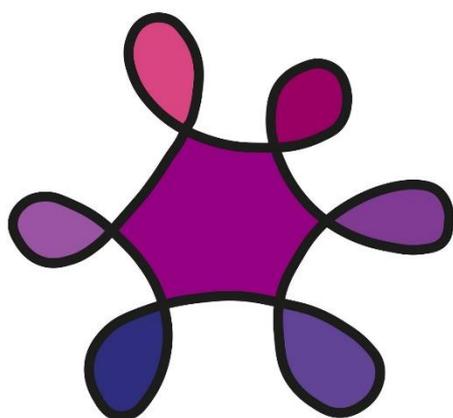


INFORME ANUAL OFICINA PARA LA IGUALDAD

UNIVERSIDAD DE EXTREMADURA 2023



OFICINA PARA LA
IGUALDAD
UNIVERSIDAD DE EXTREMADURA

INTRODUCCIÓN

El presente Informe recoge las acciones y actividades desarrolladas por la Oficina para la Igualdad de la Universidad de Extremadura a lo largo del año 2023.

Uno de los cambios más relevantes en la Oficina para la Igualdad de la UEx durante 2023, ha sido el cambio de Dirección de la Unidad. En el mes de septiembre D^a Silvia Soriano Moreno dejó el cargo y D^a Prudencia Gutiérrez Esteban fue nombrada nueva Directora de la Oficina/Unidad para la Igualdad de la UEx.

A continuación, se reflejan las actuaciones más destacadas del año.

1.- UNIDAD DE IGUALDAD

ATENCIÓN A LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA

Activaciones del protocolo de acoso: 1

Acompañamiento a víctimas de violencia de género, violencia sexual o violencia lgtbifóbica: 4

Solicitud de información sobre violencia de género, violencia sexual y/o acoso: 4

Derivaciones a otros servicios: 3

Solicitud de información sobre exenciones de tasas víctimas de violencia de género: 2

Solicitud de información sobre medidas de conciliación: 5

FORMACIONES REALIZADAS

Se han llevado a cabo diferentes formaciones en materia de igualdad para PDI y PTGAS, con el objetivo de dar a conocer las herramientas disponibles para la igualdad en la Universidad y de cumplir con las medidas del III Plan de Igualdad de la UEx. En este sentido:

Formación PAS:

- Igualdad entre mujeres y hombres en la UEx. Taller realizando durante los días 7 y 8 de noviembre de 2023. Ofertado por el Servicio de Formación del PAS. Realizado en formato virtual, con una duración de 10 horas asincrónicas. Este taller, como en ediciones anteriores, tiene como objetivo dotar de una formación básica en materia de igualdad al personal de administración y servicios, así como poner en conocimiento datos referidos a la desigualdad social y universitaria, el III Plan de Igualdad entre Mujeres y Hombres y del Protocolo de prevención y respuesta frente a la violencia, la discriminación o el acoso sexual, por razón de sexo, orientación sexual, identidad o expresión de género y/o características sexuales en la Universidad de Extremadura. A esta formación se han inscrito 25 personas, 18 mujeres y 7 hombres.

Formación PDI:

- Plan de Formación de Profesorado Novel para la docencia Universitaria. Fecha: 13 y 14 de junio en Badajoz y 21 y 22 de junio Cáceres. Dentro de la formación a profesorado novel que oferta el Servicio de Orientación y Formación Docente, en el módulo de Relación Universidad – Sociedad, desde la Oficina para la Igualdad se imparte una formación de cuatro horas compartidas con la Oficina del Defensor Universitario en las que se introduce la igualdad de género en el entorno universitario.

