

PROGRAMA

COMPETENCIAS GENERALES AL ENTORNO DE TRABAJO

**LA IGUALDAD ENTRE HOMBRES Y MUJERES.
PLANES DE IGUALDAD (CC y BA)**

DATOS TÉCNICOS DEL CURSO

| | |
|--------------------------------|---|
| Denominación del Curso | E.12) PROGRAMA COMPETENCIAS GENERALES AL ENTORNO DE TRABAJO LA IGUALDAD ENTRE HOMBRE Y MUJERES. PLANES DE IGUALDAD |
| Perfil del destinatario | PAS de los Campus de Cáceres y Plasencia |
| Tipo de Curso | Presencial y voluntario. Para poder participar en este curso se tendrá que solicitar en el Modelo del Anexo II |
| Nº máximo de horas | 24 Presenciales 06 No presenciales |
| Nº máximo de alumnos | 40 |
| Calendario | A concretar |
| Director/a | María José Martín Delgado. Vicerrectora de Calidad y Formación Continua |
| Profesorado | María José Martín Delgado; Consuelo Flecha García; Francisco Rubio Sánchez; Ángel Arias Domínguez; Rosa Villalobos Murillo; Antonia Díaz Pinto. |
| Contenido | <ol style="list-style-type: none"> 1.- Recorrido histórico de género. 2.- Conceptos fundamentales en la Igualdad de Género. 3.- Marco legal y justificación del Plan de Igualdad. 4.- Procesos de elaboración de un Plan de Igualdad. 5.- La negociación colectiva y los Planes de Igualdad. 6.- Protecciones laborales y de seguridad social. 7.- El Plan de Igualdad de la Uex. 8.- Indicadores de los Planes de Igualdad. 9.- Principales manifestaciones de la discriminación. 10.- Detección de desigualdades. |
| Lugar donde se imparte | Salón de Actos. Biblioteca Central. Planta baja CÁCERES |
| Evaluación | Sí. |
| Observaciones | <p>Los objetivos que se pretenden con este curso son:</p> <ul style="list-style-type: none"> · Dar a conocer la Ley de Igualdad. · Dar a conocer el Plan de Igualdad de la Uex. · Dar a conocer las medidas legales, laborales y de seguridad social relacionadas con el Plan de Igualdad · Detectar desigualdades o posibles manifestaciones de discriminación |

DATOS TÉCNICOS DEL CURSO

| | |
|--------------------------------|---|
| Denominación del Curso | E.12) PROGRAMA COMPETENCIAS GENERALES AL ENTORNO DE TRABAJO LA IGUALDAD ENTRE HOMBRE Y MUJERES. PLANES DE IGUALDAD |
| Perfil del destinatario | PAS de los Campus de Badajoz y Mérida |
| Tipo de Curso | Presencial y voluntario. Para poder participar en este curso se tendrá que solicitar en el Modelo del Anexo II |
| Nº máximo de horas | 24 Presenciales 06 No presenciales |
| Nº máximo de alumnos | 40 |
| Calendario | A concretar |
| Director/a | María José Martín Delgado. Vicerrectora de Calidad y Formación Continua |
| Profesorado | María José Martín Delgado; Consuelo Flecha García; Francisco Rubio Sánchez; Ángel Arias Domínguez; Rosa Villalobos Murillo; Antonia Díaz Pinto. |
| Contenido | <ol style="list-style-type: none"> 1.- Recorrido histórico de género. 2.- Conceptos fundamentales en la Igualdad de Género. 3.- Marco legal y justificación del Plan de Igualdad. 4.- Procesos de elaboración de un Plan de Igualdad. 5.- La negociación colectiva y los Planes de Igualdad. 6.- Protecciones laborales y de seguridad social. 7.- El Plan de Igualdad de la Uex. 8.- Indicadores de los Planes de Igualdad. 9.- Principales manifestaciones de la discriminación. 10.- Detección de desigualdades. |
| Lugar donde se imparte | Sala de Juntas. Biblioteca Central. Primera planta BADAJOZ |
| Evaluación | Sí. |
| Observaciones | <p>Los objetivos que se pretenden con este curso son:</p> <ul style="list-style-type: none"> · Dar a conocer la Ley de Igualdad. · Dar a conocer el Plan de Igualdad de la Uex. · Dar a conocer las medidas legales, laborales y de seguridad social relacionadas con el Plan de Igualdad · Detectar desigualdades o posibles manifestaciones de discriminación |