

Servicio de G. De Recursos Humanos
Para hacer constar que el presente documento ha
sido publicado a las 9:45 del día de la fecha,
Cáceres, 6 de octubre de 2015

LA JEFA DE SERVICIO

Resolución de 1 de Octubre de 2015, del Vicerrector de Investigación, Transferencia e Innovación por la que se convoca concurso de méritos para la contratación de personal técnico de apoyo.

Bases de la convocatoria

Primera.- El presente concurso tiene por objeto la contratación temporal de personal laboral **técnico de apoyo del subgrupo de clasificación A1**, para la realización de actividades a desarrollar en el marco de los proyectos, programas, convenios, contratos de investigación o desarrollo tecnológico que se detallan en el Anexo I.

Segunda.- La convocatoria se registrará por cuanto dispone el Acuerdo Normativo para la contratación de Personal Técnico de Apoyo de la Universidad de Extremadura, aprobado por el Consejo de Gobierno el 20 de diciembre de 2013 y publicado por Resolución de la Gerencia de la Universidad de Extremadura de 23 de diciembre de 2013 (DOE nº 5, de 9 de enero de 2014).

Tercera.- Podrán tomar parte en este procedimiento selectivo quienes reúnan los requisitos contemplados en el Anexo I, en fecha anterior a la expiración del plazo fijado para la presentación de solicitudes de participación.

Cuarta.- Quienes estén interesados en tomar parte en este concurso formalizarán su solicitud mediante modelo normalizado que se incorpora como Anexo II, que deberá ir acompañada del currículum vitae, justificado documentalmente, y del pago de las tasas por derechos de examen. No se valorarán méritos no acreditados documentalmente.

Los impresos de solicitud se podrán recoger en el Servicio de Información Administrativa de la Universidad de Extremadura en Cáceres y Badajoz. Del mismo modo, el modelo de solicitud se encuentra disponible en el servidor de Internet de esta Universidad:

http://www.unex.es/organizacion/servicios/servicio_recursos_humanos/funciones/concursos_pas

Los aspirantes deberán observar las siguientes instrucciones en el cumplimiento de su solicitud:

- a) En el recuadro de la solicitud destinado a Escala, Grupo profesional o Categoría, los solicitantes indicarán **"Técnico de Apoyo del subgrupo A1"**.
- b) En el recuadro destinado a forma de acceso, los solicitantes indicarán **"Concurso de méritos"**.
- c) En el apartado de datos a consignar según la convocatoria, en el recuadro número 1 (letra A), los aspirantes indicarán el código de la plaza **IP000242**

Las solicitudes se presentarán en el Registro General de la Universidad de Extremadura (Palacio de la Generala, Plaza de los Caldereros núm. 2, Cáceres; Avda. de Elvas s/n Badajoz), en el plazo de diez días naturales contados desde el siguiente a la publicación de la presente convocatoria en el tablón de anuncios del Rectorado, o en la forma establecida en el artículo 38 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común.



Quinta.- Los derechos de examen serán de 40 euros, de acuerdo con el artículo 46 de las normas de ejecución presupuestaria de la Universidad de Extremadura para el presente ejercicio económico, que se ingresarán en la cuenta corriente número IBAN: ES34 2048 1157 6734 0000 8463, a nombre de la Universidad de Extremadura, pruebas selectivas PAS, Caja Extremadura (Urbana 6) de Badajoz.