- Curso para la convivencia y el buen trato. Acoso, violencia de género y su abordaje: Destinado a proporcionar formación a PDI y PTGAS de la UEx en dicha materia, con el objetivo final de establecer una red en materia de igualdad dentro de la UEx para la detección de situaciones de violencia de género y/o acoso en el entorno universitario. Esta formación, iniciada en 2021, sigue disponible en el Campus Virtual de la UEx, al cual el personal que lo solicita puede acceder para consultar el contenido. El 22 de junio se realizó la formación presencial que complementa el curso. En la web de la Oficina para la Igualdad se puede consultar quienes son las personas que forman la Red. Durante 2023 también se han realizado reuniones con las direcciones y decanatos de Centros, a los cuales se les ha comunicado quienes son las personas de sus centros que forman parte de esta Red. [Red Universitaria Frente al Acoso y la Violencia de Género — Portal de la UEX - Bienvenido a la Universidad de Extremadura \(unex.es\)](https://www.unex.es/red)

- Formación alumnado:

La Delegación del Gobierno en Extremadura, a través de las Unidades de Coordinación y la Unidad de Violencia Contra la Mujer y en colaboración con la Oficina para la Igualdad de la Universidad de Extremadura, ha celebrado unas jornadas formativas e informativas para la detección e intervención de víctimas de violencia de género dirigidas a alrededor de 800 estudiantes universitarios de la región.

En el campus universitario de Cáceres están orientadas al Grado de Enfermería, Ciencias del Deporte y los másteres de Abogacía y de Formación del Profesorado de Educación Secundaria. En el de Badajoz, para el Grado de Enfermería, para las facultades de Ciencias, Educación y Psicología, en concreto, para las especialidades de Económicas y Orientación y, por último, para el Máster de Formación del Profesorado de Educación Secundaria.

Formaciones coordinadas con Subdelegación de Gobierno contra la Violencia de Género

CAMPUS DE CÁCERES

Facultad de Enfermería y Terapia Ocupacional: 13 de noviembre

- Ponente: José María Montero - Forense

Facultad de Derecho: 13 de noviembre

- Ponentes: diferentes

Facultad de Filosofía y Letras. 6 de noviembre

- Ponente: Pilar Bonilla

Facultad de Formación de Profesorado. 10 de noviembre

- Ponente: Pilar Bonilla

Ciencias del Deporte: 13 de noviembre Teresa Alzás

- Ponente: Teresa Alzás

CAMPUS DE BADAJOZ

Facultad de Educación y Psicología: 23 de noviembre

- Ponente: Teresa Alzás

Facultad de Ciencias: 16 de noviembre

- Ponente: Teresa Alzás

Facultad de Medicina: 23 de noviembre

- Ponente: María Ibáñez

Por otro lado, la Oficina para la Igualdad en coordinación con diferentes entidades y asociaciones, ha programado durante los meses de octubre, noviembre y diciembre diferentes formaciones con el objetivo de sensibilizar y capacitar para la detección y prevención frente a las violencias que sufren las mujeres. Así como el papel de los hombres en la igualdad.

Formaciones coordinadas con la Asociación Colombine: Proyecto Unigualex

- Ponente: María del Carmen Sánchez

Facultad de Formación del Profesorado: 25 de octubre

Centro adscrito Santa Ana: 30 de octubre

Centro Universitario Mérida: 7 de noviembre

Facultad de Educación y Psicología: 21 de noviembre

Facultad de Educación y Psicología: 23 de noviembre

Formación coordinada con el Colectivo Cala: El papel de los hombres en la igualdad

- Ponente: Miguel Esquembre

Escuela de Ingenierías Industriales: 11 de diciembre

IV EDICIÓN DE LOS PREMIOS TRABAJO FIN DE ESTUDIOS EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO DE LA UNIVERSIDAD DE EXTREMADURA

La Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, en su art. 25.1, encomienda a la educación superior el fomento de la enseñanza y la investigación sobre el significado y alcance de la igualdad entre mujeres y hombres. Por su parte, la Ley 8/2011, de 23 de marzo, de Igualdad entre mujeres y hombres y contra la violencia de género en Extremadura trata específicamente de la función de la Universidad de Extremadura, estableciendo su art. 38.2 que se fomentará igualmente la enseñanza y la investigación sobre el significado y alcance de la igualdad entre mujeres y hombres, así como promover la inclusión de enseñanzas en materia de igualdad entre mujeres y hombres. Partiendo de esta tarea que tiene encomendada la institución universitaria fue un objetivo básico el impulso de los estudios e investigaciones con perspectiva de género a través de la convocatoria de estos premios. El primer objetivo de la convocatoria fue la visibilidad de las investigaciones realizadas en relación con el feminismo, la igualdad, el género y las mujeres, así como el reconocimiento y el apoyo institucional a este tipo de perspectivas. El segundo objetivo sería fomentar que este tipo de trabajos se sigan llevando a cabo.

La financiación de esta convocatoria se realiza mediante convenio con la empresa Coca-Cola. En esta cuarta edición de los premios, se han presentados un total de 19 trabajos en las

distintas categorías, 13 TFG, 5 TFM y 1 Tesis Doctoral. Dichos trabajos englobaban interesantes temáticas y en su mayoría muestran una alta calidad investigadora. Esta IV convocatoria está cerrada pero aún no se ha realizado el fallo del jurado formado por las profesoras D^a Prudencia Gutiérrez Esteban, D^a Teresa Alzás García, D^a Silvia Román Suero, D^a Mar Chaves Carrillo, D^a Raquel Mayordomo Acevedo y D^a Alba Sierra Rodríguez. Que se hará efectivo principios del mes de diciembre. Como novedad, en esta convocatoria se ha añadido un nuevo criterio de evaluación que hace referencia al uso no sexista del lenguaje.

ENCUENTROS ENTRE ESTUDIANTES: “CONSTRUYENDO FEMINSIMOS DESDE LA UNIVERSIDAD”

Los encuentros entre estudiantes son un espacio que facilita la Oficina al alumnado de la UEx donde poder debatir, adquirir conocimientos y compartir experiencias en materia de igualdad desde septiembre de 2022. Los primeros encuentros han sido promovidos desde la Oficina proporcionando los espacios físicos y virtuales, generando la cartelería y el contenido de las sesiones. Pero el objetivo final con el que nacen estos encuentros es que sea el alumnado quien asuma estos encuentros como propios y su dinamización dependa del interés del estudiantado, obteniendo el apoyo de la Oficina para poder llevar a cabo las diversas iniciativas que nazcan. Durante 2023 la actividad que ha tenido continuidad ha sido el club de lectura, llevándose a cabo una vez al mes, excluyendo los meses de julio y agosto.

REUNIONES CON DECANOS Y DIRECCIONES DE CENTROS

Durante el mes de mayo se realizaron diferentes reuniones con los Decanatos y Direcciones de centros de la UEx, para transmitir a los equipos de dirección información sobre las diferentes actividades y servicios que desde la Oficina para la Igualdad se ofrecen. También en estas reuniones se entregó cartelería y pegatinas para dar difusión a las medidas de protección frente a la violencia y el acoso que desde la oficina se llevan a cabo. Por otra parte, se informó a los Centros de aquellas medidas que debían cumplir en virtud de lo previsto en el III Plan de Igualdad entre mujeres y hombres de la UEx.

Uno de los objetivos principales de estas reuniones ha sido sumar personas voluntarias (PDI y PTGAS) de cada centro a la Red Frente al Acoso y la Violencia de Género que se coordina desde la Oficina para la Igualdad y poner en conocimiento de los Decanatos/Direcciones de Centros, quiénes eran las personas que ya estaban formando parte de la Red en sus Centros.

Durante noviembre y diciembre se están realizando reuniones con los Decanatos y Direcciones de Centro para presentar a la nueva Directora de la Unidad de Igualdad y poner en conocimiento de los Centros el nuevo Protocolo de Acoso, así como detectar necesidades formativas, organizativas o de cualquier otro tipo en materia de igualdad por parte de los Centros.

