



INTRODUCCIÓN

Este documento se ha configurado en base a las distintas propuestas formativas que ha recibido la Sección de Formación del PAS de los distintos Servicios de la Uex y por las orientaciones y criterios aportados desde la Gerencia y las representaciones sindicales en la Uex en las distintas reuniones mantenidas hasta la fecha.

Este conjunto de propuestas trata de desarrollar acciones formativas que incidan en mejorar la eficiencia en la gestión que, según se recoge en el Plan Estratégico de la Uex 2013-2018, se señala como objetivo 1 del eje estratégico: Gestión y Servicios a la Comunidad.

Este documento contiene 3 partes diferenciadas en función de su valoración económica:

- a) **Acciones formativas propuestas**, integradas en los programas, mentoring, formación por demanda y formación al entorno de trabajo, con un importe de **25.558,11 €** y compuesto por 39 acciones formativas de los cuales, 4 cursos son on line con plataforma propia, 31 presenciales y 4 semipresenciales.
- b) **Acciones formativas on line**, de plataforma ajena a la Uex, integradas en el programa formación al puesto de trabajo, que está pendiente de su concreción definitiva y que supone la cantidad de **28.359,00 €** agrupando unas 36 acciones formativas.
- c) **Ayudas a la formación externa** correspondientes a la formación del PAS de 2014 y que ha supuesto **1.082,89 €**

La suma de estos tres apartados no puede exceder los **55.000 €** que los presupuestos de la Uex para 2015 tienen asignados a la formación del PAS.

Esta propuesta, por tanto, recoge un equilibrio entre lo presupuestado por la Uex para la formación del PAS y lo previsto para su gestión y ejecución.

Badajoz, octubre de 2015.