De conformidad con la Ley 18/2001, de 14 de diciembre, de Tasas y Precios Públicos de la Comunidad Autónoma de Extremadura, y Ley 5/2005, de 27 de diciembre, de Presupuestos Generales de la Comunidad Autónoma de Extremadura para 2006, serán aplicables las siguientes exenciones y bonificaciones:

- a) Están exentos del pago de esta tasa: Los aspirantes que estén en situación legal de desempleo, excepción hecha de los demandantes de empleo en la modalidad de mejora de empleo, debiendo acreditarse mediante vida laboral o informe de período ininterrumpido inscrito en situación de desempleo emitido por el órgano competente.
- b) Para aspirantes con discapacidad igual o superior al 33%. Los aspirantes que acrediten esta discapacidad quedarán exentos del pago de la tasa.
- c) A los aspirantes que acrediten la condición de tercer o ulterior hijos dependientes de sus padres, cuando el domicilio familiar radique en Extremadura con dos años de antelación a la solicitud del beneficio fiscal y que la unidad familiar tenga unas rentas menores cinco veces el salario mínimo interprofesional, se les reintegrarán los derechos de exámenes ingresados, siempre que, efectivamente, participen en las pruebas selectivas que se convoquen y soliciten la devolución del ingreso.
- d) Las personas que tengan la condición de víctimas del terrorismo, cónyuges o parejas de hecho así como sus hijos, estarán exentos del abono de los derechos de exámenes en las pruebas selectivas convocadas por la Universidad de Extremadura.

Sexta.- Transcurrido el plazo previsto en la base cuarta, se llevará a cabo la selección por la Comisión de Valoración designada en esta convocatoria, atendiendo a los principios de igualdad, mérito y capacidad, conforme al baremo y criterios siguientes:

1. FORMACIÓN PARA EL PUESTO DE TRABAJO	Hasta 8 puntos
1.1. Título de licenciado en Ciencias Ambientales	8 puntos
1.2. Máster universitario en el área de conocimiento de la plaza: Ecología Evolutiva y Conservación de la Biodiversidad	2 puntos
1.3. Curso de formación en métodos en ecología Evolutiva	1 punto
1.4. Curso sobre anillamiento científico y ornitología	1 punto
2. EXPERIENCIA PROFESIONAL RELACIONADA CON LA PLAZA	Hasta 3 puntos
2.1. Experiencia laboral acreditada como técnico de campo capturando aves silvestres, anillamiento científico de aves, toma de medidas morfométricas de aves, toma de muestras sanguíneas, recogida y procesamiento de datos.	1 punto/mes
2.2. Experiencia laboral acreditada como técnico de investigación usando técnicas espectrofotométricas	1 punto/mes
2.3. Experiencia laboral acreditada como técnico de investigación realizando el seguimiento de poblaciones animales.	1 punto/mes
3. PUBLICACIONES Y COMUNICACIONES	Hasta 3 puntos
3.1. Publicaciones en revistas incluidas en el JCR relacionadas con la Ecología Evolutiva y comportamental y la conservación de aves.	1 punto por publicación, 1.5 puntos si son sobre la especie objeto de estudio del proyecto
3.2. Comunicaciones presentadas en congresos nacionales e internacionales relacionadas con la Ecología Evolutiva y comportamental y la conservación de aves.	0.5 puntos por comunicación
3.3. Conocimiento de inglés acreditado mediante título oficial Nivel mínimo que se valora B2	1 punto

Séptima.- La Comisión de Valoración estará compuesta por:

Titulares:

Presidente: D. Manuel Adolfo González Lena, Vicerrector de Investigación, Transferencia e Innovación.

Vocales:

D^a. M. Deseada Parejo Mora

D. Carlos de la Cruz Solís

Secretario: D. Manuel Jiménez García, Director del Servicio de Gestión y Transferencia de Resultados de la Investigación.



Suplentes:

Presidente: D. Fernando Henao Dávila, Director del Secretariado de Infraestructura Científica y Equipamiento.

Vocales:

D. José Antonio Masero Osorio

D^a. Auxiliadora Villegas Sánchez

Secretaria: D^a. Nuria Borrego González, Técnico del Servicio de Gestión y Transferencia de Resultados de la Investigación.

Al proceso selectivo podrá acudir, como observador, con voz pero sin voto, un representante del órgano de representación unitaria.