Actividades realizadas y reuniones a las que se ha asistido (selección)

- 12/01/2023: Preparación curso de formación permanente.
- 01/02/2023: Reunión RUIGEU.
- 10/02/2023: Taller sensibilización Día de la Mujer y la Niña en la Ciencia. IES Norba Caesarina e IES Al-Qazeres, Cáceres.
- 13/02/2023: Asistencia a acto institucional por el Día de la Mujer y la Niña en la Ciencia, Centro Universitario de Mérida.

- 16/02/2023: Actividad con grupo de estudiantes “Construyendo Feminismos desde la Universidad”.
- 22/02/2023: Presentación de la Oficina en Escuela de Ingenierías Agrarias (actividad del PAT).
- 23/02/2023: Acompañamiento estudiante.
- 24/02/2023: Jornada sobre delitos de odio, Cáceres.
- 01/03/2023: Actividad sobre educación sexual, Ministerio de Igualdad.
- 02/03/2023: Reunión AENOR.
- 02/03/2023: Reunión Woman Space Extremadura.
- 06/03/2023: Actividad sobre arte y mujeres, Ayto. de Badajoz.
- 07/03/2023: Programa de radio en Facultad de Comunicación.
- 07/03/2023: Acto institucional por el 8M en Delegación del Gobierno (Badajoz).
- 08/03/2023: Acto institucional por el 8M en Ayto. de Cáceres.
- 10/03/2023: Acompañamiento estudiante.
- 16/03/2023: Reunión WP7 de EUGreen.
- 17/03/2023: Reunión HRS4R-UEx.
- 20/03/2023: Reunión de trabajo sobre asignaturas y competencias en materia de género.
- 22/03/2023: Reunión de trabajo sobre Protocolo de acoso.
- 27/03/2023: Reunión RUIGEU.
- 28/03/2023: Jornada Proyecto Mariposas, Hotel Zurbarán, Badajoz.
- 29/03/2023: Encuentro de Oficinas de Igualdad, IMEX, Mérida.
- 11/04/2023: Reuniones con los decanos de Ciencias, Económicas, Educación y Medicina.
- 12/04/2023: Asistencia a jornadas sobre feminismo y cooperación, Cáceres.
- 12/04/2023: Reuniones con Decano de Enfermería y Decano de Turismo.
- 13/04/2023: Reunión con Decano de Filosofía y Letras.
- 13/04/2023: Reunión reparatoria punto violeta Womad, con instituciones.
- 14/04/2023: Reunión con Director de C.U. Mérida.
- 17/04/2023: Comisión de Igualdad.
- 17/04/2023: Reunión Red Universitaria de Diversidad.
- 18/04/2023: Reunión de trabajo sobre Protocolo de acoso.
- 18/04/2023: Reunión de trabajo para WP7 de EUGreen.
- 19/04/2023: Reuniones con Decanos de Ciencias del Deporte, Veterinaria y Director de Escuela Politécnica.
- 20/04/2023: Reunión HRS4R-UEx.
- 20/04/2023: Reunión con Decano de Formación del Profesorado.
- 21/04/2023: Reunión RUIGEU.
- 25/04/2023: Reunión con Director de C.U. Plasencia.
- 25/04/2023: Presentación de la Oficina a estudiantes de primer curso en C.U. Plasencia.
- 26/04/2023: Reunión con la Unidad de Atención al Estudiante.
- 27/04/2023: Reunión WP7 EUGreen.
- 27/04/2023: Jornada sobre violencias sexuales, Consejo de estudiantes, Facultad de Filosofía y Letras.
- 27/04/2023: Club de lectura con estudiantes “Construyendo Feminismos desde la Universidad”
- 28/04/2023: Reunión de trabajo para WP7 de EUGreen.

