



MATRIZ EXPOSICIÓN, ORIGEN Y MEDIDAS PREVENTIVAS

DIMENSIÓN: INSEGURIDAD EN LAS CONDICIONES DE TRABAJO

RESULTADOS DE LA EXPOSICIÓN Y SU LOCALIZACIÓN	RESULTADOS QUE ORIENTAN SOBRE EL ORIGEN DE LA EXPOSICIÓN	ORIGEN	MEDIDAS PREVENTIVAS
<p>Exposición general: 52,1%</p> <p>Localización: Por encima de la población de referencia (en rojo) todas las categorías de puestos de trabajo, excepto: PDI. Cargo Académico con y sin personal a cargo, Titular de Escuela Universitaria y PCI. Por encima: sexo.</p> <p>Superan 50% de prevalencia: Catedrático U y EU, Asociado CC. de la Salud, Asociado, Ayudante y Sustituto. PAS: todos los puestos excepto Niveles 1-3 con personal a cargo.</p> <p>Funcionario Interino CD (50% en rojo y 50% en amarillo),</p> <p>Sexo: Mujeres superan 50%, Hombres no lo superan.</p>	<p>En gran medida + En buena medida</p> <p>¿Te varían el salario (que no te lo actualicen, que te lo bajen, que introduzcan el salario variable, que te paguen en especies...)? 48,2%</p> <p>En alguna medida + En ninguna medida</p> <p>¿Te trasladan a otro centro de trabajo, unidad, departamento o sección contra tu voluntad? 58,9%</p> <p>¿Te cambian el horario (turno, días de la semana, horas de entrada y salida...) contra tu voluntad? 45,8%</p> <p>¿Te cambian de tareas contra tu voluntad? 45%</p> <p>Condiciones de trabajo relacionadas:</p> <p>Diseño de la tarea, Jornada y Salario.</p> <p>Otras dimensiones:</p> <p>Claridad de rol, Conflicto de rol, Previsibilidad, Calidad de liderazgo, Exigencias cuantitativas y Justicia.</p>	<p><u>Definición:</u> Es la preocupación por el futuro en relación a los cambios no deseados de condiciones de trabajo fundamentales.</p> <p>Se relaciona con las amenazas de empeoramiento de condiciones de trabajo especialmente valiosas. Éstas, pueden originarse por la posibilidad de cambios (p.e. externalización de un puesto o servicio, no reubicación de interinos, etc.). Influyen también las condiciones a nivel nacional.</p> <p>La inseguridad sobre el empleo, puede vivirse de forma distinta según el momento vital o las responsabilidades familiares de cada trabajador.</p> <p>Aspectos de la organización del trabajo que está en el origen de la exposición desfavorable:</p> <p>No reubicación de interinos.</p> <p>Cambios en días libres y vacaciones. Bajadas salariales a nivel nacional.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Definir procedimientos claros y de público conocimiento sobre la cobertura de plazas, bolsas de trabajo,...etc. - Información a los trabajadores de las condiciones de su puesto de trabajo: Funciones, tareas, horario, calendario laboral, condiciones económicas,...etc.



Exposición generalizada en el PAS, media en PDI.

+ Desfavorables

Puestos

Colectivo del PDI:
Catedrático de Escuela
Universitaria (100%),
Asociados Ciencias de la
Salud (80%), Asociado
(68,4%) y Ayudante
(62,5%).

En el colectivo del PAS son
Niveles Orgánicos 1,2,3,4 y
5 sin personal a cargo
(69,2%,) Nivel Orgánico 7
(67,8 %) y Nivel orgánico 6
(58,8%).

Sexo: M :56,2 % y H: 47,6%
Diferencia notable