



**MATRIZ DE PLANIFICACIÓN DE LA ACTIVIDAD PREVENTIVA
CONFLICTO DE ROL**

OBJETIVOS: Que el trabajador tenga información y formación suficiente y detallada para realizar su trabajo.

AMBITO DE APLICACIÓN: UNIVERSIDAD DE EXTREMADURA

| Medidas Preventivas | Fecha Inicio/fin | Responsable | Recursos humanos y materiales | Observaciones / Seguimiento |
|---|-------------------------|--|--|------------------------------------|
| Definición clara de funciones y tareas | De forma inmediata | Puestos directivos, directores de departamentos, responsables de servicios y otras unidades. | Puestos directivos, directores de departamentos, responsables de servicios y otras unidades. | Grupo de Trabajo |
| Formación para directivos: habilidades, estilos de mando,...etc. | De forma inmediata | Servicio de Orientación y Formación Docente, Negociado de Formación del PAS y Servicio de Prevención | Servicio de Orientación y Formación Docente, Negociado de Formación del PAS y Servicio de Prevención | Grupo de Trabajo |
| Respeto a los valores éticos del trabajador, pudiendo ser sustituido por otro compañero en caso de necesidad. | De forma inmediata | Puestos directivos, directores de departamentos, responsables de servicios y otras unidades. | Puestos directivos, directores de departamentos, responsables de servicios y otras unidades. | Grupo de Trabajo |