- 28/04/2023: Reunión con Director de Agrarias.
- 02/05/2023: Taller sobre mujeres e investigación en Cicytex, Badajoz.
- 03/05/2023: Reunión Subdelegación del Gobierno, Cáceres.
- 09/05/2023: Reunión con Decano de Derecho.
- 09/05/2023: Sesión formativa para punto violeta Womad.
- 10/05/2023: Debate sobre cooperación, Coordinadora ONGD, Cáceres.
- 10/05/2023: Presentación de la Oficina en Escuela Politécnica, Consejo de Estudiantes.
- 10/05/2023: Jornada sobre antigitanismo, Facultad de Derecho.
- 16/05/2023: Reunión Red Universitaria de Diversidad.
- 18/05/2023: Reunión del GT de políticas de género de la CRUE.
- 18/05/2023: Reunión del Seminario Permanente de Investigación y Docencia desde el Feminismo, Cáceres.
- 19/05/2023: Reunión asociación Colombine.
- 22/05/2023: Reunión con Directora de Unidad de Igualdad, Universidad de Sevilla. Curso de Prevención.
- 23/05/2023: Actividad con grupo de estudiantes "Construyendo Feminismos desde la Universidad".
- 30/05/2023: Reunión del Comité de Seguridad y Salud Laboral.
- 31/05/2023: Reunión de trabajo para WP7 de EUGreen.
- 1 y 2/06/2023: Encuentro de Unidades de Igualdad, Universidad de Valladolid.
- 7/06/23: Reunión Red Universidades por la Diversidad
- 12/06/23: Curso de profesorado novel, Badajoz.
- 13/06/23 Curso de profesorado novel, Badajoz.
- 13/06/23: Reunión Comisión Técnica en materia de acoso sexual y acoso por razón de sexo, orientación sexual, identidad de género o expresión de género
- 20/06/23: Reunión con Asociación Extremadura Entiende
- 20/06/23: Reunión RUIGEU
- 20/06/23: Reunión del Comité de Seguridad y Salud Laboral.
- 21/06/22: Curso de profesorado novel, Cáceres
- 21/06/23: Reunión Comisión Técnica en materia de acoso sexual y acoso por razón de sexo, orientación sexual, identidad de género o expresión de género
- 22/06/23: Curso de profesorado novel, Cáceres
- 22/06/23: Taller presencial Red Frente al Acoso y la Violencia de Género
- 26/06/23: Encuentro Red Universidades por la Diversidad, Madrid
- 27/06/23: Encuentro Red Universidades por la Diversidad, Madrid
- 29/06/23: Reunión Seminario Permanente de Investigación y Docencia desde el Feminismo
- 6/07/23: Presentación de la Oficina para la Igualdad a participantes del programa Erasmus+ Dimensión Internacional de la Universidad de El Salvador
- 17/07/23: Reunión con integrantes de la Red Universitaria Frente al Acoso y la Violencia de Género
- 18/09/23: Presentación Plan de Acción Tutorial alumnado de la Facultad de Derecho
- 26/09/23: Presentación Plan de Acción Tutorial alumnado de la Facultad de Veterinaria
- 27/09/23: Asistencia a charla sobre perspectiva de género en los medios de comunicación en la Facultad de Ciencias de la Comunicación y la Documentación
- 9/10/23: Presentación Plan de Acción Tutorial alumnado de la Facultad de Ciencias

-16/10/23: Colaboración en la organización y Asistencia monólogo Marina Marroquí, Instituto de Lenguas Modernas, Cáceres. Organizado por Asociación Colombine Asociación Clara Campoamor el proyecto de Carmen Gallego

-20/10/23: Participación en reuniones de Estrategia de Sostenibilidad del Plan Estratégico de la UEX

-26/10/23: Participación Reunión Sectorial Políticas Género CRUE

-17/18/19/24/25/26 de octubre: Asistencia a Feria Educativa UEx (Badajoz y Cáceres)