Octava.- El resultado final será hecho público en los mismos lugares de publicidad de la convocatoria, remitiéndose el expediente al Área de Recursos Humanos para que proceda a la contratación.

Novena.- Los aspirantes, por el hecho de participar en este proceso selectivo, se someten a las bases de esta convocatoria y su desarrollo, así como a las decisiones que adopte la Comisión de Valoración, sin perjuicio del derecho a las reclamaciones pertinentes.

La presente convocatoria y cuantos actos se deriven de ella y de la actuación de la Comisión de Valoración podrán ser impugnados en los casos y en la forma establecida por la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común.

EL VICERRECTOR DE INVESTIGACIÓN,
TRANSFERENCIA E INNOVACIÓN

Fdo. Manuel A. González Lena.

**ANEXO I DE LA CONVOCATORIA DE 1 DE OCTUBRE DE 2015, DEL VICERRECTOR DE
INVESTIGACIÓN, TRANSFERENCIA E INNOVACIÓN DE CONCURSO DE MÉRITOS PARA LA
CONTRATACIÓN DE PERSONAL TÉCNICO DE APOYO**

**TÉCNICO DE APOYO DEL SUBGRUPO DE CLASIFICACION A1 DE LA UNIVERSIDAD DE EXTREMADURA,
PARA LA REALIZACIÓN DE ACTIVIDADES EN EL PROYECTO : CGL2014-56769-P**

CLAVE PLAZA/ORGÁNICA	IDENTIFICACIÓN PROYECTO, PROGRAMA, CONTRATO O CONVENIO	LUGAR DE TRABAJO	
IP000242 18.21.H8	PROYECTO CGL2014-56769-P: EVOLUCIÓN DE FENOTIPOS COMPLEJOS: LIGANDO COLORACIONES MELANICAS, COMPORTAMIENTO Y FISIOLÓGIA EN AVES. <i>FINANCIADO POR EL MINISTERIO DE ECONOMÍA Y COMPETITIVIDAD Y COFINANCIADO CON FONDOS FEDER.</i>	Centro: Facultad de Ciencias Dpto: Anatomía, Biología Celular y Zoología (Badajoz)	
TITULACIÓN EXIGIDA	PERFIL	DEDICACIÓN y RETRIBUCIÓN	DURACIÓN CONTRATACIÓN
Título de Doctor, Licenciado, Ingeniero, Arquitecto o equivalentes	Técnico de Apoyo para labores de recogida de datos de campo y de muestras con autillos y su posterior procesados en el laboratorio y elaboración de bases de datos.	Tiempo Completo Subgrupo: A1/ Nivel CD: 22/ CE: EG12	Un año desde el inicio del contrato

REQUISITOS GENERALES A CUMPLIR POR LOS ASPIRANTES

Para ser admitido a la realización de este proceso selectivo, los aspirantes deberán reunir los siguientes requisitos:

- a) Tener la nacionalidad española, sin perjuicio de lo dispuesto en el artículo 57 de la Ley 7/2007, de 12 de abril, del Estatuto Básico del Empleado Público.
- b) Poseer la capacidad funcional para el desempeño de las tareas.
- c) Tener cumplidos dieciséis años y no exceder, en su caso, de la edad máxima de jubilación forzosa.
- d) No haber sido separado mediante expediente disciplinario del servicio de cualquiera de las Administraciones Públicas o de los órganos constitucionales o estatutarios de las Comunidades Autónomas, ni hallarse en inhabilitación absoluta o especial para empleos o cargos públicos por resolución judicial. En el caso de ser nacional de otro Estado, no hallarse inhabilitado o en situación equivalente ni haber sido sometido a sanción disciplinaria o equivalente que impida, en su Estado, en los mismos términos el acceso al empleo público.
- e) Poseer la titulación exigida. En el caso de titulaciones obtenidas en el extranjero deberá estarse en posesión de la credencial que acredite su homologación en España.

f) No haber cumplido en anteriores relaciones contractuales con la Universidad de Extremadura, el período máximo establecido legalmente para mantener vínculo laboral, conforme determina el artículo 4.2.1 a), en concordancia con el artículo 4.2.2 e) del Acuerdo Normativo para la contratación o nombramiento de Técnicos de Apoyo de la Universidad de Extremadura.

