

PROGRAMA

COMPETENCIAS GENERALES AL ENTORNO DE TRABAJO

**LA IGUALDAD ENTRE HOMBRES Y MUJERES.
PLANES DE IGUALDAD (CC y BA)**

DATOS TÉCNICOS DEL CURSO

Denominación del Curso	E.12) PROGRAMA COMPETENCIAS GENERALES AL ENTORNO DE TRABAJO LA IGUALDAD ENTRE HOMBRE Y MUJERES. PLANES DE IGUALDAD
Perfil del destinatario	PAS de los Campus de Cáceres y Plasencia
Tipo de Curso	Presencial y voluntario. Para poder participar en este curso se tendrá que solicitar en el Modelo del Anexo II
Nº máximo de horas	24 Presenciales 06 No presenciales
Nº máximo de alumnos	40
Calendario	A concretar
Director/a	María José Martín Delgado. Vicerrectora de Calidad y Formación Continua
Profesorado	María José Martín Delgado; Consuelo Flecha García; Francisco Rubio Sánchez; Ángel Arias Domínguez; Rosa Villalobos Murillo; Antonia Díaz Pinto.
Contenido	1.- Recorrido histórico de género. 2.- Conceptos fundamentales en la Igualdad de Género. 3.- Marco legal y justificación del Plan de Igualdad. 4.- Procesos de elaboración de un Plan de Igualdad. 5.- La negociación colectiva y los Planes de Igualdad. 6.- Protecciones laborales y de seguridad social. 7.- El Plan de Igualdad de la Uex. 8.- Indicadores de los Planes de Igualdad. 9.- Principales manifestaciones de la discriminación. 10.- Detección de desigualdades.
Lugar donde se imparte	Salón de Actos. Biblioteca Central. Planta baja CÁCERES
Evaluación	Sí.
Observaciones	Los objetivos que se pretenden con este curso son: · Dar a conocer la Ley de Igualdad. · Dar a conocer el Plan de Igualdad de la Uex. · Dar a conocer las medidas legales, laborales y de seguridad social relacionadas con el Plan de Igualdad · Detectar desigualdades o posibles manifestaciones de discriminación

DATOS TÉCNICOS DEL CURSO

Denominación del Curso	E.12) PROGRAMA COMPETENCIAS GENERALES AL ENTORNO DE TRABAJO LA IGUALDAD ENTRE HOMBRE Y MUJERES. PLANES DE IGUALDAD
Perfil del destinatario	PAS de los Campus de Badajoz y Mérida
Tipo de Curso	Presencial y voluntario. Para poder participar en este curso se tendrá que solicitar en el Modelo del Anexo II
Nº máximo de horas	24 Presenciales 06 No presenciales
Nº máximo de alumnos	40
Calendario	A concretar
Director/a	María José Martín Delgado. Vicerrectora de Calidad y Formación Continua
Profesorado	María José Martín Delgado; Consuelo Flecha García; Francisco Rubio Sánchez; Ángel Arias Domínguez; Rosa Villalobos Murillo; Antonia Díaz Pinto.
Contenido	<ol style="list-style-type: none"> 1.- Recorrido histórico de género. 2.- Conceptos fundamentales en la Igualdad de Género. 3.- Marco legal y justificación del Plan de Igualdad. 4.- Procesos de elaboración de un Plan de Igualdad. 5.- La negociación colectiva y los Planes de Igualdad. 6.- Protecciones laborales y de seguridad social. 7.- El Plan de Igualdad de la Uex. 8.- Indicadores de los Planes de Igualdad. 9.- Principales manifestaciones de la discriminación. 10.- Detección de desigualdades.
Lugar donde se imparte	Sala de Juntas. Biblioteca Central. Primera planta BADAJOZ
Evaluación	Sí.
Observaciones	<p>Los objetivos que se pretenden con este curso son:</p> <ul style="list-style-type: none"> · Dar a conocer la Ley de Igualdad. · Dar a conocer el Plan de Igualdad de la Uex. · Dar a conocer las medidas legales, laborales y de seguridad social relacionadas con el Plan de Igualdad · Detectar desigualdades o posibles manifestaciones de discriminación