-2/10/23: Participación en reuniones de Estrategia de Sostenibilidad del Plan Estratégico de la UEX

-8/11/23: Reunión con mujeres científicas e investigadoras de la UEx

-09/11/23: Participación en el II Encuentro de Violencia Sexual de Extremadura

-09/11/23: Reunión online Red de Universidades por la Diversidad

-10/11/23: Reunión online EUGREEN

-16/11/23: Reunión online Red de Universidades por la Diversidad

-16/11/23: Participación en el II Congreso sobre Comunicación e Igualdad

-17/11/23: Reunión online Red de Universidades por la Diversidad

-17/11/23: Reunión online Sello de Excelencia HRS4R

-23/11/23: Participación en la presentación del documental "Eterna", en la Facultad de Ciencias de la Comunicación y Documentación

-23/11/23: Presentación del Protocolo de acoso de la UEx en los Institutos Universitarios de Investigación, Badajoz

Otras actividades y reuniones realizadas:

- Reunión con Open Data UEX para obtener datos desagregados por sexo a nivel institucional en general y a nivel de investigación en particular
- Reunión con la Oficina de Proyectos Europeos (EU GREEN)
- Revisión progresos medidas e implementación del Plan Igualdad UEX
- Colaboración con el Vicerrectorado de Investigación en la revisión y participación de la convocatoria de Premios de Excelencia a la Trayectoria en Investigación y Transferencia de la UEX
- Colaboración en investigaciones
- Estudio de acoso (diseño e implementación del cuestionario para el estudio de acoso sexual, etc. y desarrollo del estudio en la UEX)
- Reuniones con Decanos de centros educativos de la UEX (creo que ya está esto)
- Participación en la elaboración y redacción del Protocolo de Acoso en Lectura Fácil
- Fortalecimiento y establecimiento de la REd de Acoso de la UEX en todos los centros educativos de la misma
- Participación en tareas propias de la Unidad dentro del WorkPackage 7 de EU GREEN. Participación en reuniones de organización interna de la UEx así como externas del propio WP7 con el resto de universidades de la alianza.
- Participación Reunión RUIGEU
- Participación en entrevistas y difusión información prensa (Gabinete de Comunicación y medios). Elaboración notas de prensa.

2.- COMISIÓN DE IGUALDAD

Durante el periodo de 2023, el objetivo principal de la Comisión de Igualdad ha sido la consecución de las medidas del III Plan de Igualdad y la modificación del Protocolo de Acoso.

Durante este mismo periodo, la Comisión de Igualdad también ha trabajado en el análisis de los datos tras el estudio sobre acoso sexual, acoso por razón de sexo u orientación sexual e identidad y expresión de género en la Universidad de Extremadura en el cual sigue trabajando.

Por otro lado, también se ha trabajado en la revisión del Protocolo de Acoso (2017). Finalmente se elaboró una propuesta de modificación del mismo, que como resultado ha tenido la aprobación del nuevo [Protocolo de prevención y respuesta frente a la violencia, la discriminación o el acoso sexual, por razón de sexo, orientación sexual, identidad o expresión de género y/o características sexuales en la Universidad de Extremadura](#).

En este nuevo protocolo se ha puesto el foco en las medidas de prevención, así como en el diseño del propio procedimiento con el objetivo de minimizar la revictimización de las posibles personas que sufran acoso en el seno de la UEx.

Uno de los objetivos de la Unidad de Igualdad en materia de acoso, es que toda la comunidad universitaria conozca las herramientas que tienen a su disposición, por ello desde el mes de noviembre se realizarán sesiones divulgativas en todos los Centros y servicios de la UEx.

Por otro lado, se ha diseñado una versión en Lectura Fácil de dicho protocolo. La versión se ha hecho por parte de la Oficina de Accesibilidad Cognitiva y Lectura Fácil de Extremadura en coordinación con la Unidad de Igualdad y que está publicada en la misma web del protocolo.