REQUISITOS ESPECÍFICOS VINCULADOS A LA ACTIVIDAD A DESARROLLAR

1. FORMACIÓN PARA EL PUESTO DE TRABAJO	Puntuación
1.1. Título de licenciado en Ciencias Ambientales	8 puntos
1.2. Máster universitario en el área de conocimiento de la plaza: Ecología Evolutiva y Conservación de la Biodiversidad	2 puntos
1.3. Curso de formación en métodos en ecología Evolutiva	1 punto
1.4 Curso sobre anillamiento científico y ornitología	1 punto
2. EXPERIENCIA PROFESIONAL ACREDITADA LABORAL	Puntuación
2.1 Experiencia laboral acreditada como técnico de campo capturando aves silvestres, anillamiento científico de aves, toma de medidas morfométricas de aves, toma de muestras sanguíneas, recogida y procesamiento de datos.	1 punto/mes
2.2. Experiencia laboral acreditada como técnico de investigación usando técnicas espectrofotométricas	1 punto/mes
2.3. Experiencia laboral acreditada como técnico de investigación realizando el seguimiento de poblaciones animales.	1 punto/mes
3. PUBLICACIONES Y COMUNICACIONES	Puntuación
3.1 Publicaciones en revistas incluidas en el JCR relacionadas con la Ecología Evolutiva y comportamental y la conservación de aves.	1 punto por publicación, 1.5 puntos si son sobre la especie objeto de estudio del proyecto
3.2 Comunicaciones presentadas en congresos nacionales e internacionales relacionadas con la Ecología Evolutiva y comportamental y la conservación de aves.	0.5 puntos por comunicación
3.3. Conocimiento de inglés acreditado mediante título oficial Nivel mínimo que se valora B2	1 punto

SOLICITUD PARA PARTICIPAR EN PROCESO DE SELECCIÓN

Espacio reservado para el sello de registro

CONVOCATORIA

1. Escala, Grupo Profesional o Categoría			2. Fecha de Resolución de la convocatoria			3. Forma de acceso			
4. Fecha D.O.E. Día Mes Año			5. Discapacidad SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>		6. Grado de discapacidad % <input type="text"/>		7. Turno de reserva de discapacidad (sólo si lo indica la convocatoria) SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>		
8. En caso de necesitar adaptación, indicar cuál y el motivo									

DATOS PERSONALES

9. DNI/NIF		10. Primer apellido			11. Segundo Apellido		12. Nombre			
13. Fecha de nacimiento Día Mes Año			14. Sexo Varón <input type="checkbox"/> Mujer <input type="checkbox"/>		15. Provincia de nacimiento			16. Localidad de nacimiento		
17. Teléfono fijo			18. Teléfono móvil			19. Correo electrónico				
20. Domicilio							21. C. Postal		<input type="text"/>	
22. Municipio				23. Provincia			24. País			

TÍTULOS ACADÉMICOS

Exigido en la convocatoria:
Otros Títulos oficiales:

DATOS A CONSIGNAR SEGÚN LA CONVOCATORIA

A)	B)	C)
----	----	----

El abajo firmante solicita ser admitidos a las pruebas selectivas a que se refiere la presente instancia y DECLARA que son ciertos los datos consignados en ella y que reúne las condiciones exigidas para el ingreso a la Función Pública y las especialmente señaladas en la convocatoria anteriormente citada, comprometiéndose a probar documentalmente todos los datos que figuran en esta solicitud.

En a de 20.....

Sr. Vicerrector de Investigación, Transferencia e Innovación de la Universidad de Extremadura (S.G.T.R.I.)