En este periodo (2023) se han convocado elecciones sindicales. Dado que la Comisión de Igualdad es un órgano paritario entre miembros de la UEx y representación sindical, el resultado ha ocasionado modificaciones en la composición de la Comisión.

La confederación sindical Comisiones Obreras (CCOO) no conformó lista con representantes en la UEx, por lo que D^a. M^a del Mar Chaves Carrillo, designada por el mismo, no pudo continuar formando parte de la citada Comisión.

Asimismo, de entre las personas representantes de la UEx, D^a. Prudencia Gutiérrez Esteban, también solicitó dejó de formar parte de esta Comisión a título personal.

En el caso del sindicato CSI-CSIF, se ha designado a otro miembro, por lo que D^a María Isabel Rodríguez Cáceres, sustituye a D^a. Manuela Caballero Guisado.

Por otro lado, la Presidencia de la Comisión de Igualdad también ha sufrido cambios, dejando el cargo D^ª. Silvia Soriano Moreno, siendo nombrada tras su cese D^ª. Prudencia Gutiérrez Esteban, actual Directora de la Unidad de Igualdad de la UEx.

Actualmente, forman parte de la Comisión de Igualdad las siguientes personas:

- D^ª. Prudencia Gutiérrez Esteban, en calidad de Presidenta.
- D^ª. M.^ª Lucía Brito Rodríguez, en calidad de Secretaria.
- D^ª. Lorena Chano Regaña, designada por la Universidad.
- D. Lorenzo Mariano Juárez, designado por la Universidad.
- D^ª María Isabel Rodríguez Cáceres, designada por CSI-CSIF.
- D^ª. María José López Rey, designada por FESP-UGT.
- D. Jorge Guerrero Martín, designado por USO.

Pueden consultarse la composición, funciones y reglamento de funcionamiento interno en: <https://www.unex.es/organizacion/servicios-universitarios/oficinas/igualdad/comision-de-igualdad>

Durante el periodo al que hace referencia este informe, la Comisión de Igualdad se ha reunido en las siguientes ocasiones:

17 de abril, 12 de junio y 31 de octubre.

Entre los meses de abril y mayo se realizaron diversas reuniones de la Comisión Técnica Asesora del Protocolo para la prevención, detección y actuación frente al acoso sexual, acoso por razón de sexo u orientación sexual e identidad y expresión de género.

3.-SEMINARIO PERMANENTE DE INVESTIGACIÓN Y DOCENCIA DESDE EL FEMINISMO

Como viene siendo habitual, el Seminario Permanente de Investigación y Docencia desde el Feminismo, se reúne varias veces al año para poner en común investigaciones y actividades realizadas en estas materias, así como impulsar iniciativas de sensibilización como el Directorio de Personal que Investiga con Perspectiva de Género en la UEx.

Durante 2023 el Seminario se ha reunido en las siguientes fechas 18 de mayo de forma presencial en la Facultad de Derecho. En dicha reunión cambió la coordinación del Seminario, pasando de D^ª Lorena Chano Regaña, D^ª Cristina Ruiz López y D^ª Teresa Alzás García a D^ª Alba Sierra Rodríguez y D^ª Raquel Tovar Pulido. De forma online, el Seminario se reunió los días 14 de junio, 29 de junio y 23 de octubre.

Desde el Seminario Permanente se han promovido actividades de sensibilización para toda la comunidad universitaria de la UEx y público en general, como han sido los talleres “Laboratorio de Igualdad: investigar sobre las mujeres en la historia para romper roles de género” en Cáceres y Plasencia, durante la Noche de los investigadores e investigadoras. O las actividades de sensibilización entorno al 25 de noviembre, Día Internacional contra la Violencia hacia las Mujeres. En Cáceres, en la Facultad de Derecho con la charla “Derecho e Igualdad” y en la Facultad de Formación del Profesorado.